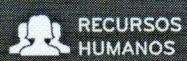




CURITIBA



## ATA DE REUNIÃO

1 Ao primeiro dia do mês de abril de dois mil e quinze, às quatorze horas e trinta minutos,  
2 compareceram na sala de reuniões da Secretaria Municipal de Recursos Humanos (SMRH),  
3 situada no Ed. Delta, no 9º andar, as pessoas nominadas na lista de presença, representando  
4 a SMRH, SME, os representantes da entidade sindical SISMMAC e da comissão de  
5 enquadramento da Lei Municipal nº 14.544/2014. No início da reunião a Administração  
6 Municipal explanou que havia sido acordado um calendário de trabalho da comissão para rever  
7 as questões referentes ao enquadramento no plano de carreira e foram veiculadas notícias que  
8 a Administração Municipal estava postergando a decisão sobre o assunto. Os representantes  
9 da entidade sindical relataram que as notícias veiculadas refletem o sentimento de expectativa  
10 da categoria acumulado nesses dois anos de discussões sobre o novo plano. Na sequência foi  
11 estabelecida a proposta de agenda de reuniões da referida comissão, sendo a próxima na  
12 segunda-feira (06/04) para tratar da análise dos dados do enquadramento e da redação do  
13 novo decreto deste procedimento, incluindo o Termo de Adesão; a segunda reunião será na  
14 terça-feira (07/04) para tratar da validação do simulador, a análise de um material de  
15 orientação para adesão ao plano e posteriores encaminhamentos para disponibilização aos  
16 profissionais do Magistério. Nesta data também haverá a disponibilização dos dados que serão  
17 apresentados no simulador, que responde o solicitado no ofício nº 015/2015-SISMMAC.  
18 Posteriormente a Administração Municipal explanou a análise realizada da metodologia de  
19 enquadramento e demonstrou, perante os cenários que foram verificados a pedido dos  
20 membros da comissão em reuniões anteriores, que o tempo de serviço e a trajetória na carreira  
21 de Profissional do Magistério deve ser individual e que corrija as distorções do passado,  
22 desconsiderando os avanços atípicos, como por exemplo, equivalência das docências e  
23 premiações, considerando os crescimentos horizontais possíveis. Os representantes da  
24 entidade sindical na comissão solicitaram a possibilidade de disponibilização do histórico  
25 funcional detalhado do servidor no Rh24horas, e que as propostas serão levadas para  
26 apreciação da categoria em assembleia, a ser realizada nesta data. Nada mais havendo a  
27 tratar, deu-se por encerrada a presente reunião, que foi por mim Caio César Zerbato,  
28 secretariada. Curitiba, 01 de abril de 2015.

*[Handwritten signatures and initials follow, including: Adne Fochetti, Rafael Alencar Frutado, Renato Ligotto Uiman, and others.]*



Prefeitura Municipal de Curitiba  
Secretaria Municipal de Recursos Humanos  
Av. João Gualberto, 623  
9º andar - Torre B  
Alto da Glória  
CEP 80.030-000  
Fone: 3350-8530  
3350-8411

## LISTA DE PRESENÇA

Data: 1° 10' 41.20.15

Horário: 16:45'

Local: Edificio Delta

Participante(s): SMRH e SISMMAc.

Pauta: Teórica do novo Plano - Encadramento -  
Selarimento da metrópole