



ATA DE REUNIÃO

1

2

3 Aos dezoito dias do mês de setembro dois mil e dezessete, às 15 horas e 20 minutos,
4 compareceram na sala de reuniões da Procuradoria de Recursos Humanos, as pessoas
5 nominadas na lista de presença, representando a SMRH, SME e SISMMAC. Pauta:
6 Licença Prêmio. Iniciou reunião com SISMMAC pleiteando reunião para tratar da
7 notificação extra-judicial para a data de 19/09/2017. Administração informa que a Prefeitura
8 Municipal de Curitiba está próximo ao limite prudencial das despesas com pessoal
9 conforme Lei de Responsabilidade Fiscal, esclarece que algumas carreiras é necessária
10 substituição do servidor em licença prêmio por meio de RIT, onerando assim a folha de
11 pagamento, com isso a Administração não tem autorizado a liberação de licenças prêmio
12 em função da possibilidade de atingir o limite prudencial. Administração ressalta da
13 necessidade do ajuste fiscal para que possa manter os salários dos servidores em dia,
14 bem como o pagamento dos fornecedores da Prefeitura. SISMMAC questiona o valor
15 informado verbalmente pela Administração de R\$ 12 milhões das despesas referentes com
16 os RITs do segundo semestre. SISMMAC informa que os dados divulgados pela PMC
17 referente ao primeiro quadrimestre apontam para percentual de 44,75% bem abaixo do
18 limite de alerta da LRF, conforme foi publicado e como segue para prestação de contas do
19 estado. Administração informa que este índice refere-se a data anterior a publicada da lei
20 de responsabilidade fiscal municipal. Administração esclarece que o objetivo do Plano de
21 Recuperação de Curitiba, impõe aos servidores e aos contribuintes (reajuste imposto e
22 taxa de lixo), informa também que o universo médio de RIT da SME é cerca de 2.000 RITs,
23 deve-se acrescentar os 433 RITs necessários para liberação das licenças prêmios,
24 ressalta que no ofício n. 101/2017 SISMMAC não solicita o detalhamento orçamentário das
25 despesas referentes às licenças prêmios indeferidas. SISMMAC informa veio parte dos
26 dados detalhados referentes às quantidades de servidores, contudo, a principal informação
27 referente a valores não constou no documento, ressalta a preocupação do acúmulo de
28 solicitações de licenças para os próximos anos, solicita também o impacto financeiro das
29 433 licenças negadas, o qual será encaminhada pela Administração até dia 19/09/2017 no



CURITIBA

Prefeitura Municipal de Curitiba
Secretaria Municipal de Recursos Humanos
Av. João Gualberto, 623
9º andar - Torre B
Alto da Glória
CEP 80.030-000
Fone: 3350-8530
3350-8411

30 final da tarde. SISMMAC questiona o cumprimento da portaria 1550/2016. Administração
31 responde que a portaria não limita, mas sim determina minimamente a concessão de até
32 1/6 de servidores para licença prêmio em cada unidade. SISMMAC informa que solicitou
33 aos servidores que entrem com protocolo para revisão do indeferimento das licenças. Fica
34 pré-agendada reunião sobre notificação extra-judicial para dia 22/09/2017 às 15h30. Nada
35 mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a presente reunião, que foi por mim Marcela
36 Biehl, secretariada.

37

Luciana Vassan
Wagner Kauerling
Prof. Alex
Victor
Victor
Simone