



Prefeitura Municipal de Curitiba
Secretaria Municipal de Recursos Humanos
Av. João Gualberto, 623
9º andar – Torre B
Alto da Glória
CEP 80.030-000
Fone: 3350-8530
3350-8411


Ofício n.º 657/2016 – SMRH

Curitiba, 22 de dezembro de 2016.

Senhora Diretora:

Em resposta ao ofício n.º 174/2016 - SISMMAC, informamos que foi realizada reunião em 07/12/2016, na Procuradoria de Recursos Humanos, para tratar dos assuntos relacionados ao ofício citado.

Atenciosamente,


Meroujy Giacomassi Cavet
Secretária Municipal de Recursos Humanos

À Senhora
Viviane Bastos
Diretora de Gestão Colegiada
Sindicato dos Servidores do Magistério Municipal de Curitiba - SISMMAC
Nesta Capital
/mb



ATA DE REUNIÃO

1
2
3 Aos doze dias do mês de janeiro de dois mil e dezessete, às 10 horas, compareceram na
4 sala de reuniões do Gabinete da Secretaria Municipal de Recursos Humanos, as pessoas
5 nominadas na lista de presença, representando a SMRH, SME e SISMMAC. Pauta da
6 reunião: 1-Novo Plano de Carreira do Magistério a) pagamento da transição ao novo Plano
7 de Carreira do Magistério – Lei 14544/2014; b) Regulamentação dos Avanços por
8 Titulação e Linear Anual do Novo Plano de Carreira; 2-Plano de Carreira instituído pela Lei
9 10190/2001; 3-Contratações. Iniciou a reunião com o Secretário de Recursos Humanos,
10 Carlos Calderon, apresentando os participantes da SMRH, Luciana Varassin,
11 Superintendente, Márcia Rover, Chefe do NRH-III. SISMMAC coloca a questão pendente
12 do pagamento da Transição ao novo Plano de Carreira e o enquadramento no novo plano,
13 iria ocorrer no dia 01 de dezembro de 2016, segundo a última reunião com a gestão
14 anterior a mutação iria ocorrer na primeira semana de janeiro de 2017. A simulação
15 encontra-se no RH-24 horas e a alteração não ocorreu. SMRH informa que a Secretaria
16 Municipal de Finanças está realizando diagnóstico da situação financeira da Prefeitura
17 Municipal de Curitiba, pede que o SISMMAC aguarde o resultado do diagnóstico para que
18 possa dar os devidos encaminhamentos. SISMMAC lembra que a data base é 31 de
19 março. Sindicato sugere que seja realizado levantamento do número de Professores que
20 irão passar por este movimento, coloca também a movimentação dos Professores
21 aposentados com direito a paridade. SMRH informa que o IPMC também está aguardando
22 o diagnóstico da SMF. Passou-se ao item b da pauta, Regulamentação dos Avanços por
23 Titulação e Linear Anual do Novo Plano de Carreira. Chefe do NRH-III informa que é
24 necessária a publicação de decreto normatizando a ação. SISMMAC coloca que o direito
25 dos Professores está assegurado na lei, pede que os protocolos sejam aceitos com prazo
26 de 120 dias para publicar o decreto de regulamentação e organização da comissão de
27 avaliação. SMRH coloca que estes protocolos de avanços por titulação serão aceitos e
28 mantidos suspensos até a finalização do diagnóstico financeiro e regulamentação dos
29 procedimentos. Passou-se ao item 3 Contratações, SMRH informa que a questão do RIT

márcia rover
Luciana Varassin
Carlos Calderon
Márcia Rover
Superintendente
9.
2017
at.



CURITIBA

Prefeitura Municipal de Curitiba
Secretaria Municipal de Recursos Humanos
Av. João Gualberto, 623
9º andar – Torre B
Alto da Glória
CEP 80.030-000
Fone: 3350-8530
3350-8411

30 também depende do diagnóstico. SISMMAC ressalta a falta dos Inspectores Escolares,
31 existem escolas que irão iniciar o ano letivo sem Inspetor, alguns Professores se alternam
32 no recreio para cuidar dos alunos. Sindicato coloca também a falta de professores e
33 inspetores, cerca de 600 (docência I e II) e 200 Inspectores Escolares. Administração
34 informa que a questão dos inspetores depende do posicionamento da SMF. SISMMAC
35 coloca a questão do residual do pagamento do terço de férias e do RIT. SMRH informa
36 com relação aos direitos financeiros que não foram pagos no devido momento, foi
37 realizado levantamento pela Secretaria e para que sejam dados os devidos
38 encaminhamentos é necessária sinalização da SMF. SISMMAC cobrou a disponibilização
39 dos contra cheques nas datas corretas. SMRH informa que assim que a folha de
40 pagamento seja finalizada o contra cheque será disponibilizado no RH-24 horas exceto se
41 houver solicitação ou posicionamento diferente da SMF. Sindicato retoma a questão do
42 novo Plano de Carreira, um dos melhores planos dos últimos anos que finalmente as
43 distorções foram corrigidas e entende sobre a dificuldade financeira da Administração.
44 SISMMAC coloca a questão da Semana Pedagógica, SME informa que sofrerá
45 adequações, no site banner com as informações. Sindicato cobrou liberação dos
46 servidores para atuar no SISMMAC. SME informa que a Secretária de Educação quer
47 conhecer os representantes do Sindicato para dar continuidade a liberação. Sindicato não
48 concorda da necessidade da finalização do diagnóstico financeiro para concessão dos
49 direitos garantidos por lei. Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a presente
50 reunião, que foi por mim Marcela Biehl, secretariada.

Victor Lane
marcela
upoum
Luciano Basso
Recho

