



CURITIBA



## ATA DE REUNIÃO

1 Aos seis dias de maio de dois mil e quinze, compareceram na sala de reuniões da Secretaria  
2 Municipal de Recursos Humanos (SMRH), situada na Av. João Gualberto, 623, 9º andar, Ed.  
3 Delta, os representantes da SMRH, SMS, SME, SMF, SGM e IPMC e as entidades sindicais  
4 SISMUC e SISMMAC, conforme assinaturas constantes da lista de presença anexa. O  
5 Secretário de Governo inicia a reunião e passa a palavra ao Superintendente da SMF que  
6 apresentou um panorama sobre a situação financeira da Prefeitura, informou que o aumento da  
7 folha de pagamento de 2014 até o final de 2015 está previsto para em torno de 19%, passando  
8 de R\$ 3.02 bi em 2014 para R\$ 3.6 bi em 2015, ficando no limite da possibilidade financeira da  
9 Prefeitura. A Secretária de Recursos Humanos inicia sua explanação entregando alguns  
10 documentos aos Sindicatos: 1) minuta do projeto de lei sobre a jornada de trabalho, 2) relatório  
11 das pautas de reivindicações 2014 e 2015 e suas respectivas respostas, 3) ofícios de  
12 respostas das pautas e 4) relatório de gestão das ações da SMRH. O Secretário de Governo  
13 sugere que os sindicatos possam analisar o relatório sobre as pautas de negociação de 2013,  
14 2014 e 2015 e apresentar por escrito as eventuais divergências. SISMUC apresenta as razões  
15 pela qual foi realizada a reunião com o Secretário de Governo, em especial a que se refere a  
16 lei do reajuste e sua folha suplementar. A Secretária de Recursos Humanos apresenta  
17 respostas aos questionamentos do sindicato com relação ao pagamento referente ao Decreto  
18 1385/2014, que foram pagos no mês de abril de 2015 e com relação à SMS informa que na  
19 segunda-feira dia 11/05 será realizada reunião com a proposta final do Programa Qualifica  
20 SUS e a apresentação da proposta inicial do Dificil Provimento. SISMUC questiona a aplicação  
21 da hora permanência aos Professores da Educação Infantil. A Secretária de Recursos  
22 Humanos explica que estarão retornando de licença de tratamento de saúde prolongada até o  
23 final de maio de 2015 aproximadamente 50 servidores. A Secretária da Educação ressalta a  
24 importância da hora permanência e que estão sendo tomadas as providências possíveis e a  
25 Secretária de Recursos Humanos informa que para tanto deverão ser verificadas as vagas  
26 legais dos cargos da educação infantil. A Secretária se compromete a agendar uma nova data  
27 de reunião para discussão da hora atividade com o Sindicato. SISMUC questiona o  
28 cumprimento do acordo com relação ao Decreto 298/2015 quanto ao IDQ residual. O  
29 Secretário de Saúde apresenta os cumprimentos à equipe do SAMU-SMS aqui representada  
30 pela servidora Josimara que atendeu os feridos, no Palácio 29 de Março, por ocasião do  
31 confronto ocorrido em 29/04/2015 na Praça N. Sra. de Salette. Com relação ao Qualifica SUS a  
32 SMS ressalta que o que se busca é construir um reconhecimento não só do gestor mas  
33 também do usuário como ferramenta de avaliação do servidor e informa que será dada  
34 prioridade, dentro do possível, ao atendimento dos pleitos dos trabalhadores. Quanto à lei do  
35 reajuste o Secretário de Governo informa que deverá ser sancionada na data de 07/05/2015 e  
36 a folha suplementar deverá ser programada para pagamento em 15/05/2015. Além disso  
37 informa também que haverá o veto da emenda apresentada na Câmara de Vereadores com  
38 relação ao abono de faltas por se tratar de uma demanda juridicamente impossível, segundo  
39 parecer da PGM. SISMMAC apresenta sua discordância com relação ao não abono das faltas  
40 da greve de agosto de 2014, tendo em vista que a greve foi legítima e que as negociações  
41 acerca do prazo de implantação do parcelamento do Plano Magistério já havia sido encerradas  
42 e os questionamentos sobre o impacto financeiro não foram respondidos. A Secretária de  
43 Recursos Humanos informa que o impacto foi anexo ao respectivo Projeto de Lei, até porque  
44 essa é uma exigência da Lei de Responsabilidade Fiscal e além disso foi encaminhado à  
45 Vereadora Prof. Josete a base de cálculo do impacto financeiro. A Secretária de Recursos  
46 Humanos destaca ainda a importância deste Plano do Magistério como conquista histórica dos  
47 trabalhadores da educação do Município de Curitiba em um contexto político tão complicado.



CURITIBA

48 para os professores de outras esferas de governo e que demonstra sua total indignação e  
 49 lamenta que ainda existam pessoas que discordem desse avanço e continuam a discutir  
 50 questões já superadas quando da construção do plano que foi realizada em conjunto com os  
 51 sindicatos. Com relação ao Plano de Carreira do Professor de Educação infantil a Secretária de  
 52 Recursos Humanos informa que houve a primeira reunião sobre o tema na semana passada e  
 53 a Secretária da Educação esclarece o posicionamento da Administração com relação ao relato  
 54 trazido pelo SISMUC sobre assédio moral em relação ao descumprimento das horas de  
 55 permanência e solicita que seja denunciado o caso concreto para que haja a devida apuração  
 56 e eventuais punições. Com relação à greve da SMS de 2015 o SISMUC discorda da  
 57 justificativa política da gestão de que a greve foi desnecessária tendo em vista que havia  
 58 espaço de negociação, o Sindicato ressalta que o espaço de negociação foi 2013 e 2014  
 59 quando da aprovação da Lei 14442 para implantação em dezembro de 2014 o que não ocorreu  
 60 e gerou a greve e quanto á ilegalidade salienta o Sindicato que a decisão é liminar cabendo  
 61 recurso e o mérito não foi julgado. Quanto à greve dos Prof. De Ed. Infantil também não está  
 62 transitado em julgado a legalidade e o mérito até a data de hoje não houve cumprimento da  
 63 hora atividade. SISMMAC solicita informações acerca do pagamento dos dias de reposição da  
 64 greve ocorrida no ano de 2014 e 2012. Quanto à greve de 2012 foi entregue planilha com as  
 65 datas dos pagamentos já efetuados e quanto à greve de 2014 a Administração encaminhará  
 66 planilha para pagamento. O Presidente do IPMC apresenta as razões do adiamento da  
 67 comissão que trataria das alterações da Lei Municipal 9626/1999 que trata do Sistema de  
 68 Seguridade do Município e informa que foi solicitada a retirada do projeto de lei sobre a  
 69 redução da taxa de administração do IPMC da pauta da Câmara Municipal e que tal discussão  
 70 acontecerá quando da proposta de alteração da lei 9626, com sindicatos associações e demais  
 71 grupos de servidores. SISMUC e SISMMAC apontam que a negociação sobre qualquer  
 72 assunto deve ser entre os sindicatos e administração. Nada mais havendo a tratar, deu-se por  
 73 encerrada a presente reunião, que foi por mim, Jocelaine Moraes de Souza, secretariada.  
 74 Curitiba, 06 de maio de 2015.

*S. K. Kulichski*

*Ad. R. R. R. R.*

*Alf. P. P. P.*  
*Simone de*

*J. A.*

*J. A. M. M.*

*J. F. F.*

*S. P. P.*

*5-9-9*

