



ATA DE REUNIÃO

1 Aos onze dias do mês de abril de dois mil e dezoito, às 15h30, compareceram na sala de
2 reuniões da Secretaria Municipal de Recursos Humanos, situada no Ed. Delta, no 9º andar, as
3 pessoas nominadas na lista de presença, representando a SMRH, SGM, SME e os
4 representantes das entidades sindicais SISMMAC e SISMUC. Iniciou com a Administração
5 entregando ofício 136/2018-SMRH (anexo a ata) ao SISMMAC e fotocópia do referido ofício ao
6 SISMUC. SISMMAC questionou a ausência dos Secretários da SME e SMRH, Administração
7 informou que o Secretário da SMRH encontra-se em Brasília e a Secretária da SME teve uma
8 alteração na agenda da semana anterior, sobrepondo as agendas, os Secretários estão cientes
9 do contínuo no ofício entregue, os Superintendentes presentes possuem autonomia de
10 decisão. SISMMAC questiona o impacto orçamentário na autorização das licenças prêmio,
11 Administração responde que o valor é de aproximadamente 5 milhões de reais. Administração
12 informou os critérios adotados para autorização das licenças prêmios, continuidade da licença
13 maternidade, possuir 20 anos de carreira e pré-aposentadoria, para o segundo semestre não
14 foi analisado. SISMMAC coloca que o impacto indireto seria de 5,5 milhões de reais, relata
15 matérias dos sites da PMC, Câmara e Gazeta do Povo referentes à situação financeira do
16 município e demonstram superávit financeiro, a exemplo cita publicação do DOM sobre
17 abertura de crédito suplementar para SMCS no valor de 7 milhões de reais, valor que cobre
18 impacto orçamentário das licenças prêmios afirmado pela Administração. Administração
19 responde que 2017 e 2018 não houve acréscimo de despesa de pessoal do município no que
20 tange licença prêmio. SISMMAC questiona 2530 RITs, aumento 10% de RIT para conceder LP,
21 falta de profissionais nas escolas. Administração informa que no segundo semestre haverá
22 possibilidade de contratação de novos profissionais que poderá equalizar as liberações de
23 licenças prêmios. SISMUC lembra da reunião realizada em 22/02/2018, na ocasião a SMRH
24 informou que existe passivo 70 milhões para pagar indenizações de licenças prêmios não
25 usufruídas e que a não concessão das licenças fará aumentar esse passivo, para o segundo
26 semestre seria analisada a possibilidade de liberação de 1/6 dos profissionais por semestre.
27 SISMMAC informa que há número superior de 1200 professores que se aposentaram sem
28 contar exonerações e falecimentos, com salário de final de carreira, que foram substituídos por
29 profissionais em RIT, não em sua totalidade e com remuneração inferior aos primeiros,
30 diminuindo as despesas no período. SISMUC questiona que o impacto financeiro, não justifica
31 a não liberação dos Auxiliares de Serviços Escolares, Professores de Educação Infantil e



32

Agentes Administrativos que atuam na SME, porque não são substituídos, e

33 que a Instrução Normativa não será adequada para estas carreiras mencionadas, questiona se
34 a Administração tem o total dos servidores que irão se enquadrar na licença prêmio
35 automática. Administração responde que está adequando o sistema. Administração esclarece
36 que todos os Agentes Administrativos tiverem deferidos suas solicitações, os Auxiliares de
37 Serviços Escolares 33 serão revistos, os Professores de Educação Infantil solicitaram 206
38 licenças prêmios (132 deferidas e 74 indeferidas), será realizada revisão das solicitações de
39 reconsideração das licenças dos cargos de Auxiliar de Serviços Escolares, e revisão de das as
40 solicitações dos Profissionais do Magistério (275 solicitações), serão liberados para os
41 Profissionais do Magistério de dois padrões que tiveram um dos padrões deferidos, e
42 reanalisadas as solicitações dos servidores para acompanhar familiar doente e servidores com
43 viagem agendada (desde que comprovada). SISMMAC solicita rever os servidores em situação
44 de laudo, Administração concorda. SISMMAC questiona também os casos que foram
45 autorizados e que se não houvesse substituição, não seriam liberados. Administração ressalta
46 que todas as solicitações que foram deferidas serão liberadas. SISMMAC questiona se a
47 Administração irá avançar nas autorizações usando outros critérios, coloca que é inadmissível
48 o critério financeiro adotado como argumento. Administração responde que os recursos serão
49 analisados nos critérios apresentado nesta reunião. SISMMAC solicita dado total sobre
50 licenças prêmios dos servidores, Administração responde novamente que está adequando o
51 sistema, para acessar em bloco e não matrícula por matrícula. Ambos os sindicatos solicitam
52 os dados referentes aos pedidos de licença prêmio para o período de abril de 2018,
53 administração irá informar, após realizar a adequação do sistema. SISMMAC que em reunião
54 com a Administração e em matéria do site, em 2017, se compromete com nomeações em maio
55 de 2018, Administração responde que o procedimento de contratação está em trâmite, com
56 previsão em maio, mas poderá ocorrer somente no segundo semestre. Sindicatos solicitam
57 agenda do início das negociações coletivas, administração responde que irá informar dentro do
58 prazo legal. Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a presente reunião, que foi por
59 mim Marcela Biehl, secretariada.

60

Luciano Varassin

Dagny

Handwritten signature

Handwritten signature

