



Curitiba, 12 de maio de 2014.

Ofício: 039/2014

Assunto: Negociações 2014 / Pendências

Excelentíssimo Senhor,

No dia 17 de março desse ano, após várias tentativas de negociações com a Administração Municipal, a categoria do magistério municipal realizou forte greve para avançar em suas reivindicações.

Na mesa de negociação desse dia e em negociações posteriores, os representantes da administração firmaram diversos compromissos referentes à reformulação do nosso Plano de Carreira e à contratação de profissionais do magistério. Nenhum desses compromissos até a presente data foi cumprido.

Vimos por meio deste, reivindicar o cumprimento imediato dos compromissos assumidos pela administração sobre os pontos negociados e acordados nas negociações desse ano.

Lembrando os principais compromissos:

1) Plano de Carreira: envio, ao SISMMAC, da minuta do projeto de lei que regulamentará a implementação do Plano reformulado e o enquadramento do pessoal na nova tabela. Compromisso de envio assumido para o final de abril desse ano, postergado para dia 7 de maio e não cumprido;

2) Distorções de 2001: envio, ao SISMMAC, da minuta do projeto de lei que implementará à concessão de referências para profissionais atingidos pelo enquadramento de pessoal quando da implementação do atual Plano de carreira do magistério. Acordo realizado entre as partes, com o primeiro pagamento devendo ser realizado retroativo a janeiro de 2014 e ainda não cumprido;

3) Contratação de Professores: a Prefeitura comprometeu-se em realizar as seguintes contratações: 140 professores Docência I em março, 150 professores Docência I em abril e as contratações de professores de Docência II previstas no edital do concurso público também para abril, conforme ata do dia 17 de março. Nenhuma dessas contratações foi realizada;

4) Composição da jornada do 6º ao 9º ano: no parecer da PGM enviado pela administração ao SISMMAC a PGM afirma que só é possível a alteração da jornada com a edição de lei sobre o assunto. Mas, a administração municipal ainda não confirmou seu compromisso de editar essa lei e de transitarmos para a composição da jornada em hora-aula para os profissionais dessas escolas;

Sismmac – Sindicato dos Servidores do Magistério Municipal de Curitiba

Rua Nunes Machado, 1577 - Rebouças, Paraná, CEP 80220-070
Fone/Fax (41) 3225-6729, sismmac@onda.com.br, www.sismmac.org.br

Gestão Novos Rumos – a alternativa de luta – 2011/14



Reforçamos a necessidade do cumprimento imediato desses acordos, visto que foram esses motivos principais que levaram a grande maioria dos profissionais do magistério a construir o movimento paredista do dia 17 de março desse ano.

Movimento que segue em estado de greve para avaliar se a Prefeitura cumprirá os acordos ou não e de acordo com essa constatação decidiremos pelo fim do estado de greve ou pela retomada da mesma.

Teremos assembleia da categoria no dia 15 de maio e até agora o cenário que iremos apresentar para categoria é o do descumprimento, por parte da Prefeitura, de todos os acordos realizados com a categoria do magistério municipal de Curitiba.

Sem mais para o momento e no aguardo de respostas,

Rafael Alencar Furtado
Diretor de Gestão Colegiada

EXMO SR.
GUSTAVO FRUET
PREFEITO MUNICIPAL DA CIDADE DE CURITIBA
N/C

Com cópia para:

Ilmo. Sr. Ricardo Mac Donald Ghisi – Secretário de Governo Municipal

Ilma. Sra. Roberlayne de Oliveira Borges Roballo – Secretária Municipal de Educação

Ilma. Sra. Meroujy Giacomassi Cavet – Secretária Municipal de Recursos Humanos

Sismmac – Sindicato dos Servidores do Magistério Municipal de Curitiba

Rua Nunes Machado, 1577 - Rebouças, Paraná, CEP 80220-070
Fone/Fax (41) 3225-6729, sismmac@onda.com.br, www.sismmac.org.br

Gestão Novos Rumos – a alternativa de luta – 2011/14