



CURITIBA

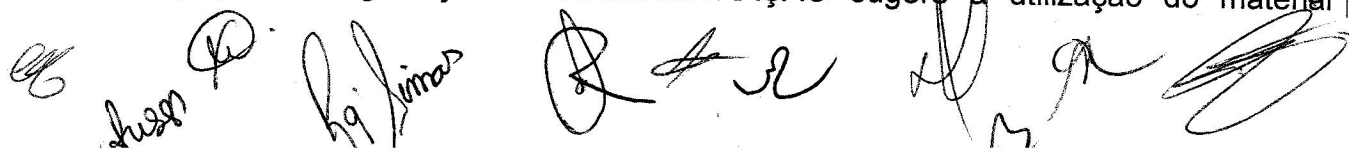
PREFEITURA DA CIDADE

ATA DE REUNIÃO

Aos vinte e um dias do mês de março do ano de dois mil e doze, às quinze horas, reuniram-se a Av. João Gualberto, 623 – 9º andar- Torre B, na sala de reuniões do Gabinete da Secretaria Municipal de Recursos Humanos, onde se fizeram presentes representantes da ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL, SISMUC e SISMMAC, conforme lista de presença em anexo. **Pauta: PPQ**

Deu início a ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL retomando o apresentado na última reunião, e o SISMMAC fez a entrega do abaixo assinado contendo mais de 30 mil assinaturas de cidadãos de Curitiba que apóiam as reivindicações do magistério municipal. A ADMINISTRAÇÃO deu recebimento ao documento e esclarece que todos os esforços são de fazer o melhor para o conjunto de servidores, apontando o objetivo desta negociação no sentido de melhorar as relações e promover a valorização do servidor e do processo de gestão. Os SINDICATOS destacam que nesse sentido retomam a ata do dia 19 de março do corrente ano, onde a própria administração cita trecho da ata de 14 de março "formação de uma comissão de estudos com a presença das Secretárias de Municipais de Educação e Recursos Humanos, para formular uma proposta que avance no sentido das reivindicações de incorporações do PPQ nos vencimentos, e que conclua-se os estudos tendo a proposta final até a quarta feira vindoura, dia 21 de março. Esta proposta será levada para as assembléias nesta data. A ADMINISTRAÇÃO realizou os cálculos considerando o percentual de 8,69% estimado pelo DIEESE na reunião do dia 19 de março de 2012, considerando o montante de valor financeiro a ser aportado para implantação do PPQ para os profissionais do magistério, ou seja de R\$ 3.780.180,25 ao mês. O cálculo realizado para os profissionais do magistério ativos é de R\$ 2.774.987,90 mês e para os aposentados é de R\$ 932.049,28 mês, totalizando R\$ 3.707.037,18. O cálculo apresentado foi realizado sobre a folha de pagamento estimada para o mês de abril/2012. O DIEESE destacou que o impacto de criação do PPQ para o magistério não está sendo considerado o possível reflexo de uma incorporação ao salário. A ADMINISTRAÇÃO afirma que o Sindicato não concorda com o PPQ, e essa é a proposta do PPQ, de R\$ 275,00 agora em abril e R\$ 100,00. O SISMMAC afirma ser contrário ao PPQ realmente e reafirma a solicitação dos dados feita e acordada na ata do dia 19 de março sobre o orçamento do PPQ do magistério projetado para 2013. A ADMINISTRAÇÃO reafirma a proposta do PPQ, de R\$ 275,00 mensal em abril de 2012 e incorporação de R\$ 100,00 em março de 2013, sendo esta proposta do PPQ e conforme negociação sugerida pelo SISMMAC estamos tratando de estudos sobre o valor global do custo estimado para gastar para ser incorporado ainda em abril e que no processo de negociação foi proposto pelo SISMMAC não ao PPQ e sim à incorporação. O SISMUC menciona as diferenças entre a natureza dos PPQs, já que hoje para a grande maioria os servidores, e pleiteia avançar na incorporação imediata e integral dos R\$ 275,00 para demais servidores. Destaca que o PPQ é uma realidade existente, sendo objetivo avançar nos processos de negociação com objetivo de incorporação de valores. A ADMINISTRAÇÃO coloca que são verbas de natureza diferentes, e aponta que há um esforço para garantir o reajuste. O SISMMAC questiona sobre os dados de 2013. A ADMINISTRAÇÃO reafirma que a lógica da incorporação é diferente da proposta de implantação do PPQ. Afirma que o valor apresentado é global. O SISMMAC reafirma que deseja o aproveitamento de todo o valor, considerado para o PPQ. Questiona a diferença entre o valor apresentado anteriormente e o valor estimado apresentado hoje, considerando os 8,69% podendo chegar a 8,86%. A ADMINISTRAÇÃO resgata o cálculo

49 efetuado e esclarece que a consistência dos dados é sempre um cuidado, mas com a
50 realização de forma acelerada pode ocorrer pequena alteração. O SISMMAC menciona
51 que a diferença representa o percentual de 0,17%, chegando ao percentual final de
52 8,86%. A ADMINISTRAÇÃO menciona que o estudo em cima de 8,69% é mais certo do
53 que colocar um valor acima e haver a incidência de não ser alcançado, isto colocado em
54 assembléia é perigoso, pois irá gerar uma expectativa nos professores. A
55 ADMINISTRAÇÃO apresenta alguns exemplos comparativos entre a implantação do PPQ
56 de R\$275,00 em abril de 2012 e a incorporação de R\$ 100,00 em março de 2013, em
57 relação ao percentual de 8,69%. Apresenta exemplos dos padrões 104B, 108B, 108D,
58 108I, 109A e 112H, conforme tabelas comparativas em anexo à presente ata. O DIEESE
59 questiona a forma de reenquadramento, considerando a incorporação dos R\$ 100,00. A
60 ADMINISTRAÇÃO confirma que a lógica é de nova tabela salarial considerando
61 R\$100,00 no vencimento básico inicial no cargo e com todos os efeitos da trajetória de
62 carreira e que os servidores serão realocados nesta nova tabela de acordo com a
63 somatória do seu vencimento acrescido de R\$100,00 em um valor correspondente à nova
64 tabela, refletindo ganhos em todas as gratificações vinculadas ao salário base. O
65 SISMMAC coloca que as duas propostas serão apresentadas em assembléia, de forma
66 democrática, para que a categoria possa decidir sobre as mesmas. A ADMINISTRAÇÃO
67 coloca que todos os esforços para a proposição do PPQ para os profissionais do
68 magistério levou em conta a valorização e o reconhecimento pelo trabalho, procurando
69 encontrar a melhor maneira de concretizar essa disposição. Na medida em que o
70 sindicato se coloca desfavorável ao PPQ, abriu-se a presente mesa com objetivo de
71 consenso. Deseja-se que em uma decisão soberana do magistério, seja deferido pelo
72 melhor para a categoria. Acredita que nada é melhor do que a necessidade das pessoas
73 entenderem a lógica do que é proposto. Relata que nem sempre todas as informações
74 chegam às unidades como elas são. As pessoas ficam confusas com o que é informado.
75 É necessário partir do princípio de que as pessoas são corretas e que as coisas sejam
76 ditas como elas realmente são, porque isto facilita a possibilidade de entendimento. O
77 SISMMAC coloca ambas as partes construíram espaço de debate com toda a categoria,
78 durante praticamente um mês. A Administração realizou reuniões de esclarecimento
79 sobre o PPQ em todos os núcleos com representantes de todas as escolas. O Sindicato
80 por sua vez também construiu seus instrumentos de debate e esclarecimento. O
81 Sindicato afirma que tem um entendimento contrário ao da Administração sobre o que é
82 valorização. Esses fatores de rejeição à proposta anunciada pela Administração levaram
83 à deflagração da greve. O Sindicato considera a possibilidade de voltar na assembléia a
84 questão do PPQ, sendo esta aberta a sindicalizados e não sindicalizados com direito a
85 voz e voto. Afirma que se compôs uma comissão de negociação para construir a proposta
86 de incorporação e com isto a greve ficou suspensa até a data de hoje, quando será
87 decida a continuidade do movimento. Afirma que o que for aprovado na assembléia será
88 considerado válido para o Sindicato, caso a categoria aprove o PPQ, não irá voltar ao
89 debate do assunto esse ano. Questiona se a Administração terá o mesmo pressuposto de
90 respeitar a decisão da assembléia sendo essa o espaço mais democrático construída
91 pelos servidores. Informa que irá dispor as duas propostas para a categoria na
92 assembléia, com abertura de falas para as defesas e a assembléia irá decidir. A
93 ADMINISTRAÇÃO afirma que não é benéfico para nenhuma das partes a demora das
94 decisões. Menciona que orientações e esclarecimentos devem ser realizados de maneira
95 ética, correta. Informação discutida de maneira correta, verdadeira, conforme ocorreu
96 neste espaço de negociação. A ADMINISTRAÇÃO sugere a utilização do material





CURITIBA

PREFEITURA DA CIDADE

97 apresentado nesta reunião na assembléia para o profissional se identificar / localizar na
98 tabela com os valores. O SISMMAC afirma que da mesma forma que a Administração
99 utilizou em seus espaços material produzido por ela, o Sindicato o fará da mesma forma,
100 apresentando as duas propostas com material próprio. Porém se algum professor quiser
101 levar o material apresentado fica aberto. A ADMINISTRAÇÃO afirma que se o conjunto
102 deseja o melhor para os servidores, independe de quem produziu o material, o que
103 importa é a didática do material aqui apresentado entendendo ser oportuno o
104 conhecimento pelo conjunto em assembléia, tendo em vista que a simulação sobre o
105 percentual estimado pelo DIEESE ocorreu no dia 19 de março. A ADMINISTRAÇÃO
106 comenta o fax recebido de professores que foi distribuído nas escolas pelo SISMMAC,
107 que dentre outras coisas, está escrito que a "prefeitura pode transformar a verba do PPQ
108 em no mínimo mais 10% de reajuste salarial", e pede esclarecimentos. O SISMMAC
109 esclarece que o valor foi calculado sobre a tabela de março, sem os 10% de reajuste. O
110 SISMUC menciona que ira conduzir a assembléia da forma que desejar, respeitando o
111 estatuto da entidade, e que não aceita interferências externas na forma da condução. A
112 ADMINISTRAÇÃO esclarece que houve mera sugestão de aproveitamento do material
113 para melhor compreensão de todos e que fica a critério do SISMMAC a utilização. O
114 SISMUC coloca que considerando os debates realizados, não visualizou nenhuma
115 proposta finalizada. Gostaria de saber qual a proposta para o conjunto de servidores. A
116 ADMINISTRAÇÃO coloca que no caso do SISMUC, o PPQ já está implantado, e a
117 proposta trabalhada é de incorporar R\$100,00 no salário em março de 2012. O SISMUC
118 menciona que esta proposta foi rejeitada pelos servidores em assembléia. Menciona que
119 o estudo demonstrou que o piso é baixo, que a proposta oriunda da prefeitura não foi
120 construída em conjunto com os servidores, e que os servidores mantêm a rejeição da
121 proposta, pleiteando a incorporação integral do PPQ, de forma imediata e também a
122 melhoria dos pisos salariais atuais. O SISMUC reafirma que continuará reivindicando a
123 incorporação integral e imediata dos R\$ 275,00 através de todas as formas de lutas. O
124 SISMMAC questiona se da mesma forma que o sindicato irá respeitar o resultado da
125 assembléia, se a administração irá também acatar o resultado da mesma, sendo esta a
126 condição para a não retomada da greve. A ADMINISTRAÇÃO solicitou 5 minutos e após
127 retomada a reunião coloca que há duas situações na mesa, uma dos servidores que já
128 recebem o PPQ e a outra dos que irão passar a receber. Do ponto de vista de gestão,
129 sempre que se faz uma política é com a melhor intenção, não havendo desejo do
130 contrário. Há divergências. Mas temos como premissa o reconhecimento e valorização do
131 servidor e modernização da gestão e melhorias para os servidores. Para o SISMUC a
132 proposta que tem é a foi apresentada, R\$ 100,00 incorporados no mês de março de 2013,
133 com esforço de pensar em incorporações ao longo dos anos. Também houve reajuste
134 salarial de 10% e isto tudo posto dentro do orçamento possível, considerando o limite
135 orçamentário e financeiro para este ano. Se for trabalhar com processo de incorporação o
136 orçamento não irá dar conta do necessário, neste momento. Com relação ao magistério
137 há toda uma política nova em formação, o PPQ foi proposto em função de vários eventos
138 realizados em 2011 onde profissionais do magistério perguntaram sobre a implantação do
139 PPQ além de outras demandas que recebemos; e que o PPQ se encontra dentro da
140 política de reconhecimento e valorização do profissional do magistério que não tinha esta
141 remuneração, de R\$ 275,00 mensais. A ADMINISTRAÇÃO entende que esta proposta é
142 boa, e agrega vários itens que traduzem a melhoria de remuneração e de processos de
143 trabalho, sendo a melhor proposta para a categoria, conforme apresentado, considerando
144 o ponto de vista financeiro e orçamentário. Ressalta o quanto é impactante o valor



CURITIBA

PREFEITURA DA CIDADE

145 imediato na remuneração do servidor. A proposta valoriza os profissionais que estão em
146 início de carreira, meio da tabela salarial e no final, assim como também os aposentados,
147 uma vez que se trabalha na perspectiva de futura incorporação. Afirma que é necessário
148 para a categoria informação sobre esta proposta e seus impactos financeiros, em função
149 das informações recebidas, porque há dúvidas sobre a proposta. Ressalta que é
150 necessário uma maior informação aos servidores. Destaca a diferença dos ganhos que os
151 servidores irão obter. Acredita que se a maioria dos profissionais do magistério decidir
152 que a proposta atual do PPQ não é a melhor, a mesma será revista. Contudo ressalta
153 ainda que os profissionais precisam de maior informação sobre o que foi proposto. Afirma
154 que o processo democrático posto hoje, foi com a melhor das intenções, com objetivo de
155 valorizar, fato provado por números esclarecedores ora apresentados. Coloca que na
156 medida em que a maioria acordar o colocado em assembléia, será acatado. O SISMMAC
157 afirma que o sindicato representa a categoria e os instrumentos utilizados serão os
158 validados pelo mesmo. Afirma que a decisão da assembléia deve ser respeitada, por ser
159 o espaço legítimo da categoria. Solicita o respeito ao espaço democrático da categoria. A
160 ADMINISTRAÇÃO afirma que reconhece a legitimidade do Sindicato, mantendo uma
161 relação democrática, não havendo intenção do rompimento das relações que se tem
162 atualmente. Espera que possam ser realizados esclarecimentos na assembléia de forma
163 democrática, afirmando que a proposta feita pela Administração, atualmente, é a melhor
164 para os profissionais do magistério. A ADMINISTRAÇÃO coloca que a greve ocorrida na
165 semana passada envolveu mais questões além do PPQ, como ICS e condições de
166 trabalho. Ressalta a necessidade de clareza de informações, tendo ciência do que é
167 melhor para cada um, destacando que no momento de abordagem aos pais, colocaram
168 como condições de trabalho e ICS em destaque. O SISMMAC questiona se a
169 Administração irá respeitar a decisão da Assembléia. A ADMINISTRAÇÃO afirma que irá
170 acatar o resultado da assembléia, destacando que será muito mais legítimo se houver a
171 maioria dos servidores decidindo. O SISMMAC solicita comissão de estudo para
172 realização de discussões sobre condições de trabalho ainda em 2012, sendo estas a
173 redução do número de alunos por turma, dimensionamento e retomada da comissão de
174 estudos sobre a carreira. A ADMINISTRAÇÃO afirma que o foco é a hora atividade, já
175 acordado anteriormente, estando as demais questões agregadas e que após os
176 encaminhamentos da hora atividade serão realizadas as discussões. O SISMMAC
177 questiona com relação às faltas do dias de greve, como a administração procederá pois
178 tem o entendimento de que a reposição deverá ser ofertada para todos ou para ninguém,
179 conforme deliberação da assembléia. A ADMINISTRAÇÃO informa que falta é falta, e
180 quanto as reposições, seguirá a legislação vigente para o ensino fundamental. O
181 SISMMAC registra a saída antecipada do presidente do sindicato, que deverá dar
182 abertura a assembléia da categoria conforme estatuto. Sobre a reposição dos dias
183 parados, o entendimento do sindicato é que deve ser para todos os que aderiram devam
184 ter o mesmo tratamento. Entende ainda que a obrigação de ofertar os 200 dias letivos é
185 da mantenedora e não dos profissionais do magistério, e por isso solicita que seja
186 considerado para todos, ou buscará outras formas legais para que isto seja atendido. A
187 ADMINISTRAÇÃO afirma que o direito do estudante a 200 dias letivos e 800 horas será
188 observado enquanto direito e as orientações relativas a reposição para ensino
189 fundamental seguirão às unidades. O SISMMAC coloca que a negociação do dia parado
190 em relação ao movimento do dia 14 de março fará parte de uma solicitação protocolado
191 junto a administração, considerando todas as greves. O SISMMAC afirma que em relação
192 a hora atividade não foi firmado qualquer acordo ou compromisso com a administração. A

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



CURITIBA

PREFEITURA DA CIDADE

193 ADMINISTRAÇÃO reafirma que o que foi acordado em relação a hora atividade, consta
194 registros nas atas dos dias 08, 13 e 14 de março do presente ano, compromisso
195 assumido. Nada mais havendo a tratar nesta data, foi encerrada a presente reunião, na
196 qual eu Lilian Schirmer Andolfato, lavrei a presente ata, que vai assinada pelos presentes
197 em conformidade com a listagem de presença anexa.

Lilian Andolfato

Rogério Simões

[Signature]

Alma Andolfato

[Signature]

[Signature]

