

Diário de CLASSE



INFORMATIVO DO SINDICATO DOS SERVIDORES DO MAGISTÉRIO MUNICIPAL DE CURITIBA #BALANÇO DE GESTÃO | FEVEREIRO 2023



#ValorizaOMagistério

MAGISTÉRIO UNIDO,

**CADA VEZ
MAIS FORTE!**



**2022 FOI UM ANO
DE MUITOS AVANÇOS.**

**EM 2023, SEGUIMOS NA LUTA
PELA CARREIRA E VALORIZAÇÃO**

RECONSTRUÇÃO

Para o SISMMAC, 2022 foi um ano de muita luta em defesa da educação e dos profissionais da educação.

Em nosso primeiro ano de gestão, conquistamos não apenas um, mas dois reajustes salariais fundamentais para a categoria, em meio à grave crise econômica pela qual passava nosso país: 13,71% em janeiro e 7,17% em novembro, repondo integralmente a inflação. Com isso, interrompemos o ciclo de perdas salariais que há tempos sufocava a nossa categoria.

Importantes vitórias vieram também com a abertura de concurso público para o magistério municipal - que não acontecia desde 2016 - e com a priorização das concursadas na escolha de vagas.

No campo jurídico, tivemos grandes avanços no acolhimento à categoria, ingressamos com ação contra o desconto previdenciário de 14% das aposentadas, conquistamos a validação constitucional do plano de carreira no TJ-PR, fomos vitoriosos na ação de retroativos do segundo grupo de aposentadas e montamos uma

enorme estrutura para agilizar o pagamento da nossa vitoriosa ação das horas-extras dos sábados de 2010.

Oportunizamos diversos cursos e muita formação pedagógica e política, com destaque para o pré-pós, para o curso sobre financiamento e Fundeb, para o curso preparatório para o concurso público, além de seminários sobre racismo e educação, gestão democrática, educação física escolar e muitas outras ações setorializadas.

Trabalhamos intensamente na defesa da valorização do magistério, e, quando a PMC tentou avançar com um projeto que destruiria a nossa carreira, articulamos o magistério e construímos uma enorme manifestação que forçou a Prefeitura a retomar as negociações com o SISMMAC.

Reforçando a luta política e sindical, garantimos a constante participação das aposentadas no Coletivo desse importante segmento, para quem promovemos mobilizações, ações de rua e atividades de passeios e lazer.

Realizamos diversas atividades durante o ano, e ainda tivemos fôlego de sobra para promover o primeiro baile do SISMMAC pós-pandemia, com a presença de mais de duas mil pessoas.

Ufa! É muita coisa, não? E isso é só um breve resumo, como vocês, professoras e professores, poderão comprovar neste informativo, que busca sintetizar as principais ações e conquistas do nosso sindicato nesse último período.

E foi apenas o começo! Em 2023, ao lado de toda a categoria, seguiremos reconstruindo nossa capacidade de sonhar coletivamente e organizar lutas em defesa da educação e dos nossos direitos.

Contamos com todas e todos nessa jornada!



EXPEDIENTE

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS SERVIDORES DO MAGISTÉRIO MUNICIPAL DE CURITIBA

RUA NUNES MACHADO, 1644, REBOUÇAS - CURITIBA/PR, CEP. 80.220-070 | GESTÃO "ENFRETE MAGISTÉRIO: MUDA, SISMMAC"

JORNALISTA RESPONSÁVEL: GUILHERME MIKAMI (SRTE 9458/PR) | PRODUÇÃO: ABRIDOR DE LATAS



SISMMAC.ORG.BR



FACEBOOK.COM/SISMMAC



INSTAGRAM.COM/SISMMAC



LISTA DE TRANSMISSÃO
(41) 99737-2120



(41) 3225-6729

UM ANO COM GRANDES LUTAS

E IMPORTANTES VITÓRIAS



REUNIÃO SME

No início do ano letivo de 2022, ações do SISMMAC obtiveram êxito para garantir que a Prefeitura de Curitiba priorizasse as professoras concursadas para a escolha de vagas e, assim, nenhuma solicitação de requerimento foi negada para ser substituída por PSS.

A Justiça atendeu positivamente a uma ação movida pelo departamento jurídico do SISMMAC. Para o sindicato, a prioridade no remanejamento sempre deve seguir o seguinte critério: primeiro os concursados, depois a dobra (RIT), e, em seguida, PSS. Antes, os PSS tinham a 1ª etapa antes de encerrar todas as etapas das professoras efetivas.

perdas salariais que vinha afetando cruelmente a nossa categoria.

O magistério merece mais! Em 2023, precisamos lutar por reajuste que represente ganho real e por plano de carreira, uma forma de as profissionais do magistério obterem ganhos reais ao longo da trajetória na carreira.

CONCURSO PÚBLICO

Pela primeira vez desde 2016, a Prefeitura Municipal de Curitiba abriu concurso público para o cargo de profissionais do magistério, área de atuação Docência 1, e de Educação Física. Essa foi mais uma conquista das mobilizações da categoria e da atuação comprometida da direção do SISMMAC.

Com isso, esperamos que se inicie o processo de recomposição do quadro de profissionais da educação do município. Durante as gestões Greca, mais de 3.200 professoras se aposentaram, sem reposição do quadro do magistério – enquanto a Prefeitura ampliava as contratações precárias. Além de vir em um momento essencial para reduzir o impacto da falta de profissionais na rede municipal, é muito importante para o IPMC e para garantir o sustento das aposentadorias a longo prazo.

CURSO PREPARATÓRIO (PARA NINGUÉM FICAR DE FORA)

E para quem desejava se preparar para o concurso, o SISMMAC disponibilizou um curso preparatório específico para esse processo seletivo. As inscrições foram totalmente preenchidas por nossas filiadas e tivemos que



ASSEMBLEIA DA CATEGORIA

REAJUSTES SALARIAIS PARA REPOR A INFLAÇÃO E ENFRENTAR A CRISE

Antes do começo da nossa gestão, as trabalhadoras do magistério de Curitiba vinham acumulando seguidas perdas salariais, com reajustes que não repunham sequer a inflação de cada período.

Por isso, atuamos firmemente pela recomposição salarial de 13,71% em janeiro de 2022, uma vitória conquistada por meio de muita luta e negociação que culminou na aprovação na Câmara Municipal.

E não parou por aí. Em um cenário da crise econômica, inflação alta e aumento do custo de vida, conquistamos também a aprovação do reajuste salarial de 7,17% no final de novembro. Com isso, garantimos nas duas negociações a reposição da inflação, interrompendo o ciclo de



MOBILIZAÇÃO NA CAMPANHA DE LUTAS





providenciar listas de espera (leia mais na página 6). Além disso, para informações sobre prova didática, o Sismmac realizou uma atividade online com quase 800 inscritos.

GESTÃO DEMOCRÁTICA: ELEIÇÕES NA ESCOLA

Em 2022, como parte da comissão eleitoral, o SISMMAC participou ativamente do processo de eleições de direção nas unidades da rede municipal, realizou plantões para tirar dúvidas e uma conferência sobre gestão escolar democrática, voltada para quem iria disputar os cargos de direção ou participar das mesas eleitorais.

Também produzimos uma carta-compromisso com princípios voltados à construção de uma gestão democrática nas escolas. O documento contou com a assinatura de muitas candidatas e candidatos.

CR: MOBILIZAÇÃO PERMANENTE

Entendemos que a mobilização da nossa categoria deve ser permanente e nossa luta não pode parar. Realizamos reuniões mensais do Conselho de Representantes (CR) com o objetivo de articular as escolas, garantir a escuta das demandas e organizar as lutas a partir da realidade de quem está no chão da escola. Em 2023, é fundamental que sua unidade de trabalho tenha um representante. Ajude a organizar esse processo. Vem com a gente!

DIVERSÃO E ARTE: RETOMADA EM GRANDE ESTILO

Comemoramos o começo da superação da pandemia da Covid-19 - período mais difícil da história do nosso país - com a retomada do baile de fim de ano, em uma grande festa com a categoria. Realizado em outubro de 2022, o baile contou com cerca de duas mil professoras e professores, que

puderam se reencontrar após mais de dois anos sem esse evento. A festa foi abrihantada por bandas, em um espaço agradável e bastante seguro.

A confraternização foi um momento especial para reforçar os laços que unem a nossa categoria, reunir forças depois de enfrentar uma pandemia mundial e fôlego para superar desafios e continuar a luta por direitos e valorização.

LAZER E CONVÊNIOS

Para as férias de 2023, o SISMMAC já tinha se antecipado e realizou um convênio para Colônia de Férias do Sintcom-PR, que fica no Balneário Nereidas, em Guaratuba-PR. Os contemplados para janeiro e fevereiro já foram divulgados. Ao longo do ano, quem quiser poderá usar a Colônia de Férias, agendando previamente. E não vamos parar por aqui. Ainda em 2023, firmaremos mais convênios visando o bem-estar, o lazer e a saúde de nossas filiadas e filiados.

ORGANIZAÇÃO POR LOCAL DE TRABALHO

Uma das nossas prioridades neste primeiro ano foi o contato direto com as professoras nos locais de trabalho. Por isso, fizemos muitas visitas em escolas ao longo do ano para conversar com a categoria, receber demandas, tirar dúvidas e levar materiais para mobilizações.



DISCUSSÃO PELA BASE DAS PAUTAS - CR



XIII CONGRESSO DO SISMMAC



BAILE DO DIA DOS PROFESSORES



PLANO DE CARREIRA

UMA LUTA DE CLASSE



PERFORMANCE LAGO DA ORDEM



PARALISAÇÃO
30/11/2022

A etapa final da implantação do plano de carreira do magistério municipal de Curitiba deveria ter acontecido em 1º de dezembro de 2016, conforme consta na lei 14544/2014. De lá para cá, o novo plano foi ignorado e professoras e professores vêm sofrendo enormes prejuízos financeiros e profissionais.

Aquelas que estão há menos de dez anos na rede não tiveram nenhum crescimento (avanço, promoção ou progressão), e a maioria está há pelo menos 7 anos sem plano de carreira.

Nós não ficamos parados e conseguimos avanços importantes. O SISMMAC mobilizou a categoria de diversas formas e conseguiu retomar essa pauta nas mesas de negociação e na conscientização da sociedade civil.

O que já fizemos (e seguimos fazendo):

- **PRIORIDADE:** Aprovação no XIII Congresso de Plano de Carreira como pauta prioritária
- **NA BASE:** Visita aos locais de trabalho para tirar dúvidas e recolher demandas da categoria que pudessem ser articuladas coletivamente
- **NAS REDES:** Campanha de luta nas redes sociais para informar e mobilizar dentro e fora da categoria; lives de esclarecimentos e posicionamentos
- **NAS RUAS:** Intervenções urbanas pela cidade, além de atos na Câmara dos Vereadores e na Prefeitura
- **VISIBILIDADE:** Atos e manifestações do magistério em conjunto com movimentos sociais em diversos pontos turísticos
- **NA ARTE:** Performance cultural com atores profissionais na feirinha do Largo

da Ordem para sensibilizar a sociedade civil

- **NA MESA:** Agendas, negociações, diálogos e posicionamentos firmes junto à Câmara Municipal e à Prefeitura
- **NO LEGISLATIVO:** Visitas em diversos gabinetes de vereadores e vereadoras para levar nossa pauta de reivindicações
- **GREVE E MOBILIZAÇÃO:** com a greve de 30 de novembro, que paralisou mais de 70% das escolas da rede, a grande manifestação naquele dia fez a PMC reabrir as negociações

COMUNICAR PARA ENGAJAR E MOBILIZAR

A retomada do plano de carreira do magistério municipal, a partir da lei aprovada em 2014, foi uma das prioridades da atual gestão do SISMMAC em 2022.

Por isso, a direção do sindicato implementou diversas iniciativas, sobretudo em campanhas de comunicação, para mobilizar a categoria e sensibilizar a sociedade para a defesa da educação pública de qualidade e sobre a importância do nosso plano de carreira.

OCUPAMOS A CIDADE #VALORIZAOMAGISTÉRIO

Em agosto de 2022, os pontos turísticos de Curitiba não receberam apenas visitantes. Eles foram marcados pela luta do magistério pelo Plano de Carreira e por valorização.

Jardim Botânico, Largo da Ordem, Rua XV de Novembro, prédio histórico



da Universidade Federal do Paraná, Paço da Liberdade, Museu Oscar Niemeyer, Universidade do Meio Ambiente, Ópera de Arame, Parque Tanguá, Memorial Ucrainiano, Portal Italiano, Parque Barigui e Parque São Lourenço receberam a mensagem #ValorizaOMagistério.

Na feirinha do Largo da Ordem, organizamos uma performance cultural com atores profissionais para sensibilizar a população. Aliado a isso, espalhamos cartazes, panfletos e outros materiais pela cidade, em uma verdadeira intervenção urbana para mobilizar a opinião pública sobre a importância do plano de carreira do magistério municipal.

Afinal, como se constrói uma Cidade Educadora sem valorizar professoras e professores?

A CAMPANHA QUE SAIU DA REDE E FOI PARA DENTRO DA ESCOLA

Além da campanha de luta nas redes sociais, professoras e professoras se mobilizaram em ações digitais dentro da escola com plaquinhas #ValorizaOMagistério, para passar o recado e já ensinar aos estudantes a importância da luta por mais direitos e por educação pública de qualidade. Foram centenas de fotos enviadas por profissionais de diversas escolas da cidade. Você pode conferir o resultado no site do SISMMAC e na nossa página no Facebook.

QUAL O PLANO DA PREFEITURA?

No começo de novembro, a Secretaria Municipal de Administração, Gestão de Pessoal e Tecnologia da Informação (SMAP) apresentou as bases do que seria um projeto que, na prática, inviabilizava ao máximo qualquer tipo de avanço profissional, com pedágios, crescimentos reduzidos, limitação no número de vagas de servidores que poderiam progredir a cada procedimento (gerando “concorrência” dentro da categoria), entre outras crueldades. Reagimos com firmeza e rapidez para impedir o avanço daquele projeto.

DIA 30/11: MOBILIZAÇÃO HISTÓRICA

E CONQUISTAS IMPORTANTES

Para construir as ações de resistência contra a destruição da nossa carreira, realizamos diversas atividades de mobilização, como Assembleias, reuniões do CR, webinar e lives. Participamos de reuniões com as demais entidades sindicais, com vereadores e com membros da Prefeitura para negociar.

Diante da recusa da PMC, que já estava transferindo para a Câmara dos Vereadores a responsabilidade pela negociação com o funcionalismo, convocamos uma Assembleia e aprovamos uma paralisação no dia 30 de novembro, em defesa da nossa carreira.

Construímos a mobilização com muita força e, no dia que antecedia a paralisação, a PMC enviou à Câmara um projeto de lei com prorrogação do congelamento por mais seis meses, evitando o atropelo nas negociações. Mesmo assim, nossa manifestação foi mantida. Era hora de mostrar nossa força!

No dia 30 de novembro, as professoras e os professores da rede municipal foram em peso às ruas, em uma grande mobilização. Cerca de dois terços das escolas da capital paralisaram as atividades e deram um recado contundente à Prefeitura Municipal de Curitiba: mostramos que as trabalhadoras e os trabalhadores da educação têm muita disposição para lutar pelo direito de construir uma carreira sólida e valorizada.

Os resultados foram imediatos: conquistamos retomada das

negociações sobre o plano de carreira a que nossa categoria almeja.

POR QUE ISSO É ESTRATÉGICO?

Retomar as negociações é um passo importante, já que qualquer mudança na carreira causará impactos no presente e no futuro do magistério e da cidade, com reflexos significativos na vida de cada profissional da educação do município.

O Projeto de Lei aprovado estende a discussão para até junho e evita que o tema seja votado em regime de urgência (como ocorreu em ocasiões como o “pacotão”, de 2017).

SME X SMAP: A BAGUNÇA DA PREFEITURA QUE PODE PREJUDICAR A CATEGORIA

Um fato relevante em meio às mobilizações foi a confirmação de que a SME de Curitiba desconhecia a proposta de plano de carreira apresentada pela SMAP.

Isso, por si, já é bastante preocupante, pois se a pasta que é responsável pela vida funcional dos profissionais do magistério – e cujas políticas impactam diretamente no dia a dia da nossa categoria – afirma não ter participado da construção da proposta apresentada, dá a entender que a Prefeitura Municipal de Curitiba trata as servidoras e os servidores meramente como números.



TEM DÚVIDA?

TÁ NO YOUTUBE!

Para explicar com detalhes os prejuízos que seriam causados pelo projeto da Prefeitura, produzimos uma animação explicativa, que você pode acessar no nosso canal do YouTube, neste link <https://bit.ly/acabarcomacarreira> ou apontando a câmera do seu celular para o QRCode.



FORMAÇÃO: CONHECIMENTO É

INSTRUMENTO DE TRABALHO

E, TAMBÉM, DE LUTA



PREPARAÇÃO PARA O CONCURSO



ENCONTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E ESPORTE ESCOLAR

Para contribuir com o processo de formação e aperfeiçoamento contínuo da nossa categoria, o SISMMAC organizou, entre março e junho, uma turma na Universidade Federal do Paraná (UFPR) **para preparar a participação em processos seletivos de programas de mestrado ou doutorado.**

Entre março e julho, realizamos o ciclo de palestras **“Controle Social, financiamento e qualidade na educação: O FUNDEB permanente em debate”**, em parceria com o Núcleo de Políticas Educacionais (NUPE) da UFPR, para aprofundar o debate sobre a financiamento da educação brasileira.

Em parceria com o Colégio Brasileiro de Ciências do Esporte-PR, promovemos o **Encontro de Educação Física e Esporte Escolar**, em 4 de junho, com foco no treinamento desportivo aplicado ao esporte escolar e na educação física escolar, com os professores João Batista Freire e Raul Osiecki.

Para abertura do XIII Congresso do SISMMAC, em 25 de junho, convidamos o psicólogo e psicanalista Marcelo Ricardo Pereira (UFMG), um dos principais pensadores da educação no Brasil de hoje, que tratou de temas complexos, como o mal-estar docente e as condições de trabalho das professoras.

A partir de agosto, começamos a primeira turma do cursinho

para candidatas e candidatos que pretendiam prestar o concurso público da PMC para ingresso no magistério. Foram 12 encontros presenciais, com aproximadamente 150 filiadas cada, e, em janeiro de 2023, oportunizamos uma reunião online de preparação para a banca da segunda etapa, com mais de 700 pessoas.

No dia 4 de novembro, realizamos uma conferência sobre gestão escolar democrática, voltada a professoras e professores interessados em disputar os cargos de direção nas escolas ou que iriam participar das mesas eleitorais.

Além disso, temos nos empenhado na qualificação da revista Chão da Escola, que teve um novo site (www.chaodaescola.com.br) lançado nesse período e conta, atualmente, com uma equipe de seis editores científicos e onze revisores/pareceristas.

Em sua última edição, de número 19, e publicada em janeiro de 2023, a revista problematiza temas como formação continuada docente, direitos humanos no ensino de Filosofia, transdisciplinaridade como estratégia de ensino e extensão em saúde, alfabetização científica e tecnológica e o potencial da escrita compartilhada.

Para 2023, muitas novas ações formativas estão sendo planejadas, como a realização de uma especialização em políticas educacionais, ofertada pela UFPR, a abertura de uma nova turma no curso preparatório para a pós-graduação e a inclusão de espaços de formação durante as reuniões do Conselho de Representantes (CR).

Completando seu primeiro ano de gestão, a direção do SISMMAC reafirma seu compromisso com ações de formação como parte fundamental de nossa atuação cotidiana.

Admitindo o conhecimento como matéria-prima de nossa ação educativa e também como mecanismo de luta, nossa gestão prioriza a formação continuada e tem investido nas parcerias com instituições.

SISMMAC APRIMORA O ATENDIMENTO JURÍDICO E COMEMORA VITÓRIAS



Disposta a implantar profundas transformações na defesa do magistério, a nova gestão do SISMMAC promoveu mudanças no atendimento jurídico desde o início deste ano. Só em 2022, foram mais de 700 atendimentos e inúmeras ações estão em curso.

O atendimento jurídico, destinado a filiadas e filiados, está sob responsabilidade do escritório Rafanhim, Souza & Rosa Advogados Associados, que tem mais de 20 anos de experiência de atuação com sindicatos e em defesa da classe trabalhadora.

Após pouco mais de um ano de gestão da nova diretoria, os resultados são bastante satisfatórios. Um dos destaques foi o pagamento das horas-extras para o magistério relativas a até sete sábados trabalhados a mais em 2010.

Para agilizar o pagamento dos valores conquistados com a ação vitoriosa, o SISMMAC montou uma grande estrutura, com mais de 20 pessoas para fazer o atendimento à categoria. Nos meses de abril e maio, os valores foram pagos para mais de 6.020 profissionais da educação (desse total, 4.500 são filiadas), com valores que se aproximam dos R\$ 5 milhões.

Com uma atuação jurídica mais consistente, 2022 se destaca também por novas ações coletivas

propostas, como a que discute o desconto previdenciário de 14% dos aposentados.

Fora isso, o sindicato promoveu uma série de eventos para esclarecer dúvidas sobre relevantes questões.

Também vale registrar outras vitórias importantes, como a do processo que pretende garantir ao segundo grupo de aposentadas e aposentados o reconhecimento, pela Justiça, do direito ao pagamento das distorções causadas após a aprovação do Plano de Carreira do magistério, em 2014. A ação beneficia quase 2 mil aposentadas.

Outro fato marcante foi a validação constitucional do plano de carreira do magistério no TJ-PR, que teve alguns dos seus artigos questionados pela Prefeitura de Curitiba.

INICIATIVAS

Em fevereiro, promovemos uma live para tirar dúvidas da categoria relacionadas às regras de transição para a aposentadoria após a implementação da Reforma da Previdência. O bate-papo virtual também avaliou o impacto da anulação de parte da Emenda 47 para os servidores municipais.

Dando continuidade ao processo de organização e mobilização do magistério, o SISMMAC promoveu, em abril, um “tira-dúvidas” sobre as mudanças na Previdência.

Ao longo do ano, a assessoria jurídica participou de reuniões do Coletivo de Aposentadas e Aposentados e de outras atividades, como o webinar sobre plano de carreira e a reunião com equipes pedagógicas, em outubro, e a Conferência sobre Gestão Escolar Democrática, em novembro.



TIRA DÚVIDAS COM O JURÍDICO



CONFERÊNCIA SOBRE GESTÃO ESCOLAR DEMOCRÁTICA

NA LUTA SINDICAL,

SOLIDARIEDADE É PARTE DA

CONSTRUÇÃO DE DIAS MELHORES



SOLIDARIEDADE

Nos últimos anos, o Brasil vinha enfrentando tempos de grandes dificuldades e incertezas.

A crise sanitária causada pela pandemia de Covid-19 e agravada pela gestão criminosa de Jair Bolsonaro somou-se ao desastre econômico e social também impulsionado por seu governo e trouxe de volta os fantasmas da fome, da miséria e do desemprego em grande escala.

Segundo levantamento realizado pela Rede Brasileira de Pesquisa em Soberania e Segurança Alimentar e Nutricional e divulgado em junho, cerca de 33 milhões de brasileiros não conseguiam se alimentar ao menos uma vez por dia, quase o dobro do número estimado em 2020.

Dentro da tradição e da trajetória dos movimentos populares e sindicais no Brasil, a solidariedade sempre foi um valor fundamental. Em momentos de crise, ela se torna ainda mais indispensável.

SER SOLIDÁRIO É UM COMPROMISSO

Por mais que um sindicato trabalhe diariamente para garantir os direitos de sua categoria, essa luta jamais está deslocada do contexto mais amplo de busca pela melhoria de vida de todo o povo brasileiro.

Por isso, a atual gestão do SISMMAC entende que é necessário termos, de forma permanente, uma cultura de solidariedade, na qual o outro não pode ser invisível aos nossos olhos.

Lutamos cotidianamente por remuneração, carreira e condições de trabalho, mas também pela educação pública e por uma sociedade mais justa para todas e todos.

Por isso, em 2022, o SISMMAC promoveu uma série de ações de solidariedade junto a diferentes setores da sociedade.

Apoiamos entidades estudantis, como a União Paranaense dos Estudantes (UPE), a União Brasileira de Estudantes Secundaristas (UBES) e a Executiva Nacional de Estudantes de Pedagogia (ExNEPe).

Contribuímos com movimentos de moradia e ocupações, que receberam doações de alimentos e itens básicos, como roupas de cama.

Também demos suporte ao Instituto Casa da Resistência, ao Bloco Afro Pretinhosidade, ao movimento

Grito dos Excluídos e ao Movimento de Trabalhadoras e Trabalhadores por direitos, e apoiamos a iniciativa Abril Indígena.

Entendemos que temos um papel importante a cumprir na sociedade, com bom senso e responsabilidade no emprego dos recursos que não pertencem a uma direção, mas ao conjunto de toda a categoria.

Devemos nos manter engajados em ações de solidariedade, para que ninguém seja deixado para trás.



COLETIVO DE APOSENTADAS

E APOSENTADOS GANHA

FORÇA NO SISMMAC

No ano em que completou duas décadas de atividades, o Coletivo de Aposentadas e Aposentados do SISMMAC ampliou a sua atuação. A primeira reunião do grupo, realizada em 16 de março, contou com a presença de cerca de 150 professoras e professores para organizar as reivindicações do segmento. Atualmente, aposentadas representam 40% das filiadas ao SISMMAC.

Os encontros, realizados mensalmente, voltaram a se tornar momentos oportunos para reforçar as lutas do magistério. Ao longo do ano, o Coletivo discutiu temas de grande importância, promoveu espaços de formação e de união, participou das mobilizações da categoria em defesa do plano de carreira e contra a taxaçoão dos 14% dos servidores aposentados.

Também foram organizados debates especiais sobre a campanha de lutas do sindicato, sobre bem-estar e saúde mental, e ainda sobre os processos jurídicos que envolvem a categoria.

O coletivo também participou ativamente das discussões no XIII Congresso do SISMMAC, que foi realizado em junho e contou com delegadas representando o segmento.

Além de lutar por direitos e valorização, um dos objetivos do Coletivo é desenvolver atividades de

socialização e lazer, promovendo o bem-estar de quem já se aposentou.

Por isso, o sindicato organizou atividades diversificadas, como a confraternização no Restaurante Nova Polska, em Campo Magro, o passeio cultural e gastronômico, na Lapa, e a viagem à Colônia Witmarsum, formada por imigrantes alemães no município de Palmeira. Outra atividade marcante foi a celebração dos 20 anos do Coletivo.

Foram momentos muito agradáveis e que contaram com participação ativa das aposentadas. Para a diretoria do SISMMAC, a realização dessas atividades fortalece os laços e reforça o espírito de coletividade, fundamental para as lutas do magistério.

Para mais informações sobre futuras atividades, basta entrar em contato pelos seguintes telefones: (41) 3225-6729 ou (41) 99236-0063.



RETOMADA DAS REUNIÕES PRESENCIAIS DAS APOSENTADAS DO SISMMAC



APOSENTADAS DO SISMMAC NA ATIVIDADE CULTURAL NO RESTAURANTE NOVA POLSKA



CELEBRAÇÃO DOS 20 ANOS DO COLETIVO DE APOSENTADOS E APOSENTADAS



APOSENTADAS DO SISMMAC NA ATIVIDADE CULTURAL NA LAPA

PROFESSORAS UNIDAS

CONTRA A TAXAÇÃO DA

APOSENTADORIA

A nova gestão do SISMMAC defende pautas urgentes em relação à aposentadoria do magistério.

Por conta disso, mobilizou, nos dias 10 e 29 de março, centenas de servidoras para protestos diante do prédio da Prefeitura Municipal de Curitiba, solicitando a suspensão imediata da taxaço dos aposentados prevista na Reforma da Previdência, aprovada em dezembro de 2021.

No primeiro ato, o sindicato, seu Coletivo de Aposentados e representantes de outras categorias protocolaram uma carta direcionada ao prefeito Rafael Greca.

A suspensão da implementação do desconto de 14% sobre os

proventos de aposentadas e pensionistas, programada para iniciar na folha de pagamento de abril de 2022, é uma das nossas bandeiras.

Para isso, foram empreendidas diversas ações e mobilizações do coletivo, como visitas a diversos gabinetes de vereadoras e vereadores, além de uma reunião realizada, no final de novembro, com o deputado federal Tadeu Veneri. Também foi produzida e divulgada uma petição pública coletando assinaturas contra a taxaço indevida.

A atual gestão do SISMMAC defende ainda o regime de previdência próprio e solidário do IPMC, além de outras pautas urgentes.



ATO PELA SUSPENSÃO DA TAXAÇÃO DOS APOSENTADOS (10/3/2022)



ATO PELA SUSPENSÃO DA TAXAÇÃO DOS APOSENTADOS (29/3/2022)



APOSENTADAS NA LUTA PELA CARREIRA DO MAGISTÉRIO (30/11/2022)



ATO PELA SUSPENSÃO DA TAXAÇÃO DE 14% DOS APOSENTADOS (1/9/2022)

COMUNICAÇÃO COMO INSTRUMENTO

ESTRATÉGICO DE LUTA

Entre os grandes desafios do primeiro ano da atual gestão do SISMMAC, dois eram considerados cruciais: retomar as mobilizações do magistério municipal na luta por direitos e buscar a valorização da categoria perante a sociedade (já que a opinião pública influencia as decisões daqueles que tomam as decisões sobre os rumos do funcionalismo: Prefeitura e Câmara dos Vereadores).

Por isso, foi preciso construir ações coordenadas de comunicação para dialogar internamente com a categoria e, ao mesmo tempo, com quem está além dos muros das escolas.

A construção das mobilizações passa, necessariamente, pelo avanço na conscientização das pessoas, seja sobre seu papel fundamental na defesa dos próprios direitos, seja pela compreensão sobre como as diferentes conjunturas (local, estadual e nacional) afetam o cotidiano da categoria. A comunicação é peça fundamental desse processo formativo.

MUDANÇAS SIGNIFICATIVAS

Era preciso modernizar e dinamizar a comunicação do sindicato, garantindo que a informação chegasse com agilidade e qualidade para o máximo de professoras da rede.

Adotamos estratégias para ampliar a quantidade de inscritos na lista de transmissão do WhatsApp, e **passamos de 800**, quando assumimos a gestão, **para mais de 3.600 pessoas** recebendo diariamente notícias, convocatórias e materiais de campanha. A ferramenta se tornou também um meio eficaz de diálogo e acolhimento, com centenas de atendimentos toda semana.

Implementamos um novo site, mais moderno, dinâmico, intuitivo e responsivo, facilitando a leitura em qualquer dispositivo, e mudamos as perspectivas das redes sociais.

ENGAJAMENTO NAS ALTURAS

Desenvolvemos ações de impacto nas redes sociais e fora delas. No espaço digital, mudamos as abordagens, a estética, a linguagem e as estratégias, e a categoria respondeu prontamente, aumentando o engajamento nos materiais (o que contribui para que os conteúdos atinjam cada vez mais pessoas).

Depois que assumimos a gestão do sindicato, **nossas redes sociais alcançaram mais de 2,5 milhões de visualizações** – um impressionante **aumento de 811%** em relação ao ano anterior.

Contando as reações, comentários e compartilhamentos, **nossas redes tiveram um aumento de 772% nos engajamentos**. Foram mais de 150 mil interações. Nossa equipe respondeu prontamente aos comentários, tanto de professoras como de pessoas de fora da categoria. **Foram mais de 1.200 respostas dadas no período**.

Nossa campanha #ValorizaOMagistério conquistou o apoio de milhares de curitibanos à nossa luta por valorização e pelo nosso plano de carreira, dentro e fora do ambiente digital.

INTENSIDADE E DIVERSIFICAÇÃO

Diversificamos nossas ações de mídia, com a publicação constante de matérias, conteúdos de formação política, vídeos e animações. Acesse nossas redes sociais e saiba mais!

