



Curitiba, 13 de dezembro de 2013

Ofício: 144/2013
Assunto: Pauta de Reivindicações 2014

Excelentíssimo Senhor,

Em assembleia realizada no dia 4 de dezembro de 2013, o conjunto da categoria do Magistério Municipal aprovou a Pauta de Reivindicações 2014 entregue em anexo.

Essa mesma assembleia aprovou também por unanimidade um indicativo de greve da categoria para o dia 12 de fevereiro de 2013. São dois pontos principais que fazem com que a categoria decida por indicar uma greve caso não avancemos de fato nas negociações dos mesmos:

1) Falta de professores: chegamos ao final do ano letivo de 2013 com a falta de mais de mil professores na rede municipal de Curitiba. A própria administração em reuniões com profissionais do magistério admitiu essa falta de professores. Porém, anunciou a convocação de somente 350 professores, sendo que o edital dessa convocação ainda afirma que estão sendo convocados números maiores do que as vagas que serão preenchidas.

Cabe lembrar também que boa parte desse número deve ser utilizado na reposição de aposentadorias, exonerações e falecimentos que acontecerão nesse período o que diminuirá significativamente a necessária expansão do quadro de pessoal. Além de reporem as professoras que foram convocadas para assumir a função de suporte técnico pedagógico do último concurso interno de mudança de área de atuação.

Portanto, essa medida torna-se amplamente insuficiente para responder ao discurso de qualidade da Educação Pública, propagada pela própria administração, visto que perpetua a intensificação e sobrecarga de trabalho das/os profissionais do magistério e das/os demais trabalhadoras/res da educação.

Sismmac – Sindicato dos Servidores do Magistério Municipal de Curitiba

Rua Nunes Machado, 1577 - Rebouças, Paraná, CEP 80220-070
Fone/Fax (41) 3225-6729, sismmac@onda.com.br, www.sismmac.org.br

Gestão Novos Rumos – a alternativa de luta – 2011/14



Com esse número pequeno, frente à demanda já existente, fica claro que a administração não cumprirá no início do ano letivo 2014 os 33,33% de hora-atividade, determinado por lei federal, na Educação Infantil, Ensino Fundamental e Educação Especial. Compromisso assumido para o início do ano de 2013 e não cumprido até o final do mesmo ano.

Fica claro também que não atenderá no início do ano letivo de 2014 a justa reivindicação de composição da jornada em hora-aula das/os profissionais do magistério que atuam nas escolas de 6º ao 9º ano. Pauta em que a administração além de não atender, retrocedeu nas propostas para resolução desse problema.

Temos clareza de que a administração deve realizar a convocação do número suficiente para atender ao mínimo necessário para as condições de trabalho das/os profissionais do magistério. Como faltam 1070 (mil e setenta) professores esse é o número que deve ser convocado e nomeado para o início do ano letivo de 2014. Ter o quadro de pessoal completo é o mínimo para garantir também o mínimo de qualidade na educação pública de Curitiba.

2) Reformulação do Plano de Carreira: tivemos alterações no cronograma de discussão e negociação das alterações para o nosso atual Plano de Carreira por parte da administração. Essas alterações provocaram um atraso nas negociações e não chegamos ao final do ano com uma proposta mais consolidada sobre as nossas reivindicações sobre esse importante tema.

Acordamos na última reunião do Grupo de Trabalho sobre o Plano de Carreira que teremos uma próxima reunião – 31 de janeiro de 2014 – para tentar fechar uma proposta de alteração que avance e atenda às expectativas das/os profissionais do magistério. Acordamos também que enviaríamos pontos que consideramos pertinentes que a administração reavalie para tentar melhorar nas propostas até agora apresentadas. É o que faremos através desse ofício:

a) Velocidade e quantidade de crescimentos na carreira: tendo por pressupostos crescimentos horizontais anuais e a chegada ao final da tabela de vencimento no período entre 15 a 19 anos. O critério de limite de faltas, proposto pela administração, para o crescimento horizontal também deve ser revisto, pois configura, da forma posta, retaliação a possíveis movimentos grevistas da categoria.

Sismmac – Sindicato dos Servidores do Magistério Municipal de Curitiba

Rua Nunes Machado, 1577 - Rebouças, Paraná, CEP 80220-070
Fone/Fax (41) 3225-6729, sismmac@onda.com.br, www.sismmac.org.br

Gestão Novos Rumos – a alternativa de luta – 2011/14



b) Enquadramento por tempo de serviço: as reformulações da carreira devem valorizar o tempo de serviço de quem já está atuando e contribuindo fundamentalmente para construção da rede municipal de educação de Curitiba e não somente para os novos egressos na carreira. Portanto, a administração deve aceitar a proposta da categoria de enquadramento por tempo de serviço ou formular uma política de valorização desse tempo de trabalho que represente avanços reais na carreira desses profissionais.

c) Avaliação de competências com premiação: essa proposta não foi trabalhada na última reunião do Grupo de Trabalho da carreira, mas consta no documento enviado pela administração. Qualquer tipo de gratificação por meritocracia já foi rejeitada pela categoria de forma expressiva na greve realizada em 2012. A Prefeitura não deve tentar instituir políticas de gratificação semelhantes ao Programa de Produtividade e Qualidade (PPQ). Deve utilizar a verba prevista para esse fim na valorização salarial e da carreira das/os profissionais do magistério.

Com a certeza de que o diálogo e as consequentes medidas concretas que dele devem derivar são o melhor caminho para o entendimento e melhoria nas condições para o trabalho com a Educação Pública de Curitiba, reiteramos nossa disposição em negociar.

Atenciosamente,

Rafael Alencar Furtado
Diretor de Gestão Colegiada

EXMO SR.
GUSTAVO FRUET
PREFEITO MUNICIPAL DA CIDADE DE CURITIBA
N/C

Com cópia para:

Ilma. Sra. Roberlayne de Oliveira Borges Roballo – Secretária Municipal de Educação
Ilma. Sra. Meroujy Giacomassi Cavet – Secretária Municipal de Recursos Humanos

Sismmac – Sindicato dos Servidores do Magistério Municipal de Curitiba

Rua Nunes Machado, 1577 - Rebouças, Paraná, CEP 80220-070
Fone/Fax (41) 3225-6729, sismmac@onda.com.br, www.sismmac.org.br

Gestão Novos Rumos – a alternativa de luta – 2011/14