

# DIÁRIO DE CLASSE

Informativo do Sindicato dos Servidores do Magistério Municipal de Curitiba

# 245 | maio 2018

Gestão "Fortes com a Base - Só a Luta Muda a Vida" | **CK 2**



## GESTÃO GRECA

# O TEMPO PASSA E OS PROBLEMAS AUMENTAM

**E**stamos acumulando grandes perdas com a atual administração. **Faltam profissionais em todas as áreas do serviço público.** A demanda e intensidade do trabalho só aumentam. **A sobrecarga sentida no dia a dia das escolas, CMEIs, unidades de saúde, de**

assistência social, na segurança e nos equipamentos de abastecimento **tem nome: desmonte dos direitos sociais dos trabalhadores.**

**Para desmontar o serviço público que atende esses direitos Greca seguiu e segue essa receita:**

- **Atacou os direitos dos servidores públicos:** congelou salários, planos de carreira (já faz dois anos) e retirou R\$ 700 milhões do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Curitiba (IPMC) com o pacoteço.
- Tentou convencer o restante da população trabalhadora que esses direitos são privilégios.
- Aprovou a possibilidade de **terceirização** na educação e saúde públicas.
- Ao mesmo tempo, **não contrata milhares de servidores que faltam** atualmente para atender essa mesma população trabalhadora.
- Isso provoca uma **sobrecarga** que aumenta com a cobrança de burocracias, como provas, e pela **culpabilização do professor e servidor pelos problemas que enfrenta diariamente.**
- **Investe em propaganda** cara para tentar convencer que está dando tudo certo. Investe em cerca de 500 comissionados com média salarial de mais R\$7.500 que defendem seu governo.
- Não marca nenhuma mesa de negociação com os representantes dos trabalhadores, numa clara demonstração de **autoritarismo.**

**Investe em asfaltos e na maquiagem da cidade, mas os serviços públicos de atendimento à população estão cada dia mais precários.** Um exemplo disso é o aplicativo caro desenvolvido pela Prefeitura que, na prática, não facilitou o acesso a consultas, pois o problema é a falta de médicos nas unidades básicas de saúde, o que um aplicativo não consegue resolver.

Nossas unidades escolares estão com falta de professores. Esse problema cresce a cada dia com a falta de contratação, o que compromete a qualidade da educação.

**Desmonta o serviço público, piora nossas condições de trabalho e vida e, por consequência, piora também a qualidade de vida dos demais trabalhadores da cidade.**



## A UNIÃO TEM QUE SER DE TODOS OS TRABALHADORES

**G**reca tenta jogar trabalhador contra trabalhador. Para reverter essa situação, precisamos seguir na construção da necessária união: dos trabalhadores do serviço público municipal com a comunidade trabalhadora atendida.

E isso passa necessariamente por nossa atuação diária nos locais de trabalho. Quanto mais e melhor organizarmos nosso trabalho coletivamente, mais conseguiremos envolver a comunidade que atendemos para denunciar e construir formas de resistência e luta por melhorias.

**Também passa por nossa união com os demais trabalhadores do serviço público municipal, pela construção unitária dessa luta que é de todos nós.**

# O CURITIBAPREV NASCE

# PARA MATAR O IPMC

ENTENDA PORQUE A RESISTÊNCIA CONTRA ESSE FUNDO PRIVADO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR É IMPORTANTE PARA GARANTIR A NOSSA APOSENTADORIA

**O** CuritibaPREV está prestes a sair do papel e deve trazer prejuízos imediatos para os novos servidores municipais. **Quem já está na rede também será afetado pelo funcionamento desse fundo privado de previdência complementar, que representa um passo em direção à privatização da nossa aposentadoria.**

## VEJA QUAIS SÃO OS IMPACTOS DO CURITIBAPREV PARA OS ATUAIS E OS NOVOS SERVIDORES

### CURITIBAPREV SUGA RECURSOS DO IPMC

▶ Cada adesão de novos servidores ao fundo de previdência privado significará menos recursos para o Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Curitiba (IPMC). A contribuição patronal de **23%** paga pela Prefeitura em nome do servidor será dividida: **3%** serão desviados para o CuritibaPREV e **20%** serão repassados ao IPMC.

Essa medida afeta o equilíbrio financeiro e atuarial do IPMC, que deverá pagar a aposentadoria esperada pelo servidor com uma arrecadação menor.

### NÃO HÁ GARANTIAS PARA O SERVIDOR QUE ADERIR AO CURITIBAPREV

▶ Hoje, com o IPMC, o servidor sabe qual será o valor da sua aposentadoria e a Prefeitura é obrigada por lei a cobrir possíveis rombos ou déficit.

Com o CuritibaPREV, não há garantia do valor da aposentadoria, que ficará refém das regras do mercado financeiro. Além disso, as regras podem ser alteradas a qualquer momento sem a concordância dos servidores.

### TRABALHADORES ARCAM COM ROMBOS CAUSADOS POR MÁ ADMINISTRAÇÃO

▶ Basta olhar o noticiário para ver que os fundos privados de previdência complementar são pouco confiáveis. Mesmo quando os rombos são causados por má administração ou suspeita de superfaturamento, os trabalhadores são obrigados a pagar uma contribuição extra para cobrir o furo. É o que ocorre agora com o Postalís, o fundo de pensões dos trabalhadores dos Correios.

### PREFEITURA TERÁ MAIORIA NOS CONSELHOS QUE FISCALIZAM O CURITIBAPREV

▶ A Lei 15.072/2017 prevê que os conselhos são paritários, mas não é o que ocorrerá na prática. A Associação dos Aposentados foi incluída como representante dos servidores, mas na verdade essa entidade está do lado da Prefeitura no ataque aos direitos dos servidores. Essa associação votou a favor do saque de R\$ 700 milhões do IPMC e do aumento da alíquota do ICS nos conselhos em que participa.

### SÓ VEREADORES E CARGOS COMISSIONADOS GANHAM COM O CURITIBAPREV

▶ Para eles, esse fundo pode servir como um generoso pé de meia. Isso porque a Prefeitura e a Câmara Municipal pagarão a contrapartida do empregador e eles poderão levar os recursos para um outro fundo de previdência quando encerrarem seu vínculo com o município.

## NINGUÉM É OBRIGADO A ADERIR AO CURITIBAPREV

### ATENÇÃO! A ADESÃO AO CURITIBAPREV É OPCIONAL

▶ A estratégia da Prefeitura é atacar o IPMC para que os servidores se sintam pressionados a aderir ao CuritibaPREV. Por isso, nossa resistência agora é fundamental! Não caia nas propagandas furadas da administração!



## IMPACTOS SÃO IMEDIATOS PARA OS NOVOS SERVIDORES

▶ O principal prejuízo é a **imposição de um teto de R\$ 5.645,81** para o pagamento da aposentadoria pelo IPMC.



● **MANTENHA-SE INFORMADO!** Ajude a **FORTALECER A RESISTÊNCIA EM DEFESA DA EDUCAÇÃO** e dos direitos da classe trabalhadora!

SITE: [www.sismmac.org.br](http://www.sismmac.org.br)

FACEBOOK: [www.facebook.com/sismmac](https://www.facebook.com/sismmac)

LISTA DE TRANSMISSÃO NO WHATS APP: 99737-2120

TELEFONE: 3225-6729



▶ Acesse o site do SISMMAC para ver o quanto você já perdeu com o congelamento do reajuste salarial e do Plano de Carreira. Faça as contas, conheça o seu prejuízo e some-se à luta para recuperar o que é nosso!