



ATA DE REUNIÃO





1 Aos vinte sete dias do mês de outubro de dois mil e vinte e três, às 9h, compareceram na sala
2 de reuniões da Secretaria Municipal de Administração, Gestão de Pessoal e Tecnologia da
3 Informação, situada na Rua Solimões, 160, São Francisco, as pessoas nominadas na lista de
4 presença anexa a esta ata, representando a SMAP, SGM, SMF e representantes do SISMUC,
5 SISMMAC, SIGMUC, SISMEC e SINFISCO. Pauta: Pauta Econômica 2023. Iniciou a reunião
6 com a Administração informando que organizou planilha com as solicitações que os Sindicatos
7 apresentaram, informa que o aumento real para algumas carreiras já foi realizado no decorrer
8 deste ano, o índice será 5,19% referente ao IPCA, as perdas históricas não serão atendidas.
9 SISMMAC questiona sobre as perdas referentes à alteração da data base, questiona também da
10 possibilidade de parcelamento desta perda histórica da Gestão Greca. Administração responde
11 que neste momento não será possível atender. Administração questiona quais são as perdas
12 históricas mencionada pelo SISMMAC. SISMMAC responde que as categorias tem situações
13 diferentes a perda do Magistério é de 8,24% até 2023. SISMUC responde que é de 1999 até
14 2022 o total das perdas históricas é de 17,64%, da Gestão Greca, de 2017 a 2022, a perda
15 acumulada é de 6,99 %. Os demais Sindicatos concordam com o índice apresentado pelo
16 SISMUC. Administração informa que será encaminhado o pedido para análise da SMF, com
17 retorno no início de 2024. Sindicatos solicitam reunião com a SMF e SMAP para avaliar as
18 condições financeiras apresentadas pela Administração. SISMEC informa que a prioridade da
19 Enfermagem é o piso nacional. Administração responde que o item não é pauta da reunião de
20 hoje. SISMEC reforça que o item consta na sua pauta econômica. Administração responde que
21 o item já foi apresentado anteriormente e respondido em outra reunião, não havendo mudança
22 de posicionamento. SISMEC solicita reanálise seja realizada pela SMF. SISMMAC destaca que
23 a média de remuneração dos Profissionais do magistério é aproximadamente R\$ 2.000,00 menor
24 que a média de remuneração dos demais profissionais com escolaridade equivalente,
25 considerando a iniciativa privada e pública, e que a aproximação dessas médias está prevista no
26 Plano Nacional da Educação. Os demais Sindicatos apresentam pautas similares e destacam a
27 necessidade de atratividade nas carreiras do Município, reitera que conforme estudos do
28 DIEESE os salários das carreiras deveriam possuir minimamente, os seguintes pisos salariais:
29 nível básico (R\$ 2.971,95), médio (R\$ 4.953,25) técnica (R\$ 5.943,90) e superior (R\$ 8.915,85).
30 Administração reforça que a pauta do dia é índice de reajuste, reestruturação do vencimento








31 básico não é possível atender, será solicitado análise das perdas históricas. Administração
32 informa que no início do exercício de 2024 será avaliada a possibilidade de ampliação do teto do
33 auxílio refeição. SISMMAC informa que em reunião com a SGM, em agosto/2023, houve o pedido
34 do aumento do teto e a extensão do auxílio alimentação para jornada de 20 horas. SIGMUC
35 destaca que houve compromisso por parte do governo e dos vereadores durante a votação do
36 PL do aumento do valor do auxílio refeição em pecúnia que a situação dos Guardas Municipais
37 que excedem o plantão ordinário de 12 horas de trabalho, poderiam receber mais de uma
38 pecúnia por plantão. Assim como a o não computo da gratificação de segurança da base de
39 cálculo de aplicação do teto. SIGMUC destaca ainda a necessidade de tratamento isonômico
40 entre quem trabalha na escala de plantões e o regime linear, bem como das outras categorias o
41 difícil provimento e o ESF. SISMUC e SISMMAC reiteram que o difícil provimento não seja
42 considerado na base de cálculo para o teto do auxílio refeição em pecúnia, assim como o ESF
43 para os trabalhadores da SMS. SISMEC solicita que não exista teto e que o pagamento seja
44 universal. SISMEC informa que os servidores que atuam na regulação e trabalham na escala de
45 12 horas, não recebem o auxílio refeição em pecúnia, informa também que entrou em contato
46 com a SMS (no final de 2022) e o problema permanece sem solução até hoje, solicita que a
47 situação seja verificada. SISMUC informa que irá solicitar reunião sobre piso do PEI que está
48 abaixo do piso nacional e agenda sobre a carreira dos Analistas de Desenvolvimento
49 Organizacional. SISMMAC, SISMUC e SIGMUC destaca que no plano de carreira provado em
50 agosto/2023, considera outubro como o mês para que SMF indique a disponibilidade
51 orçamentária para realização dos procedimentos do ano seguintes, nesse sentido reivindica que
52 tendo em vista o congelamento que a Administração avalie a universalização do crescimento
53 horizontal de 2024 para todos os servidores. Administração responde que a disponibilidade
54 orçamentária abrange ampliação de despesas com procedimentos de carreiras, contratação de
55 servidores, recomposição inflacionária, dentre outros, e que em 2024 haverá novo concurso
56 público para diversas carreiras da Administração Direta, Autarquias e Fundação do Município,
57 Esclarece ainda que os concurso que puderam ter seu resultado homologado antes da data limite
58 da legislação eleitoral, poderão ter contratações ainda em 2024, e os que forem homologados
59 posteriormente, provavelmente da Guarda Municipal, devido aos número de fases, terão
60 contratação viabilizada somente na próxima gestão. SISMMAC, SISMUC e SIGMUC solicitam
61 que a Administração que seja realizada reunião para apresentar a estimativa dos custos destas
62 medidas que foram citadas. Sindicatos solicitam o fim do confisco de 14% dos aposentados, uma
63 vez que tiveram uma diminuição nos proventos, e solicita a ampliação do teto de desconto do
64 IPMC, sendo que o ideal seria o teto do INSS. Administração responde que o pleito será

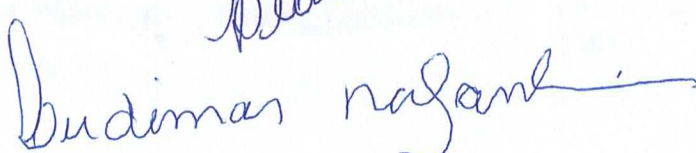





55 encaminhado ao IPMC. Sindicatos solicitam que essa demanda seja levada e discutida também
 56 com o Prefeito, Vice-Prefeito e Secretários de Governo, Finanças e SMAP, pede também que
 57 tenhamos uma reunião de negociação sobre a questão com os mesmos. SIGMUC solicita
 58 pagamento de gratificação técnica para os Guardas Municipais que atuam na fiscalização da de
 59 trânsito na Linha Verde, devido ao Acordo de Cooperação Técnica/ACT com Polícia Rodoviária
 70 Federal. Todos os Sindicatos solicitam o retorno da data base para 31 de março. Nada mais a
 71 tratar, deu-se por encerrada a reunião, que foi por mim Marcela Biehl, secretariada.

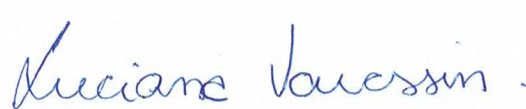









Prefeitura Municipal de Curitiba
Secretaria Municipal de Administração,
Gestão de Pessoal e Tecnologia da
Informação
Rua Solimões, 160
São Francisco
41 3350-8411
41 3350-8530

LISTA DE PRESENÇA

Data: 27/10/2023

Horário: 9h

Local: Sala reuniões SMAP

Participantes: SMAP, SGM, SMF, SISMUC, SISMMAC, SIGMUC, SISMEC e SINFISCO

Pauta: Pauta econômica 2023

Nome	Assinatura	Instituição
Fernanda P. M. Zuni		SMAPGP
Luciano Vassain		SMAPGP
RODRIGO AJUZ		SGM
MARCIO A. HEIMOSKI		SMF
SERGIO M. MAHLMANN		SMAP-GP
WILLIAN K. LUBKE		SMAPGP
Maurício A. S. Pente		SISMEC
Rogério Padilha		SISMEC
Marcos Rodrigo Campos		SISMEC
Isabeladia Maria Farinon		SISMEC
Edileia M. Louren		SISMEC
SINTIA LINE ALVES DE BASTOS		SINFISCO
UDIMAR RARANHIM		SGM SISMMAC
Regiane Soldani Sobrinho		SIGMUC
JULIANA DE FADIMA MILDENBERG DE LARA		SISMUC
Mariana Cristina de Abreu		SISMMAC
CID CORDEIRO SILVA		SISMMAC
Quinz Carlos Beira		SISMEC
Alessandra C. Oliveira		SISMUC
Rafael Montemari Pinto		DIRET