



ATA DE REUNIÃO

1 Aos vinte e cinco dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte e dois, às 14h e 30min,
2 realizou-se reunião virtual por meio da plataforma Zoom, com a presença das pessoas
3 nominadas na lista anexa a esta ata, representando a Secretaria Municipal de Administração,
4 Gestão de Pessoal e Tecnologia da Informação (SMAP), a Secretaria Municipal da Educação
5 (SME) e o Sindicato dos Servidores do Magistério Municipal de Curitiba (SISMMAC). Pauta:
6 Remanejamento, resposta aos questionamentos do Ofício n.º 003/2021-SISMMAC (Protocolo
7 04-002178/2022). A reunião foi iniciada pela Administração (SME) com a apresentação da pauta
8 e o esclarecimento de que o período para abertura de protocolo de requerimentos dos
9 profissionais de Docência encerrou no 10/01/2022. Informou que, dos requerimentos abertos,
10 184 foram deferidos, 41 indeferidos e 45 estão em análise por apresentarem situações pontuais
11 relativas aos servidores solicitantes, mas que a finalização acontecerá nos próximos dias. Quanto
12 ao item PSS Docência I do Ofício, a Administração informou que esses agentes públicos serão
13 contratados a partir de 07/02/2022, de acordo com o cronograma do edital e que estes não irão
14 ocupar as vagas preenchidas pelos servidores concursados. Ressaltou que a escolha de vagas
15 dos PSS acontecerá após a finalização da análise de todos os requerimentos já protocolados.
16 Esclareceu que no remanejamento 2020/2021, os PSS que atuavam como Professores de
17 Educação Infantil assumiram suas vagas, conforme o modelo de contratação, e não participaram
18 do procedimento, permanecendo nas vagas assumidas na escolha inicial. Esclareceu que em
19 2021/2022 o processo foi realizado de maneira diferente, com a abertura de todas as vagas para
20 o procedimento de remanejamento. Dessa forma, os profissionais de Docência e demais
21 servidores tiveram prioridade na escolha das vagas, através do Procedimento de
22 Remanejamento e Requerimentos. Somente após encerrado todo esse processo é que os
23 agentes contratados via PSS farão a escolha das vagas remanescentes. Ressaltou que a
24 contratação de agentes públicos de PSS para Docência vem a favorecer no preenchimento de
25 vagas em unidades educacionais que apresentam falta de profissionais com padrão ou RIT.
26 Afirmou que a oferta de RITs será mantida e que os contratados de PSS irão compor esse
27 processo de suprimento de vagas. SISMMAC afirmou que teve conhecimento de que no
28 processo de remanejamento do ano passado houve a possibilidade de escolha de vagas de 42
29 professores PSS antes da fase final do requerimento. Defende que os professores que têm
30 padrão devem ter prioridade na escolha de vagas e na distribuição dos RITs. Afirmou ter

Página



31 compreendido a logística de distribuição das vagas e reafirmou a importância de não causar
32 tensão nos servidores por receio de não conseguirem fazer RIT. SISMMAC gostaria de debater
33 algumas estratégias para que não incorra esse problema, que é necessário priorizar tanto a
34 escolha de vaga do padrão, quanto a dobra de padrão dos servidores concursados. Informou
35 que entrou em contato com a Superintendente de Gestão de Pessoal, Luciana Varassin, e que
36 esta ficou de encaminhar as dúvidas à Superintendência de Gestão Educacional da SME e ao
37 Núcleo de Gestão de Pessoal/SME, para que fossem analisadas as situações das professoras
38 que estão com seu requerimento em trâmite. Ressaltou que diversos profissionais procuraram o
39 Sindicato com dúvidas, pois atuam no Município e Estado e estão apreensivos com a distribuição
40 de aulas do Estado que foram adiantadas, estavam receosos com a situação do novo ensino
41 médio que irá implicar no acréscimo de uma aula diária diminuindo assim o tempo de
42 deslocamento e almoço. O Sismmac Manifestou o interesse em apresentar sugestões para os
43 próximos procedimentos. Administração (SMAP) informou que o NGP-E realizou força tarefa
44 para concluir a tramitação dos requerimentos e que a reunião solicitada ainda não foi agendada
45 porque a Superintendente de Gestão Educacional estava em férias oficiais. Esclareceu que
46 recebeu a notícia em 20/01 (quinta-feira) da antecipação da data do remanejamento no Estado
47 (24/01). Reafirmou que a questão dos PSS foi esclarecida na reunião realizada em 16/12/2021.
48 Quanto às vagas de diretor e vice-diretor preenchidas por RIT, reafirmou que serão substituídas
49 pelos PSS, progressivamente, sem quebra de contrato vigente de RIT, pois esses professores
50 poderão atender a outras demandas de RIT. Ressaltou que o Município não consegue contratar
51 servidores no mesmo ritmo dos desligamentos, portanto sempre haverá vagas a serem atendidas
52 pelos Professores de RIT. Administração (SME) reafirmou que 184 requerimentos protocolados
53 foram deferidos e que, dos 41 indeferimentos não havia a vaga na escola solicitada, vaga essa
54 preenchida por profissionais concursados e não PSS. A Administração (SME) esclareceu que
55 não houve abertura de requerimento pleiteando a vaga de algum dos 42 PSS contratados no
56 final do ano e que, inclusive, há vagas em aberto em algumas das unidades em que estes estão
57 lotados. Ressaltou ainda que a dobra de padrão é necessária para o atendimento de vagas dos
58 professores em afastamentos legais (licença prêmio, licença gestação, licença para estudo,
59 Decreto 975/2021). Reafirmou que há situações em que existe a vaga de RIT e não tem o
60 servidor para preencher, tornando assim necessária a contratação de PSS para suprir a
61 demanda da unidade escolar, até que haja a realização de concurso público. Reafirmou que a
62 prioridade de supressão das vagas se dá com os profissionais contratados e com a dobra de
63 padrão, mas que os agentes públicos contratados por PSS compõem esse processo de
64 preenchimento da vacância nas unidades educacionais. SISMMAC solicitou que fique registrado
65 em ata que, a Administração afirmou que no período de Procedimento de Remanejamento



66 2021/2022 e na contratação de PSS Docência I (fevereiro de 2022) o servidor concursado está
67 sendo priorizado para a escolha de vagas. A Administração (SME) solicitou que em casos
68 pontuais, o SISMMAC informe o nome do servidor e/ou número do requerimento para que seja
69 revista a situação. SISMMAC sugeriu que os procedimentos de remanejamento sejam finalizados
70 antes do período de férias, para que os diretores e pedagogos saibam quem irá compor a equipe
71 e quais as vagas de RIT disponíveis. Solicitou que em 2022 a comissão do remanejamento seja
72 organizada e instaurada antes, para evitar angústia por parte do servidor, evitar a procura durante
73 as férias, e para que o trabalho pedagógico da unidade seja organizado para o início do ano
74 letivo. Solicitou também que todos os procedimentos internos de RH, os critérios, estejam
75 escritos, para que o professor da base possa ter acesso à informação. SISMMAC disse entender
76 que a prioridade é o concurso público, informou que esteve em reunião com o Secretário de
77 Governo e que este reafirmou que realizará concurso público para o Magistério e demais
78 carreiras. Ressaltou a importância de evitar que aconteça no Município de Curitiba o que
79 aconteceu no Estado do Paraná, onde quase 30% dos trabalhadores da Educação são PSS,
80 pois entende que é uma burla ao concurso público. Ressaltou que ficou claro que os
81 requerimentos indeferidos se deram pela inexistência da vaga pleiteada e que estas não estão
82 preenchidas por PSS. Esclareceu que compreende que a distribuição das vagas acontece
83 primeiramente com os professores do quadro próprio, depois os RITs e só em uma terceira
84 hipótese os PSS, de acordo com a regra da constituição que prevê que esse tipo de contratação
85 deve ser para situações emergenciais, excepcionais e transitórias, enquanto não é realizado
86 concurso público. Administração (SMAP) informou que a característica do PSS é suprir
87 necessidades de forma eficaz. Informa também que será realizado concurso público para
88 diversos cargos na área da Educação e que a atual gestão não tem intenção de substituir os
89 profissionais por PSS, mas sim suprir as necessidades que não são possíveis de serem
90 atendidas somente com o quadro de concursados. A Administração (SME) reafirmou a
91 importância do concurso público, e explicou que a pandemia e a legislação impediram a
92 tramitação do processo de concurso, mas que as discussões estão acontecendo e as
93 providências adotadas para que ocorra assim que possível. Informou que em 2022 as escolas
94 irão iniciar o ano letivo com o quadro de Auxiliar de Serviços Escolares completo devido à
95 contratação dos PSS que também se deu em caráter emergencial e transitório. Em resposta aos
96 critérios escritos que o SISMMAC sugeriu, esclareceu que consta no anexo I do Edital o
97 cronograma da etapa de escolha de vagas e que o PSS vem depois da etapa dos
98 remanescentes. Em relação aos prazos, esclareceu que o edital de remanejamento só pode ser
99 feito após o fechamento do fluxo das unidades para que se tenha o quadro de vagas. Lembrou
100 que em 2021 a etapa dos remanescentes acabou em 09 de dezembro, ou seja, ainda durante o



101 ano letivo, ficando somente a fase do requerimento para o mês de janeiro. Ressaltou que
102 entende a importância dessa organização do quadro de pessoal para que a equipe gestora possa
103 organizar o atendimento pedagógico. Pontuou que a Administração buscará antecipar o
104 processo de remanejamento de 2022/2023 tentando fazer com que a fase dos requerimentos se
105 encerre antes do término do ano letivo. Lembrou que a nova gestão do SISMMAC irá compor e
106 participar da construção do edital. SISMMAC pontuou que no edital não constava o prazo para
107 resposta dos requerimentos, causando angústia em alguns servidores e sugere que fique
108 previsto no próximo edital para que se finde, no ano em curso. Outra demanda apontada pelo
109 Sindicato é a emenda no Projeto de Lei que prorrogava o prazo do plano de carreira para final
110 de 2022, apresentada pelo SISMMAC. Esclareceu que durante o processo eleitoral visitaram
111 escolas e houve a reivindicação da mudança de área de atuação para pedagogos/as. Afirmou
112 que hoje, por lei, a Administração (SME e SMAP) não tem impedimento para isso. A
113 Administração (SMAP) informou que a SMAP e SME estiveram em reunião, ontem (24/01) sobre
114 a mudança de área de atuação, e como o último procedimento de Mudança de Área de Atuação
115 ocorreu em 2011, o primeiro passo será revisar o documento e consultar a PGM para verificar
116 as questões legais. SISMMAC questionou a possibilidade de o profissional de Docência II que
117 tem Pedagogia e habilitação também participar da Mudança de Área de Atuação caso desejem.
118 A Administração (SME) respondeu que será verificada toda a parte de legalidade para depois,
119 com todo embasamento jurídico, iniciar a construção de edital. Acrescentou que este processo
120 deve estar alinhado com o concurso de Docência I pois abrirá vagas que deverão ser supridas
121 com o concurso. Explicou que no caso do Professores de Educação Infantil, mesmo com o curso
122 de Pedagogia, não pode haver a mudança de área de atuação, pois o concurso é para a carga
123 horária de 40h semanais, diferente do profissional de Docência II que tem a carga horária de 20
124 horas semanais, mas que o jurídico será consultado para esses esclarecimentos legais.
125 SISMMAC sugeriu o agendamento de uma reunião para discutir questões específicas da
126 Educação Especial. Ainda sobre os requerimentos, questionou se existe a possibilidade de os
127 indeferimentos ficarem em aberto caso venha a surgir uma vaga ao longo do ano. Administração
128 (SME) esclareceu que pedagogicamente não é adequado devido à organização da escola e o
129 vínculo do professor com a turma. SISMMAC solicitou que conste em Ata a defesa do Concurso
130 Público para área do Magistério. SISMMAC solicitou reunião com SMAP e PGM para discutir
131 sobre adicional por tempo de serviço, licença prêmio e o acórdão do TCE. Solicitou também
132 audiência com a Secretária da Educação. Administração (SMAP) informou que será agendada
133 reunião conjunta com a PGM para tratar de adicional por tempo de serviço, licença prêmio e o
134 acórdão do TCE. Administração (SME) orientou que o Sindicato encaminhe ofício ao Gabinete
135 da SME para agendar a audiência com a Secretária e Superintendentes, especificando a pauta,

Handwritten signature in blue ink



136 para alinhamento das agendas. Administração (SMAP) lembrou do prazo legal para que o
 137 Sindicato apresente a pauta anual de reivindicação 2022. Nada mais a tratar, deu-se por
 138 encerrada reunião, que foi por mim Marcela Biehl, secretariada.

DIANA
 CRISTINA
 DE
 ABREU:026
 31191900

Assinado de forma digital por DIANA CRISTINA DE ABREU:02631191900
 Dados: 2022.02.04 11:32:00 -03'00'

CAMILA
 SAILER
 RAFAN
 HIM

Assinado de forma digital por CAMILA SAILER RAFANHIM
 Dados: 2022.02.07 12:58:05 -03'00'

LUDIMAR
 RAFANHIM:53743105934

Assinado de forma digital por LUDIMAR
 RAFANHIM:53743105934
 Dados: 2022.02.07 13:40:00 -03'00'

LUCIANA
 VARASSIN
 :6680411
 6968

Assinado de forma digital por LUCIANA VARASSIN:66804116968
 Dados: 2022.02.08 09:26:08 -03'00'

Adriane Alves Silva
Paulo Roberto S. Silva
Cláudio S. M. T. F.
Roberto P. V. Ferraz
Ar
chisp



Prefeitura Municipal de Curitiba
Secretaria Municipal de Administração, Gestão de
Pessoal e Tecnologia da Informação.
Rua Solimões, 160
São Francisco
CEP 80.510-325
Fone: 3350-8530
3350-8411

LISTA DE PRESENÇA

Data: 25/01/2022

Horário: 14h 30min

Local: Plataforma Zoom

Participantes: SMAP, SME e SISMMAC

Pauta: Remanejamento

Nome	Instituição
Luciana Varassin	SMAP
Adressa Woellner Duarte Pereira	SME
Oseias Santos de Oliveira	SME
Adriane Alves da Silva	SISMMAC
Camila Sailer Rafanhim	SISMMAC
Cláudia Silva Pereira dos Santos	SISMMAC
Diana Cristina de Abreu	SISMMAC
Ludimar Rafanhim	SISMMAC
João Paulo de Souza da Silva	SISMMAC
Jokasta Pires vieira Ferraz	SISMMAC
Vanessa Ascensão Monteiro	SISMMAC