



CURITIBA

ATA DE REUNIÃO

1 Aos dezessete dias do mês de março de dois mil e quatorze, às treze horas, compareceram no salão nobre do Palácio 29 de
2 Março, as pessoas nominadas na lista de presença, representando a SMRH, a SME, a SGM e os representantes da entidade
3 sindical SISMMAC (direção e base). O Sindicato iniciou apresentando os três pontos propostos para discussão: Plano de
4 carreira, contratação de professores e composição da jornada de 6º ao 9º ano. O secretário de governo afirmou que a
5 ausência do prefeito se justifica pela discussão da tarifa já programada antecipadamente para hoje. **PLANO DE CARREIRA** –
6 como informado pela administração, os estudos se referem a considerar o tempo de serviço na integralidade e a trajetória de
7 carreira de cada servidor. O Sindicato solicitou que os aposentados sejam incluídos. A administração informou que recebeu o
8 posicionamento jurídico do Sindicato e encaminhou para parecer do IPMC. A Administração ratificou que seguirá a instrução
9 jurídica do IPMC sobre o tema e que existe a intenção desta implementação. O Secretário de Governo estabeleceu um prazo
10 de 15 dias para formalização da resposta do IPMC. O Sindicato questionou sobre os percentuais referentes ao Plano e o
11 tempo para chegar ao final da carreira e a administração ratificou que se trata do que foi discutido no grupo de trabalho:
12 2,1% ao ano e 25 anos para alcançar final da carreira, bem como os avanços após o probatório e tempo serviço, conforme
13 veiculado pela administração. O Sindicato afirmou que houve avanços, mas que estas confirmações eram relevantes. A
14 administração ratificou que o plano está em construção com os alinhamentos já feitos e que a previsão é encaminhar o plano
15 para a CMC no primeiro semestre de 2014. Afirmou ainda o compromisso que o plano é uma construção conjunta e haverá
16 reuniões para esclarecimentos e informações durante este período com os docentes e grupo de trabalho. **CONTRATAÇÃO DE**
17 **PROFESSORES:** No início deste ano foram chamados 440 Professores. No PPA há previsão de contratação para redução anual
18 de 25% do RIT. Em abril deste ano novos professores de docência II serão contratados por meio do concurso em andamento
19 para suprir as necessidades (inicialmente todas as previstas em edital), inclusive para atendimento dos 33% de hora
20 atividade. Existe um fluxo contínuo de chamamento para reposição de aposentados e exonerações, que foi implementado
21 nesta gestão. O Sindicato demandou um cronograma de contratação para o primeiro semestre. A administração reforçou
22 que há uma política de redução do RIT vaga/ vaga e há previsão de chamamento de Professores ainda no primeiro semestre.
23 Será contratado além desses de docência II, mais 100 para substituição de aposentados e exonerados de docência I em
24 março, e depois segue para contratação contínua para redução de RIT. Para reforçar esta intenção da administração serão
25 contratados em março mais 40 docentes (docência I) para expansão do quadro, além da contratação para substituição de
26 aposentados e exonerados. A Secretaria de Recursos Humanos explicou que o número de vagas do concurso é o mínimo da
27 contratação, no que se refere à docência II, mas que conforme a demanda, outras contratações serão feitas. Ficou acordado
28 que a administração fará um cronograma de novas contratações para o primeiro semestre em 15 dias e encaminhará ao
29 SISMMAC. **HORA AULA DO SEXTO AO NONO ANO:** A Secretaria de Educação e da SGM sugerem novo pedido para demandar
30 um posicionamento da PGM, mas que é preciso considerar o Estatuto e as questões legais para qualquer alteração. O
31 Sindicato pede que, se não houver impedimento jurídico, possa avançar nessa pauta. A Administração vai enviar a resposta
32 sobre essa demanda para avaliação do sindicato amanhã (18 de março), feito a partir do posicionamento da PGM em 2013, e
33 o SISMMAC retornará com o parecer da sua Assessoria Jurídica. Este contra-argumento será reenviado a PGM para que
34 expresse novo parecer. Sindicato pediu para que a resposta definitiva seja até o limite da contratação de novos profissionais
35 da docência II (estimados para 27.04.2014). Ficou acordada uma resposta até 05.05 pela Administração com parecer da PGM.
36 A Secretária de educação ratificou que espera um posicionamento jurídico para esta definição. Não existindo implicação legal
37 a questão pedagógica será tratada na sua aplicação. O Secretário do Governo Municipal explanou sobre os avanços efetivos
38 nesta gestão, como: auxílio refeição, difícil provimento, abono para os docentes, conciliação das greves de 2007 a 2012,
39 entre outros. **GREVE – DIA PARADO:** O sindicato reivindica a mesma postura da Administração para com a greve dos
40 Educadores, de não descontar esse dia do servidor que participou de greve, sugerindo a reposição. O Secretário de Governo
41 reforçou sobre a conciliação e o abono de faltas apontadas no passado em 2013. Mas, ficou subentendido que a greve seria o
42 último instrumento de negociação com a PMC. Informou que há necessidade de retorno imediato da categoria para a
43 continuidade das negociações. Afirma que a política da PMC é pelo desconto dos dias parados em greve, mas que, se os
44 professores retornarem a atividade amanhã, a Administração assume o compromisso de não descontar a falta e seus
45 reflexos. Se a categoria persistir na greve não serão abonadas as faltas. O sindicato afirmou o compromisso da reposição do
46 dia letivo de todas as áreas de atuação que aderiram ao movimento. Essa reposição será acordada, após retorno à atividade,
47 com a Secretaria Municipal de Educação e de Recursos Humanos. O Sindicato posiciona que estas propostas serão
48 encaminhadas à Assembléia no dia de hoje. Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a presente reunião, que foi
49 por mim Josiane Kretzchmer dos Santos, secretariada. Curitiba, 17 de março de 2014.

