

NOSSA LUTA PELA CARREIRA

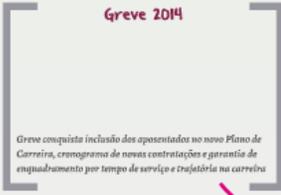
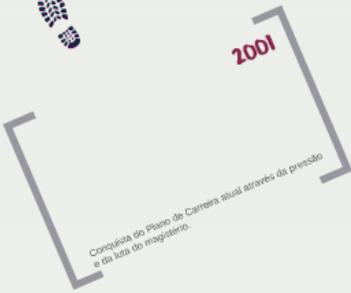


O único caminho para conquistar nossas reivindicações é pressionar a Prefeitura e a Câmara Municipal a rever o projeto de lei

Síntese das perdas com enquadramento em 2 anos

Tempo no cargo	Titulação	Porcentual de aumento	Perda no enquadramento
8 anos	Graduação	11,58%	R\$ 2.077,68
14 anos	Graduação	36,74%	R\$ 9.068,42
21 anos	Especialização	53,85%	R\$ 15.666,55
27 anos	Mestrado	56,21%	R\$ 17.204,01

Porquê devemos reivindicar agora



- O que falta conquistar no Plano de Carreira**
- 1 Implantação integral do Plano ainda em 2014
 - 2 Pagamento do avanço por titulação a partir do protocolo
 - 3 Definição dos critérios para mudança de classe
 - 4 Avanço por titulação sem perdas para o mestrado

Tendências de greve

Intensificação e duração de até 30 dias

Condições de pagamento

NOSSA LUTA PELA CARREIRA

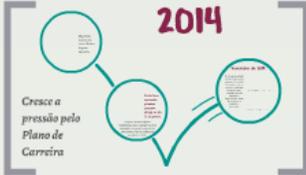


O único caminho para conquistar nossas reivindicações é pressionar a Prefeitura e a Câmara Municipal a rever o projeto de lei

Síntese das perdas com enquadramento em 2 anos

Tempo no cargo	Titulação	Percentual de aumento	Perda no enquadramento
8 anos	Graduação	11,58%	R\$ 2.077,68
14 anos	Graduação	36,74%	R\$ 9.068,42
21 anos	Especialização	53,85%	R\$ 15.686,55
27 anos	Mestrado	56,21%	R\$ 17.2014,01

Porquê devemos reivindicar agora



2001

Conquista do Plano de Carreira atual através da pressão e da luta do magistério.



Greve 2014

Greve conquista inclusão dos aposentados no novo Plano de Carreira, cronograma de novas contratações e garantia de enquadramento por tempo de serviço e trajetória na carreira

Pendências da greve

Exigido em benefício para os salários de 2 a 4% a.a.
Contribuição de professores

- O que falta conquistar no Plano de Carreira**
- 1 Implantação integral do Plano ainda em 2014
 - 2 Pagamento do avanço por titulação a partir do protocolo
 - 3 Definição dos critérios para mudança de classe
 - 4 Avanço por titulação sem perdas para o mestrado



2001

Conquista do Plano de Carreira atual através da pressão e da luta do magistério.

Plano de Carreira é fruto da luta

Campanha de Lutas 2013



Plano de Carreira foi a reivindicação central de 2013. Magistério conquista formação de um Grupo de Trabalho

2012

2013

2013

Greve 2012



Plano de Carreira foi um dos eixos centrais da greve de 2012.

Grupo de Trabalho



Em fevereiro, durante a greve de 2012, foi formado o Grupo de Trabalho para elaborar o Plano de Carreira de acordo com as reivindicações.

No dia 20 de março, o Grupo de Trabalho apresentou o Plano de Carreira ao Conselho de Administração da ANEP.

Greve 2012



Plano de Carreira foi um dos eixos centrais da greve de 2012

Campanha de Lutas 2013



Plano de Carreira foi a reivindicação central de 2013. Magistério conquista formação de um Grupo de Trabalho

Grupo de Trabalho



Primeira reunião acontece no dia 20 de maio de 2013, quando são formados 10 Grupos de Trabalho para reformular o Plano de Carreira do conjunto dos servidores

No dia 20/05, administração apresenta o calendário e promete iniciar a implementação de todos os novos Planos de Carreira em abril de 2014



Primeira reunião acontece no dia 20 de maio de 2013, quando são formados 10 Grupos de Trabalho para reformular o Plano de Carreira do conjunto dos servidores

*No dia 20/05, administração apresenta o calendário e promete
iniciar a implementação de todos os novos Planos de Carreira em
abril de 2014*

Como o GT funcionou em 2013

Ao longo de todo o ano, Grupo de Trabalho foi tratado com descaso, várias reuniões foram canceladas e o ano terminou sem que a Prefeitura apresentasse uma proposta por escrito.

2014

*Magistério
inicia o ano
com indicativo
de greve
aprovado.*

***Cresce a
pressão pelo
Plano de
Carreira***

***Prefeitura
apresenta
primeira
proposta
oficial no dia
31 de janeiro.***

*Essa proposta acata algumas
reivindicações, como crescimento vertical
automático, mas propõe a retirada dos
quinquênios e prevê enquadramento
por salário similar.*

Fevereiro de 2014

*Pressão da categoria faz
a administração recuar
na proposta de retirada
dos quinquênios. Nesse
momento, a Prefeitura
não garante que o
enquadramento vai
considerar a
integralidade do tempo
de serviço, nem a
inclusão dos
aposentados.*

15/02 - II Seminário sobre o Plano de Carreira

27/02 - Assembleia de aprovação de greve



*Magistério
inicia o ano
com indicativo
de greve
aprovado.*

**Prefeitura
apresenta
primeira
proposta
oficial no dia
31 de janeiro.**

*Essa proposta acata algumas
reivindicações, como crescimento vertical
automático, mas propõe a retirada dos
quinquênios e prevê enquadramento
por salário similar.*

Fevereiro de 2014

Pressão da categoria faz a administração recuar na proposta de retirada dos quinquênios. Nesse momento, a Prefeitura não garante que o enquadramento vai considerar a integralidade do tempo de serviço, nem a inclusão dos aposentados.

15/02 - II Seminário sobre o Plano de Carreira

27/02 - Assembleia de aprovação de greve

Greve 2014



Greve conquista inclusão dos aposentados no novo Plano de Carreira, cronograma de novas contratações e garantia de enquadramento por tempo de serviço e trajetória na carreira

Pendências da greve

*Jornada em hora-aula para
as escolas de 6° a 9° ano*

Contratação de professores

Magistério se mantém em estado de greve para cobrar pontos pendentes e para acompanhar as negociações sobre o Plano de Carreira.



O que falta conquistar no Plano de Carreira

- 1 *Implantação integral do Plano ainda em 2014*
- 2 *Pagamento do avanço por titulação a partir do protocolo*
- 3 *Definição dos critérios para mudança de classe*
- 4 *Avanço por titulação sem perdas para o mestrado*

E o que é central?

Redução do prazo
de implantação
integral do novo
Plano de Carreira

8 anos
graduação

1.802,63
Tabela atual
REF. IXXF

2.011,33

Nova Tabela
REF. VIIH

11,58%

R\$ 208,70

DIFERENÇA

3 referências
na tabela atual

21 anos
especialização

2.315,14

Tabela atual
REF. IXXA

3.561,81

Nova Tabela
REF. XXI

53,85%

R\$ 1.246,67

DIFERENÇA

15 referências
na tabela atual

Redução do prazo
de implantação
integral do novo
Plano de Carreira

8 anos graduação

1.802,63

Tabela atual

REF. 104F



2.011,33

Nova Tabela

REF. VIII

R\$ 208,70

DIFERENÇA



11,58%

**3 referências
na tabela atual**

O que diz a Prefeitura:

CRONOGRAMA DE ENQUADRAMENTO

REFERÊNCIAS

3

Etapas para o pagamento das
REFERÊNCIAS na tabela atual

1º etapa – até 90 dias

2º etapa – até 9 meses, após 1ª etapa

3º etapa – até 9 meses, após 2ª etapa

4º etapa – até 6 meses, após 3ª etapa, migração para a tabela nova

REFERÊNCIAS

1

R\$ 50,48

REFERÊNCIAS

1

R\$ 51,89

REFERÊNCIAS

1

R\$ 53,34

GANHO NO ENQUADRAMENTO

R\$ 52,99

Sanção da Lei

CENÁRIO DE 8 ANOS

NOV
2014

JAN
2015

MAR
2015

DEZ
2015

JAN
2016

SET
2016

JAN
2017

MAR
2017



CURITIBA

PROPOSTA DA
PREFEITURA
IMPLANTAÇÃO
EM DOIS ANOS



R\$ 1.802,63 <i>(REF 104F)</i>	Crescimento horizontal 2,8% <i>(REF 104G)</i>	4 meses após a aprovação da lei cresce 1 ref. <i>(REF 104H)</i>	9 meses depois, cresce mais 1 ref. <i>(REF 104I)</i>	R\$ 1.958,34	9 meses depois, cresce mais 1 ref. <i>(REF 105A)</i>	Crescimento horizontal 2,8% <i>(REF 105B)</i>	6 meses depois, enquadramento na nova tabela por salário similar <i>(REF X)</i>
R\$ 1.853,11		R\$ 1.905,00	R\$ 1.958,34		R\$ 2.013,17	R\$ 2.069,54	R\$ 2.096,69



SISMAC

IMPLANTAÇÃO
IMEDIATA



R\$ 1.802,63 <i>(REF 104F)</i>	Enquadramento na nova tabela <i>(REF VIII)</i>	R\$ 2.011,33	R\$ 2.011,33	Cresc. Linear na nova tabela <i>(REF IX)</i>	R\$ 2.053,57	Cresc. Linear na nova tabela <i>(REF X)</i>	R\$ 2.096,69
	R\$ 2.011,33			R\$ 2.053,57		R\$ 2.096,69	

NOV 2014	JAN 2015	MAR 2015	DEZ 2015	JAN 2016	SET 2016	JAN 2017	MAR 2017
R\$ 1.802,63 <i>(REF 104F)</i>	Crescimento horizontal 2,8% <i>(REF 104G)</i>	4 meses após a aprovação da lei cresce 1 ref. <i>(REF 104H)</i>	9 meses depois, cresce mais 1 ref. <i>(REF 104I)</i>	R\$ 1.958,34	9 meses depois, cresce mais 1 ref. <i>(REF 105A)</i>	Crescimento horizontal 2,8% <i>(REF 105B)</i>	6 meses depois, enquadramento na nova tabela por salário similar <i>(REF X)</i>
	R\$ 1.853,11	R\$ 1.905,00	R\$ 1.958,34		R\$ 2.013,17	R\$ 2.069,54	R\$ 2.096,69

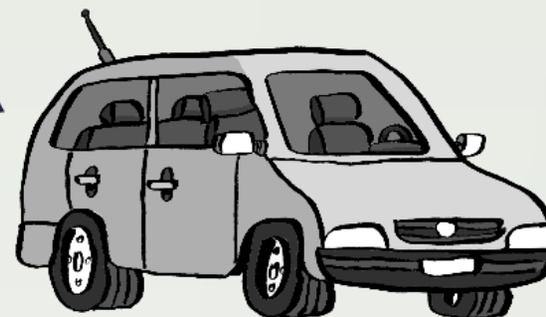
R\$ 1.802,63 <i>(REF 104F)</i>	Enquadramento na nova tabela <i>(REF. VIII)</i>	R\$ 2.011,33	R\$ 2.011,33	Cresc. Linear na nova tabela <i>(REF IX)</i>	R\$ 2.053,57	Cresc. Linear na nova tabela <i>(REF X)</i>	R\$ 2.096,69
	R\$ 2.011,33			R\$ 2.053,57		R\$ 2.096,69	

Perda da implementação em 2 anos



Valor que o professor vai deixar de receber ao longo dos 30 meses (considerando todos os prazos máximos)

R\$24.463,41



Se esse dinheiro fosse aplicado na poupança, em 17 anos (tempo que o professor levará para se aposentar) renderia o valor de um carro popular.

21 anos especialização

2.315,14

Tabela atual

REF. 109A



3.561,81

Nova Tabela

REF. XXI

R\$ 1.246,67

DIFERENÇA

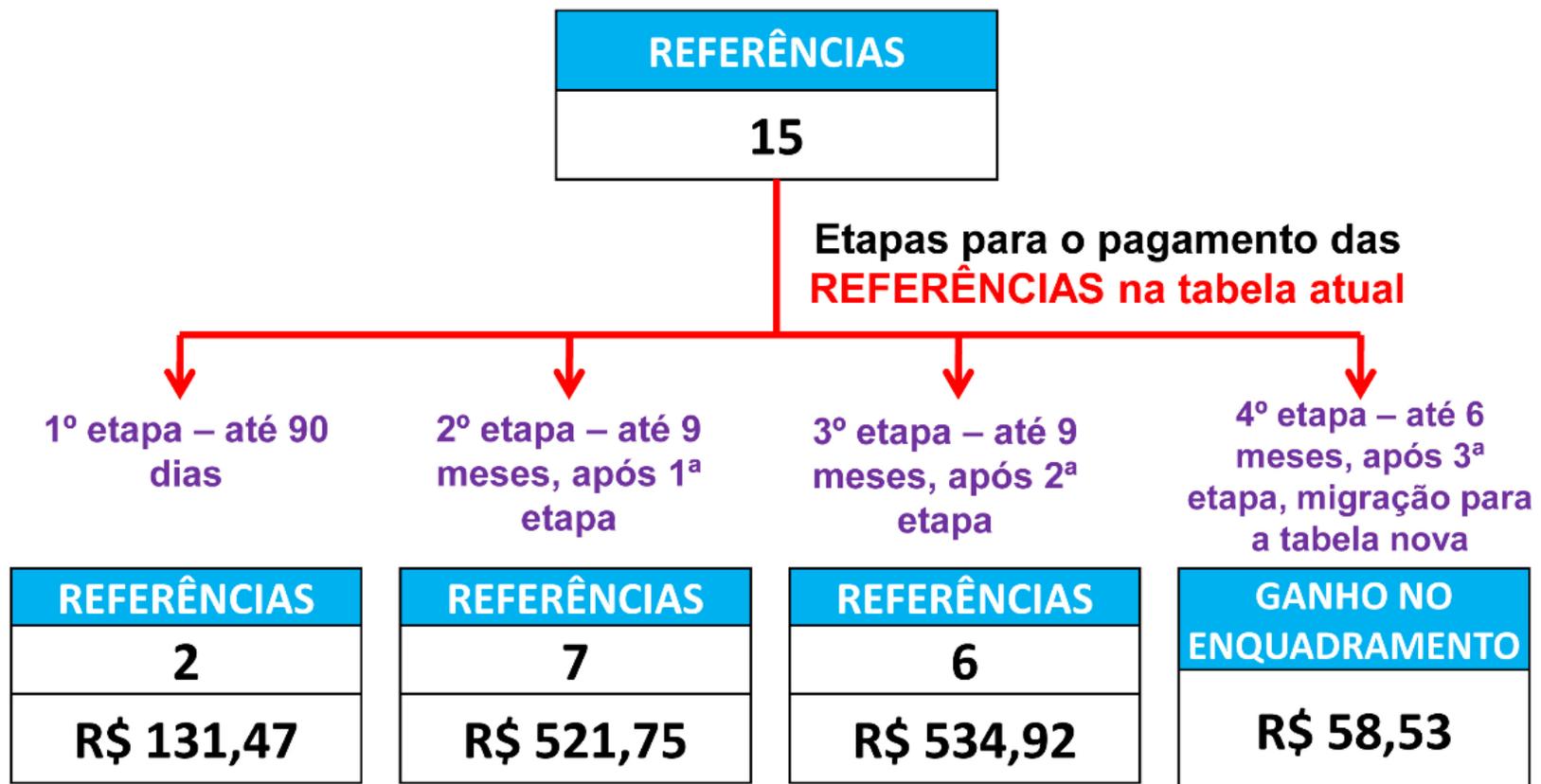


53,85%

**15 referências
na tabela atual**

O que diz a Prefeitura:

CRONOGRAMA DE ENQUADRAMENTO



Sanção da Lei

CENÁRIO DE 21 ANOS

NOV
2014

JAN
2015

MAR
2015

DEZ
2015

JAN
2016

SET
2016

JAN
2017

MAR
2017



CURITIBA

PROPOSTA DA
PREFEITURA
IMPLANTAÇÃO
EM DOIS ANOS



R\$
2.315,14
(REF 109A)

Crescimento
horizontal
2,8%
(REF 109B)

4 meses
após a
aprovação
da lei cresce
2 ref.
(REF 109D)

9 meses
depois,
cresce
mais 7 ref.
(REF 110B)

R\$
3.601,36

9 meses
depois,
cresce
mais 6 ref.
(REF 110H)

Crescimento
horizontal
2,8%
(REF 110I)

6 meses
depois,
enquadra-
mento na
nova tabela
por salário
similar
(REF XXIII)

R\$
2.379,96

R\$
2.515,11

R\$
3.051,46

R\$
3.601,36

R\$
3.702,20

R\$
3.712,98



SISMAC

IMPLANTAÇÃO
IMEDIATA



R\$
2.315,14
(REF 109A)

Enquadra-
mento na
nova tabela
(REF XXI)

R\$
3.561,81

R\$
3.561,81

Cresc.
Linear na
nova tabela
(REF XXII)

R\$
3.636,61

Cresc.
Linear na
nova tabela
(REF XXIII)

R\$
3.712,98

R\$
3.561,81

R\$
3.636,61

R\$
3.712,98

NOV
2014

JAN
2015

MAR
2015

DEZ
2015

JAN
2016

SET
2016

JAN
2017

MAR
2017

R\$
2.315,14
(REF 109A)

Crescimento
horizontal
2,8%
(REF 109B)

R\$
2.379,96

4 meses
após a
aprovação
da lei cresce
2 ref.
(REF 109D)

R\$
2.515,11

9 meses
depois,
cresce
mais 7 ref.
(REF 110B)

R\$
3.051,46

R\$
3.601,36

9 meses
depois,
cresce
mais 6 ref.
(REF 110H)

R\$
3.601,36

Crescimento
horizontal
2,8%
(REF 110I)

R\$
3.702,20

6 meses
depois,
enquadra-
-mento na
nova tabela
por salário
similar
(REF XXIII)

R\$
3.712,98

R\$
2.315,14
(REF 109A)

Enquadra-
-mento na
nova tabela
(REF XXI)

R\$
3.561,81

R\$
3.561,81

R\$
3.561,81

Cresc.
Linear na
nova tabela
(REF XXII)

R\$
3.636,61

R\$
3.636,61

Cresc.
Linear na
nova tabela
(REF XXIII)

R\$
3.712,98

R\$
3.712,98

Perda da implementação em 2 anos



Valor que o professor vai deixar de receber ao longo dos 30 meses (considerando todos os prazos máximos)

R\$28.250,87



Se esse dinheiro fosse aplicado na poupança, em 4 anos (tempo que o professor levará para se aposentar) renderia o valor de uma faculdade particular de Pedagogia.

E o que é central?

Redução do prazo
de implantação
integral do novo
Plano de Carreira



Síntese das perdas com enquadramento em 2 anos

<i>Tempo no cargo</i>	<i>Titulação</i>	<i>Percentual de aumento</i>	<i>Perda no enquadramento</i>
8 anos	Graduação	11,58%	R\$ 2.077,68
14 anos	Graduação	36,74%	R\$ 9.068,42
21 anos	Especialização	53,85%	R\$ 15.666,55
27 anos	Mestrado	56,21%	R\$ 17.2014,01

Porquê devemos reivindicar agora

O que diz o DIEESE:



Para 2015, está previsto um aumento de 10% do orçamento



O impacto financeiro do novo Plano é de 1,87% dos gastos com a educação



Se a Prefeitura ampliar o orçamento para educação de 28% para 30%, garantimos o investimento necessário para a implantação imediata do Plano



Agora é Greve!



- O único caminho para conquistar nossas reivindicações é pressionar a Prefeitura e a Câmara Municipal a rever o projeto de lei

Calendário e



Ações

03/08 - 10h | Ato na Feirinha do Largo da Ordem

04/08 - 9h | Entrega da carta aos vereadores

06/08 | Conselho de Representantes /
Reunião com Comando de Mobilização

07 e 08/08 | Panfletagem nas escolas

Até dia 11/08 | Coleta de assinaturas
no Abaixo Assinado

**11/08 | Início da GREVE
POR TEMPO INDETERMINADO**

NOSSA LUTA PELA CARREIRA

Plano de Carreira é fruto da luta



Agora é Greve!



O único caminho para conquistar nossas reivindicações é pressionar a Prefeitura e a Câmara Municipal a rever o projeto de lei

Síntese das perdas com enquadramento em 2 anos

Tempo no cargo	Titulação	Porcentual de aumento	Prova no enquadramento
8 anos	Graduação	11,58%	R\$ 2.077,68
14 anos	Graduação	36,74%	R\$ 9.068,42
21 anos	Especialização	53,85%	R\$ 15.666,55
27 anos	Mestrado	56,21%	R\$ 17.2014,01

Porque devemos reivindicar agora

2014



E o que é central?



2001



Greve 2014



Greve conquista inclusão dos aposentados no novo Plano de Carreira, cronograma de novas contratações e garantia de enquadramento por tempo de serviço e trajetória na carreira

Tendências de greve
Inclusão de novos grupos de trabalho de 1.000 professores
Garantia de contratação

O que falta conquistar no Plano de Carreira

- 1 Implantação integral do Plano ainda em 2014
- 2 Pagamento do avanço por titulação a partir do protocolo
- 3 Definição dos critérios para mudança de classe
- 4 Avanço por titulação sem perdas para o mestrado



SISMAC

Prezi