

# DIÁRIO DE CLASSE

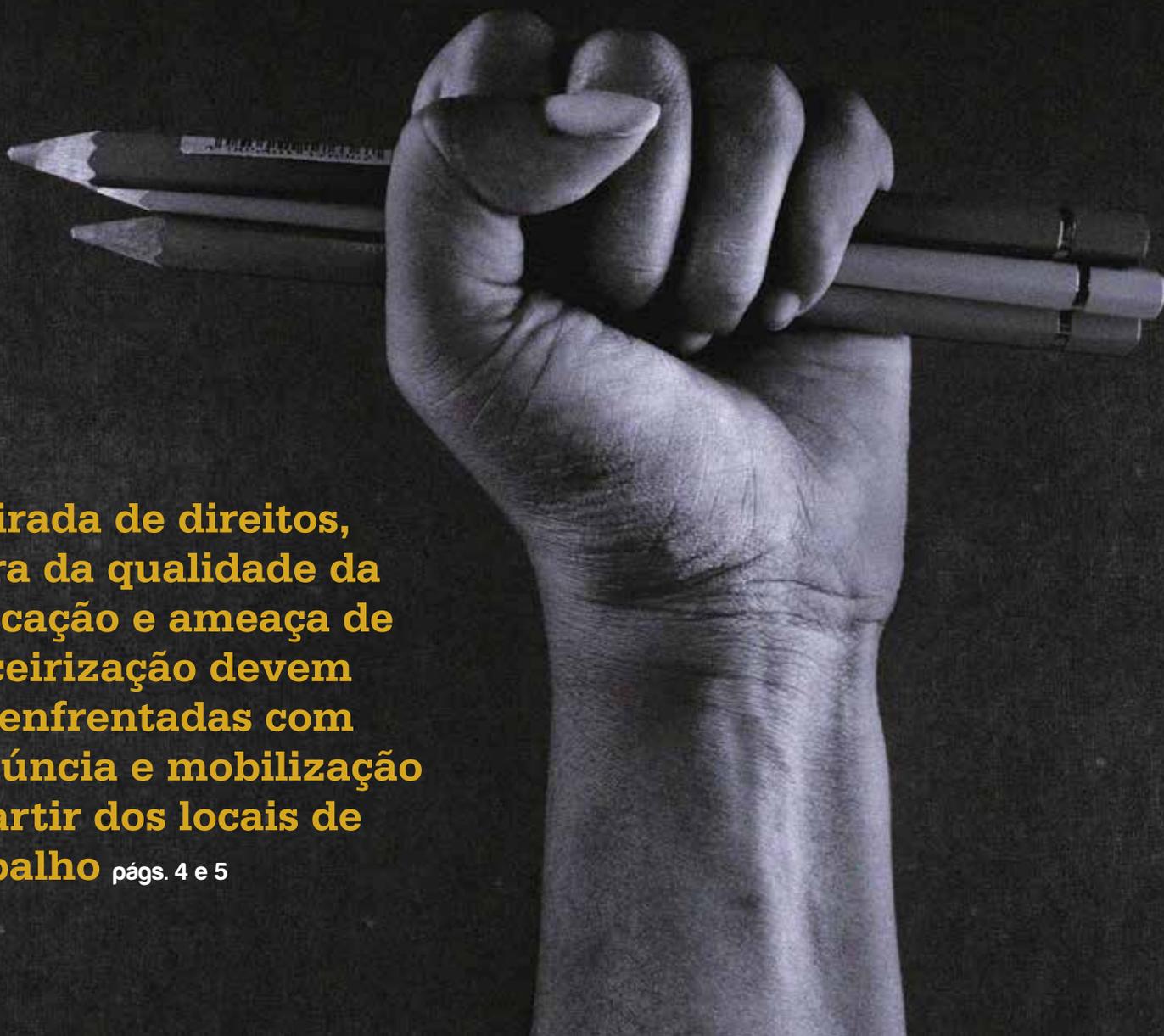


Informativo do Sindicato dos Servidores do Magistério Municipal de Curitiba

# 240 | setembro 2017 | Gestão "Fortes com a Base - Só a Luta Muda a Vida" | **CEB**

SISMMAC

## A resistência virá do CHÃO DA ESCOLA!



**Retirada de direitos, piora da qualidade da educação e ameaça de terceirização devem ser enfrentadas com denúncia e mobilização a partir dos locais de trabalho** págs. 4 e 5

### ELEIÇÃO DE DIRETORES

Mudanças definidas na comissão serão analisadas na Câmara Municipal  pág. 3

### PACOTAÇÃO

Ações judiciais cobram revogação de ataques e fortalecem nossa mobilização  pág. 7

### PEDAGOGAS

Ameaça de regulamentação da profissão abre margem para retrocessos  pág. 8



## EDITORIAL

# A luta contra o tratoração não para!

SISMMAC



Na contramão de serviços públicos de qualidade, a administração de Rafael Greca não poupa ataques que afetam os direitos sociais dos trabalhadores de Curitiba. Mesmo com a aprovação do pacote no final de junho, o prefeito continua impondo perdas de direitos no âmbito dos serviços públicos.

O projeto de lei que autoriza a terceirização da saúde e da educação foi aprovado na Câmara Municipal pela bancada do tratoração no dia 28 de agosto, **sob forte protesto dos servidores e sem nenhum tipo de diálogo com o funcionalismo ou com a população que usufrui dos serviços públicos.** Agora, as áreas da saúde e educação, que já sofriam com a falta de estrutura e profissionais, estão ainda mais expostas ao desmonte.

De iniciativa da bancada conservadora e evangélica da Câmara Municipal, os projetos Escola Sem Partido e o que multa os professores que tratarem o tema da sexualidade em sala de aula tramitam no legislativo. Os projetos têm caráter punitivo e restritivo e vetam a capacidade de reflexão e pensamento crítico - fundamentais na formação dos alunos.

Apesar do nome Escola Sem Partido sugerir neutralidade, a **intenção é, na verdade, calar professores diante do próprio conhecimento científico, ignorando a pluralidade de ideias e a diversidade existentes no interior da sala de aula.**

Mas os ataques não param por aí: o projeto Adote uma Escola, no qual as escolas terão espaços de propaganda publicitária para empresários em troca de doações e pequenas reformas, foi aprovado.

Além disso, o **projeto CuritibaPREV, que privatiza a previdência dos servidores,** está em tramitação e pode ser votado a qualquer momento.

Portanto, é preciso conversar entre nossos pares, nos espaços escolares e barrarmos esses retrocessos! Afinal, quem entende de educação? Eles? Ou quem pisa diariamente no chão da escola? Quem precisa ter voz são os profissionais, e é por isso que é tão importante denunciar os problemas da escola por meio da **campanha Escola sem Filtro.** Saiba mais sobre a campanha e todos esses ataques nas páginas 4 e 5 desta edição do jornal Diário de Classe.

Aqui, você também vai conferir informações sobre o aniversário e o seminário do Coletivo de Aposentadas, as novidades sobre o Baile do Professor, as mudanças na eleição de diretores e algumas das ações jurídicas do SISMMAC.

**Seguimos FIRMES contra todos os ataques dessa gestão!**

## PRESTAÇÃO DE CONTAS

### Junho/2017

#### SALDO DO MÊS DE MAIO/2017

Saldo Bancário	295.565,74
Caixa Interno	1.014,58
Fundo de Greve	966.315,38
Aplicação para compra da sede	1.361.500,00
<b>TOTAL</b>	<b>2.624.395,70</b>

#### DEMONSTRATIVO DE RECEITAS DE JUNHO DE 2017

Mensalidades sindicalizados	285.518,34
Rateio eventos conjuntos	30.437,50
<b>TOTAL RECEITA</b>	<b>315.955,84</b>

#### DEMONSTRATIVO DE DESPESAS DE JUNHO DE 2017

<b>Informática</b>	
Hospedagem/site/internet	679,00
Internet/Onda	22,10
Manutenção	784,66
<b>Aquisições</b>	
Equipamentos de Informática	719,00
Móveis e utensílios	221,29
<b>Assessorias e Serviços</b>	
Dieese	808,82
Honorários Advocáticos	8.403,24
Contabilidade	1.362,00
Locação copiadora	616,04
Serviços de entrega	258,00
Empresa de segurança	123,06
Assinaturas	29,90
<b>Auxílios</b>	
Diretoria/alimentação	1.155,00
Bolsa/Estagiário jurídico	1.105,50
Diretoria/Transporte	422,48
Transporte/serviços internos	212,62
Transporte/alimentação	405,00
<b>Correios</b>	<b>7.838,60</b>
<b>Energia Elétrica/COPEL</b>	<b>626,89</b>
<b>Encargos</b>	<b>26.975,17</b>
<b>Contribuição estatutária/CNTE</b>	<b>10.772,75</b>
<b>Sanepar</b>	<b>365,30</b>
<b>Eventos</b>	
Reuniões, seminários e cursos de formação	4.778,91
Coletivo dos Aposentados	376,18
Campanha de Lutas	81.582,99
Eleições SISMMAC	19.960,37
<b>Trabalhadores</b>	
Salários e aux. transporte e alimentação	44.328,78
Assistência médica	10.042,64
Ajuda de custo para formação	650,00

Plano odontológico	549,64
Seguro de vida	248,17
Despesas médicas (Acidente de Trabalho)	374,85
<b>Jurídico</b>	
Gastos processuais	13,13
<b>Sede</b>	
Material de consumo/limpeza e conservação	908,39
Material de escritório	3.044,97
Manutenção e reparos	2.115,50
Aluguel/IPTU	9.845,50
<b>Comunicação</b>	
Jornal/cartazes/folders	4.870,00
Diagramação/arte	8.750,00
Publicação de editais	140,00
<b>Telefone</b>	
VIVO	488,16
TIM	1.697,15
Internet Copel	369,90
<b>Transporte</b>	
Transporte atividades sindicais	2.205,72
<b>Veículos</b>	
Combustível	1.725,39
Veículos particulares: combustível/desgaste	1.080,45
Estacionamento/ESTAR	927,00
Manutenção	825,00
Seguro veículos	2.590,05
IPVA/TAXAS DETRAN	68,10
<b>Tarifas Bancárias</b>	<b>224,06</b>
<b>Apoio a outros movimentos</b>	
CHAPA 1 - Metalúrgicos de Ipatinga (MG)	3.000,00
<b>Aplicações*</b>	
Fundo de greve	38.666,01
Aplicação compra da sede própria	23.000,00
<b>Devolução do desconto de greve para os diretores liberados*</b>	<b>3.760,17</b>
<b>TOTAL DESPESAS</b>	<b>437.113,60</b>

<b>SALDO ATUAL</b>	
SALDO BANCÁRIO	174.082,94
CAIXA INTERNO	1.339,62
FUNDO DE GREVE	1.010.697,90
APLICAÇÃO PARA COMPRA DA SEDE	1.384.500,00
<b>TOTAL</b>	<b>2.570.620,46</b>

\* Em maio, a direção liberada do SISMMAC efetuou em seus salários os mesmos descontos sofridos pelo conjunto da categoria e repassou os valores para o Fundo de Greve. Após o ganho da liminar, o dinheiro foi devolvido aos diretores nos meses de maio, junho e julho.

\* O apoio a outros movimentos faz parte da política aprovada no último Congresso do SISMMAC. A contribuição mensal de 6,2%, que antes era destinada à CUT, passou a ser utilizada como apoio financeiro para movimentos que atuam de acordo com os princípios da organização por local de trabalho, formação política, autonomia em relação a partidos políticos e independência frente a patrões e governos.

### Tabela de Vencimentos do Magistério de Curitiba - Abri/2016 (reajuste de 10,36%)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	
Parte Especial	100	1.265,48	1.300,91	1.337,33	1.374,78	1.413,27	1.452,85	1.493,53	1.535,34	1.578,33
	101	1.622,53	1.667,96	1.714,66	1.762,67	1.812,03	1.862,76	1.914,92	1.968,54	2.023,66
	102	2.080,32	2.138,57	2.198,45	2.260,00	2.323,28	2.388,34	2.455,21	2.523,96	2.594,63
	103-PMI	2.667,28	2.741,96	2.818,74	2.897,66	2.978,79	3.062,20	3.147,94	3.236,08	3.326,69
	104-PMI	3.419,84	3.515,60	3.614,03	3.715,23	3.819,25	3.926,19	4.036,13	4.149,14	4.265,31
Parte Permanente - Graduação	103	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	104	--	1.918,15	1.971,85	2.027,07	2.083,82	2.142,17	2.202,15	2.263,81	2.327,20
	105	2.392,36	2.459,35	2.528,21	2.599,00	2.671,77	2.746,58	2.823,48	2.902,54	2.983,81
	106	3.067,36	3.153,24	3.241,53	3.332,30	3.425,60	3.521,52	3.620,12	3.721,48	3.825,69
	107-PMI	3.932,81	4.042,92	4.156,13	4.272,50	4.392,13	4.515,11	4.641,53	4.771,49	4.905,09
	108-PMI	5.042,44	5.183,63	5.328,77	5.477,97	5.631,36	5.789,03	5.951,13	6.117,76	6.289,05
	109-PMI	6.465,15	6.646,17	6.832,27	7.023,57	7.220,23	7.422,40	7.630,22	7.843,87	8.063,50
	110-PMI	8.289,27	8.521,37	8.759,97	9.005,25	9.257,40	9.516,61	9.783,07	10.057,00	10.338,59
	107	1.673,59	1.720,45	1.768,62	1.818,14	1.869,05	1.921,38	1.975,18	2.030,49	2.087,34
	108	2.145,79	2.205,87	2.267,63	2.331,13	2.396,40	2.463,50	2.532,47	2.603,38	2.676,28
Parte Permanente - Especialização	109	2.751,21	2.828,25	2.907,44	2.988,85	3.072,54	3.158,57	3.247,01	3.337,92	3.431,38
	110	3.527,46	3.626,23	3.727,77	3.832,14	3.939,44	4.049,75	4.163,14	4.279,71	4.399,54
	111-PMII	4.522,73	4.649,36	4.779,55	4.913,37	5.050,95	5.192,38	5.337,76	5.487,22	5.640,86
	112-PMII	5.798,81	5.961,17	6.128,08	6.299,67	6.476,06	6.657,39	6.843,80	7.035,43	7.232,42
	113-PMII	7.434,92	7.643,10	7.857,11	8.077,11	8.303,27	8.535,76	8.774,76	9.020,45	9.273,03
114-PMII	9.532,67	9.799,59	10.073,97	10.356,05	10.646,01	10.944,10	11.250,54	11.565,55	11.889,39	
Parte Permanente - Mestrado	111	1.924,62	1.978,51	2.033,91	2.090,86	2.149,40	2.209,59	2.271,46	2.335,06	2.400,44
	112	2.467,65	2.536,75	2.607,77	2.680,79	2.755,85	2.833,02	2.912,34	2.993,89	3.077,72
	113	3.163,89	3.252,48	3.343,55	3.437,17	3.533,41	3.632,35	3.734,05	3.838,61	3.946,09
	114	4.056,58	4.170,16	4.286,93	4.406,96	4.530,36	4.657,21	4.787,61	4.921,66	5.059,47
	115-PMIII	5.201,13	5.346,76	5.496,47	5.650,37	5.808,58	5.971,22	6.138,42	6.310,29	6.486,98
	116-PMIII	6.668,62	6.855,34	7.047,29	7.244,61	7.447,46	7.655,99	7.870,36	8.090,73	8.317,27
	117-PMIII	8.550,15	8.789,56	9.035,67	9.288,66	9.548,75	9.816,11	10.090,96	10.373,51	10.663,97
	118-PMIII	10.962,56	11.269,51	11.585,06	11.909,44	12.242,90	12.585,70	12.938,10	13.300,37	13.672,78
Parte Permanente - Doutorado	500	2.213,32	2.275,30	2.339,01	2.404,50	2.471,82	2.541,04	2.612,18	2.685,33	2.760,51
	501	2.837,81	2.917,27	2.998,95	3.082,92	3.169,24	3.257,98	3.349,21	3.442,98	3.539,39
	502	3.638,49	3.740,37	3.845,10	3.952,76	4.063,44	4.177,21	4.294,18	4.414,41	4.538,02
	503	4.665,08	4.795,70	4.929,98	5.068,02	5.209,93	5.355,81	5.505,77	5.659,93	5.818,41
	504	5.981,32	6.148,80	6.320,97	6.497,95	6.679,90	6.866,93	7.059,21	7.256,87	7.460,06
	505	7.668,94	7.883,67	8.104,41	8.331,34	8.564,61	8.804,42	9.050,95	9.304,37	9.564,90
	506	9.832,71	10.108,03	10.391,05	10.682,00	10.981,10	11.288,57	11.604,65	11.929,58	12.263,61
	507	12.606,99	12.959,99	13.322,87	13.695,91	14.079,39	14.473,61	14.878,88	15.295,48	15.723,76

## EXPEDIENTE

SINDICATO DOS SERVIDORES DO MAGISTÉRIO MUNICIPAL DE CURITIBA Rua Nunes Machado, 1577, Rebouças - Curitiba/PR, CEP. 80.220-070 Fone/Fax.: (41) 3225-6729 | Gestão "Fortes com a Base - Só a Luta Muda a Vida" | [www.sismmac.org.br](http://www.sismmac.org.br)

**Regional Bairro Novo**  
Liberada:  
Adriano Vieira  
Permanece em sala de aula:  
Luciana Kopsch

Cristiane Bianchini  
Dulce Chaves

**Regional Cajuru**  
Liberada:  
Mariana Navarro  
Permanece em sala de aula:  
Ana Claudia Xavier  
Gabriela Dallago  
Juliana Zeni Ostroski

**Regional Boqueirão**  
Liberada:  
Wagner Argenton  
Permanece em sala de aula:  
Raquel Soares  
Luciana Kopsch

**Regional Matriz**  
Liberada:  
Wagner Batista

**Regional CIC**  
Liberada:  
Viviane Bastos  
Permanece em sala de aula:  
Mária das Graças dos Santos  
Rosana Almeida  
Sheila Simonsen  
Cristiane Marques  
Arthur Zwolinski Prats

**Regional Pinheirinho**  
Liberada:  
Francielli da Silva Costa  
Permanece em sala de aula:  
Arthur Zwolinski Prats

**Regional Portão**  
Liberada:  
Solange Moreira

**Regional Santa Felicidade**  
Liberada:  
Liliane Tsumanuma  
Permanece em sala de aula:  
Ariane Lopes  
Cristiane Marques  
Thayana Ribeiro da Cruz

**Regional Tatuquara**  
Liberada:  
Rafael Alencar Furtado  
Permanece em sala de aula:  
Gabriel Conte  
Marilú do Rocio Schwanke  
Rosana Almeida

**Aposentada**  
Marisa Thorney Guimarães

**Equipe de Comunicação:**  
Thaise Mendonça (DRT 8696/PR)  
Dalane Santos (DRT 10051/PR) e  
Júlia Trindade

**Projeto gráfico, ilustração e diagramação:**  
Ctrl S Comunicação  
([www.ctrlscomunicacao.com.br](http://www.ctrlscomunicacao.com.br))

## GESTÃO DEMOCRÁTICA

# Mudança na lei de Eleição de Diretores deve valer para o próximo processo eleitoral

Magistério deve ficar atento para acompanhar debate e tramitação da nova lei na Câmara Municipal

**A** proposta de alterar a lei que regulamenta a eleição das direções de escola, anunciada pela Prefeitura em meio a nossa greve contra o pacote, gerou desconfiança em toda a rede municipal.

Na primeira reunião, realizada no dia 13 de junho, a pressão do magistério impediu que a administração indicasse diretoras para compor a comissão responsável por rever a Lei 4528/2014. **Ao invés disso, garantimos que a escolha ocorresse através da eleição de um representante por núcleo regional.**

Foram necessários três encontros e dois meses de debates para que a administração municipal revelasse tudo o que gostaria de mudar na Lei. Além disso, **a Prefeitura garantiu pouco tempo de debate, o que fez com que cada representante na comissão organizasse formas diferentes de consulta aos seus pares.**

Confira ao lado as principais alterações definidas na comissão. É importante que todo o magistério permaneça atento e acompanhe a tramitação do projeto na Câmara Municipal, onde podem ser aprovadas novas alterações!

### Composição da comissão

► O processo de escolha dos diretores nos núcleos foi organizado pela Secretaria Municipal de Educação. No decorrer das reuniões, foi levantada a necessidade de ampliar a participação dos pais de alunos e os representantes desse segmento também foram eleitos nos núcleos regionais.

Além da participação de pais e diretores, a comissão foi composta por dois representantes do SISMMAC, dois membros do Conselho Municipal de Educação e representantes dos departamentos da administração municipal.

### Posições definidas pelo magistério em assembleia



**Na assembleia do dia 23 de agosto, magistério debateu as 43 propostas de alteração na lei e definiu posições a serem defendidas pelo Sindicato na comissão**

### Alterações definidas na comissão



Fotos: SISMMAC

**Nem todas as posições do magistério foram acatadas pela comissão. Veja as mudanças significativas votadas na última reunião, realizada no dia 25 de agosto**

### DURAÇÃO DO MANDATO E REELEIÇÃO

O magistério decidiu em assembleia manter a redação atual, que prevê três anos de mandato, com a possibilidade de uma reeleição.

A comissão aprovou a mesma posição definida pelo magistério em assembleia, rejeitando a proposta de aumentar o mandato para quatro anos e de incluir avaliação das direções.

### AFASTAMENTO DA DIREÇÃO DURANTE O PROCESSO ELEITORAL

Para o magistério, as direções só não se afastariam de suas funções quando concorressem como chapa única.

Comissão definiu que as direções não serão mais obrigadas a se afastar das funções durante o processo eleitoral, o que pode gerar mais conflitos nas escolas que possuem mais de uma chapa.

### ELEIÇÃO DE VICE-DIRETOR

A assembleia acatou a sugestão da direção do SISMMAC de garantir a eleição de um vice-diretor para todas as escolas, mesmo naquelas com menos de 300 alunos.

Também aprovou sugestão da comissão de que se eleja um segundo vice-diretor para escolas com 32 ou mais turmas.

A comissão aprovou a mesma posição definida pelo magistério em assembleia.

Se não houver retrocesso na votação do projeto na Câmara Municipal, a mudança vai garantir mais um vice-diretor para várias unidades da rede municipal.

### PRESENÇA DO VICE-DIRETOR À NOITE

Magistério defendeu que as direções cumpram sua jornada de 40h no período da manhã e da tarde. A defesa buscou impedir que a Prefeitura crie brechas para cortar o articulador da Educação de Jovens e Adultos (EJA).

Por votação apertada, a administração municipal conseguiu aprovar a mudança que busca obrigar os vice-diretores a acompanhar a EJA no período noturno, como acontecia antes da lei atual.

### VOTANTES

A assembleia defendeu que professores com dois padrões na mesma unidade votarão somente uma vez.

Essa defesa se pautou pelos princípios da universalidade e equidade com o restante da comunidade escolar.

A comissão definiu que todos os membros da comunidade escolar terão apenas um voto por unidade.

Diferente da lei atual, na nova lei a regra será a mesma para professores com dois padrões, trabalhadores da educação que possuem jornada de 40h e pais de alunos.

EU ACREDITO NA LUTA!

# Ataques da Prefeitura aos DIREITOS SOCIAIS precisam ser ENFRENTADOS COM LUTA

Gestão Greca quer o desmonte dos serviços públicos e a privatização de setores essenciais para a população trabalhadora da nossa cidade

Nesses oito meses da gestão perversa de Rafael Greca, o prefeito mostrou a que veio: fazer o serviço sujo. Em pouco tempo, atacou direitos sociais essenciais para a maioria da população trabalhadora de Curitiba e garantiu os privilégios e lucros de políticos e empresários que o sustentam e apoiam.

O ajuste fiscal continua mesmo após aprovação do pacote. Projetos de lei como o Adote uma Escola e o da terceirização da saúde e da educação via organizações sociais (OSS) foram aprovados. O apoio do prefeito ao projeto Escola Sem Partido: Lei da Mordaza nas escolas e o andamento do projeto que cria o CuritibaPREV, um fundo de previdência privada para os servidores, também são parte do projeto de ajuste fiscal iniciado pelo prefeito. Todos esses ataques aprofundam drasticamente o desmonte dos serviços públicos da cidade e escancararam as portas do orçamento que também é público para o lucro privado.

O projeto de gestão de Greca é elitista, com privilégios para poucos. E, se é para poucos, é porque muitos sentirão a piora em suas condições de trabalho e de vida. Para esses muitos trabalhadores e trabalhadoras, incluindo nós servidores públicos de Curitiba, resta fortalecer a nossa organização como categoria e junto a nossa classe. É preciso reforçar a resistência ativa a esse projeto perverso e construir condições para a recuperação dos direitos sociais de quem trabalha e de quem depende dos serviços públicos.

## Ataques promovidos pela gestão Greca e aprovados pela bancada do tratoração

### Falta de professores

► A gestão Greca reconheceu a falta de mais de mil professores e anunciou a contratação de 700 trabalhadores em janeiro. Entretanto, evidenciando as prioridades da administração, sete meses depois, nomeou pouco mais de 120 profissionais, entre eles professores de docência I e II e professores da educação infantil. Várias escolas não conseguem garantir os 33,33% de hora-atividade, o que piora a qualidade do trabalho pedagógico, a organização da escola e aumenta o desgaste dos professores com a sobrecarga de trabalho.

### Terceirização via OSS

► A qualidade que já não estava boa, com a terceirização tende a ficar ainda pior. A bancada do tratoração atropelou qualquer discussão e aprovou em 10 dias a privatização de setores públicos essenciais da nossa cidade.

Agora, postos de saúde, escolas e CMEIs, que foram construídos com dinheiro público, podem ir para as mãos da iniciativa privada. As empresas que assumirem a administração dessas unidades não precisarão fazer licitação, não são obrigadas a contratar através de concurso público e não serão submetidas a quase nenhum controle e fiscalização.



Fotos: SISMMAC

O que abre ainda mais portas para a corrupção com dinheiro público. Sem contar que trabalho terceirizado é trabalho precarizado: piores salários, piores condições de trabalho e piora na qualidade da saúde e da educação.

### Adote uma Escola

► Aprovado pela Câmara Municipal, o projeto Adote uma Escola transforma escolas, CMEIs e faróis do saber em espaços de propaganda publicitária para empresários em troca de doações e reformas. Assim, a Prefeitura diminui a própria responsabilidade com a educação. Cabe a nós evitar que isso aconteça: educação não é mercadoria!



### CuritibaPREV

► Até o fechamento dessa edição do jornal Diário de Classe, o CuritibaPREV não foi para o plenário da Câmara Municipal, mas, a administração do prefeito Rafael Greca já mostrou que tem interesse em privatizar a aposentadoria dos servidores municipais. Não à toa, o projeto que desobriga a Prefeitura de fazer os aportes mensais ao Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Curitiba (IPMC) foi aprovado na primeira leva do pacote. Nesse segundo momento, o prefeito quer criar um fundo de previdência privada e estabelecer um teto salarial para todos os novos servidores, algo que não existe hoje. A administração da aposentadoria dos servidores deverá ser entregue para bancos e empresários, sem nenhuma responsabilidade para a administração municipal. Além disso, a criação do CuritibaPREV impacta diretamente na sustentabilidade do nosso Instituto de Previdência.

### Escola Sem Partido

► Na verdade, são dois projetos da bancada conservadora e evangélica da Câmara Municipal que atacam e desrespeitam a Lei de Diretrizes e Bases da Educação (LDB): o Escola Sem Partido: Lei da Mordaza e o que multa os professores que abordarem temas relacionados à sexualidade e diversidade. Precisamos nos organizar contra eles! Fique atento. Esses projetos, que não foram votados até o fechamento desta edição, criminalizam e intimidam as professoras e professores que são comprometidos com a formação crítica de seus alunos.



## Nossa resistência é a luta pela educação pública de qualidade

Nossa mobilização com a comunidade é essencial para a construção da nossa luta

Em suas propagandas e declarações, a administração faz parecer que o problema do serviço público de Curitiba somos NÓS, trabalhadores. Eles afirmam que somos “cheios de privilégios”, “trabalhamos pouco”, “ganhamos muito e reclamamos sem razão”.

É preciso combater essa mentira mostrando a realidade. A campanha Escola sem Filtro tem esse objetivo! Vamos levantar e denunciar os problemas que enfrentamos no chão da escola.

### COMO FAZER ESSE LEVANTAMENTO DA REALIDADE?

► No mês de setembro, as professoras devem se organizar e levantar a quantidade de professores, inspetores, pessoal do administrativo, limpeza e alimentação que está faltando ou que foi reduzida. Faça o levantamento dos

problemas estruturais das escolas e da falta de verba para manutenção e investimentos.

Esse diagnóstico será entregue à Prefeitura em outubro, durante a nossa Campanha Salarial, em um grande ato público.

### COMO DENUNCIAR OS PROBLEMAS PARA A COMUNIDADE?

► Através de reunião ou assembleia com os pais, panfletagem, mural ou cartaz com os problemas levantados ou outra forma que for definida pelo coletivo de trabalhadores da escola.

Envie o levantamento para a direção do SISMMAC formar o mapa dos problemas das escolas de Curitiba.

### COMO ENVOLVER A COMUNIDADE NESSA LUTA?

► O primeiro passo é denunciar esses problemas para a comunidade com a qual trabalhamos. Mostrar a realidade do chão da escola para as mães e pais dos alunos e pedir apoio para cobrar a recuperação dos problemas da unidade.

As mães e pais podem apoiar com a participação no ato público, que acontecerá em outubro! Chamaremos a imprensa e apresentaremos o Plano de Recuperação das escolas.

A comunidade também pode pressionar a administração municipal com ligações para os núcleos regionais da educação e para o 156.



Fotos: Arquivo SISMMAC

### Núcleos Regionais:



BAIRRO NOVO ► 3298-6140  
BOA VISTA ► 3313-5697  
BOQUEIRÃO ► 3313-5551  
CAJURU ► 3361-2342  
CIC ► 3347-2147

MATRIZ ► 3313-5793  
PINHEIRINHO ► 3313-5448  
PORTÃO ► 3350-3904  
SANTA FELICIDADE ► 3374-5000  
TATUQUARA ► 3348-5369

## AÇÕES CONTRA O PACOTAÇO

# Confira as ações jurídicas do SISMMAC CONTRA O PACOTAÇO

O departamento jurídico do SISMMAC formulou ações para questionar os projetos do pacote



Fotos: Jonas Rebicki



● O magistério de Curitiba lutou arduamente contra a aprovação dos projetos que prejudicam o funcionalismo público



**O**enfrentamento contra o pacote de maldades proposto pelo prefeito Rafael Greca continua. No primeiro semestre de 2017, o magistério de Curitiba parou e lutou bravamente contra a aprovação dos projetos que retirariam nossos direitos se aprovados pelos vereadores da banca do tratoração.

No dia 26 de junho, data que ficará para a história de luta da nossa categoria, o pacote de ajuste fiscal foi aprovado pelos vereadores na Ópera de Arame, sob protesto e violência contra os professores e outros servidores municipais. Apesar desse cenário, nossa luta não acabou! Mantemos nossa mobilização com diversas ações e partimos também para a instância jurídica.

Algumas mudanças dentro do ajuste fiscal aprovado na Câmara podem e estão sendo questionadas pelo departamento jurídico do SISMMAC.

Enquanto isso, nas escolas, o projeto mal foi aprovado e já começamos a sentir na pele a retirada de direitos. Lidamos diariamente com a falta de incentivo e de valorização da educação por parte dessa gestão. Por isso, mesmo com as ações em tramitação, é imprescindível continuar construindo a nossa mobilização e denunciar os problemas enfrentados nas unidades escolares. Desde a qualidade da alimentação oferecida para as crianças até a estrutura física e a falta de profissionais.

Não podemos abaixar a cabeça agora. Os ataques dessa gestão não devem parar por aí e precisamos nos manter unidos, atentos e organizados para barrar os ataques que a Prefeitura tenta impor contra o funcionalismo público. Continuaremos firmes na luta por nossos direitos e por uma educação pública de qualidade!

**EU ACREDITO NA LUTA!**

Entenda um pouco das principais ações jurídicas referentes ao pacote:

► **PLANO DE CARREIRA.** Reivindicamos o fim do congelamento inconstitucional imposto pela Prefeitura, além do pagamento dos retroativos dos Planos de Carreira dos servidores do magistério de Curitiba.

► **DATA BASE.** Deveria ter sido paga já no contracheque de abril. No entanto, o pagamento não foi feito. Temos direito a receber a correção da inflação de abril até junho, quando a bancada do tratoração aprovou a mudança da lei.

► **VALE ALIMENTAÇÃO.** A mudança na lei compromete todo o pagamento do vale-alimentação do mês com o registro de uma falta. Por meio da ação jurídica nós exigimos que a lei seja revertida para a norma antiga, na qual somente a falta do dia era descontada.

► **LICENÇA PRÊMIO.** Reivindicamos a volta da licença para tratamento da saúde de pessoas da família para o rol de afastamentos que não reiniciam a contagem. Além disso, queremos retirar o artigo que prevê a concessão automática e obrigatória da licença-prêmio.

► **IPMC.** O débito que essa gestão insiste em afirmar que o nosso Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Curitiba (IPMC) tem com a Prefeitura é inexistente. Os R\$700 milhões são essenciais para a saúde da nossa aposentadoria e queremos que esse dinheiro seja devolvido!

► **DÍVIDAS NÃO EMPENHADAS.** Exigimos em nossa ação jurídica que haja um maior controle externo sobre o pagamento das dívidas não empenhadas da Prefeitura, com o objetivo de garantir a transparência nas contas da administração pública.

► **LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL.** A formulação dessa lei não é de competência do município, e sim da União! Reivindicamos a anulação dessa proposta inconstitucional que aumenta gastos com cargos comissionados.

► **PROPAGANDA DO COBERTOR.** Dinheiro público não poderia ter sido gasto para tentar ganhar o apoio da população na aprovação de um projeto que é de interesse do prefeito. A propaganda já está fora do ar, mas queremos que o dinheiro usado seja devolvido.

## QUEM TE VIU, QUEM TE VÊ

● O *Diário de Classe* possui a seção “**Quem te viu, quem te vê**”, que conta a cada mês a trajetória e história de vida de uma professora aposentada. A seção é um espaço para que essas trabalhadoras compartilhem suas experiências com o conjunto do magistério.

# A luta sempre continua

**I**da Palmonari nasceu no interior do Paraná, em Siqueira Campos. Se formou em pedagogia na cidade de Jacarezinho e fez pós-graduação em administração escolar em Bauru, São Paulo.

Em 1978, veio para Curitiba e entrou para a rede estadual de ensino do Paraná, no qual passou a maior parte de sua carreira. Depois, ingressou na rede municipal em 1981 e trabalhou na E.M Cascavel (atualmente E.M Ulysses Guimarães) até se aposentar.

Apesar de ter passado sete anos e meio na rede municipal, Ida Palmonari enfrentou muitas lutas em defesa de direitos junto à categoria é sempre se dedicou à organização e mobilização no chão da escola. Ela se filiou em 1981, desde a época da Associação do Magistério Municipal de Curitiba (AMMC) e sempre foi representante da escola, comparecendo em reuniões e atos promovidos pelo Sindicato.

Palmonari entrou para o Coletivo de

Aposentados do SISMMAC em 2002, sendo uma das primeiras a fazer parte do grupo. Para ela, o Coletivo é muito importante e tem melhorado muito ao longo dos anos, principalmente em tempos difíceis. “Com tanta injustiça e corrupção, às vezes sinto que tudo pelo o que nós batalhamos foi por água abaixo. Mas admiro a força e união dessas aposentadas e aposentados que ainda se mantêm produtivos e com propósito de luta”.

Para manter a mente ativa e o corpo em movimento, Ida se dedica a outras atividades como o artesanato, área pela qual sempre teve interesse. “Sempre gostei de arte e recentemente comecei a fazer bonecas. Vou fazer mais algumas e doá-las em breve para crianças carentes em hospitais”, conta. Ela também iniciou cursos de idiomas, começando pelo francês e italiano. “Tenho planos de aprender um pouco dessas línguas e viajar assim que conseguir garantir o conforto e segurança da minha família”.



● Ida é uma das primeiras participantes do Coletivo de Aposentadas do SISMMAC, que foi fundado em 2002

● Se você é professor aposentado da rede municipal de Curitiba e ainda não participa do Coletivo de Aposentados do Sindicato, organize-se para acompanhar as reuniões que acontecem na última quinta-feira do mês, às 14h, na sede do SISMMAC! Esse é um espaço importante, que ajuda a manter a categoria unida e mobilizada mesmo após a sala de aula.

## APOSENTADAS

### Coletivo de Aposentados realiza passeio de comemoração de 15 anos



**N**o dia 31 de agosto, o Coletivo de Aposentados do SISMMAC realizou um passeio especial de confraternização para comemorar os 15 anos do grupo.

Cerca de 80 aposentadas foram até a Chácara Evíssima (Almirante Tamandaré), onde todas almoçaram e fizeram a reunião mensal para fazer repasses, homenagens. Além disso, a professora apo-

sentada Elenise Cesario da Silva reforçou o convite de que todas colaborem com o livro de memórias que será produzido pelo próprio Coletivo do Sindicato.

As professoras aposentadas e filia-das ao Sindicato podem enviar contribuições até o dia 29 de setembro, para que o lançamento do livro aconteça em novembro deste ano.

### Justiça reconhece direito de aposentadas ao retroativo das distorções

A juíza julgou procedente os pedidos formulados pelo departamento jurídico do SISMMAC

**O** Tribunal de Justiça do Estado do Paraná publicou no dia 10 de agosto uma sentença favorável aos professores aposentados e pensionistas com direito à paridade, que aguardavam os retroativos da correção das distorções de 2001.

A ação, elaborada pelo departamento jurídico do SISMMAC, estava tramitando desde abril de 2016. A 1ª Vara da Fazenda Pública condenou o Município de Curitiba e o Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Curitiba (IPMC) a efetuarem os pagamentos dos retroativos previstos na Lei nº14.544/2014.

No entanto, de acordo com o texto, a Prefeitura ainda tem o prazo de até 30 dias a partir da expedição de intimação para recorrer da decisão da Justiça.



## INFORME-SE!

# Pedagogas se mobilizam contra ameaça de regulamentação da profissão



SISMMAC

● Em debate realizado no SISMMAC, pedagogas repudiaram proposta de regulamentação e reforçaram luta por contratação e melhores condições de trabalho

**T**ramita na Câmara dos Deputados o projeto de lei 6847/2017, que prevê a regulamentação da profissão de pedagogo e a criação de conselhos para fiscalização da atividade. A proposta, de autoria do deputado Goulart (PSD/SP), tramita em ritmo acelerado e depende apenas do aval da

Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJC) para ser encaminhada ao Senado. Por uma manobra da Mesa Diretora, o projeto não passará pela Comissão de Educação e até a análise em plenário pode ser dispensada.

No dia 31 de agosto, pedagogas e pedagogos da rede se reuniram no

SISMMAC para analisar o projeto e definir ações de mobilização contra as ameaças de retrocesso. Além de somar forças na realização de debates e atividades conjuntas com outras entidades, o magistério de Curitiba também vai se posicionar e cobrar diretamente os deputados.

## Conheça as principais ameaças da regulamentação

- ▶ Separa o pedagogo dos demais trabalhadores da educação, o que pode representar a perda de direitos, como a aposentadoria especial e a Lei do Piso (1.738/2008);
- ▶ Apesar de criar uma expectativa de valorização, a regulamentação da profissão de pedagogo divide os trabalhadores da educação e pode fragmentar e enfraquecer a luta comum em defesa de direitos;
- ▶ Com a criação de Conselho Federal e de conselhos regionais, a permissão para o exercício profissional fica atrelada ao pagamento de anuidades;
- ▶ Mudança tende a afetar também o currículo do curso de pedagogia, afastando a formação do pedagogo da experiência de docência na escola.

## Baile do Professor será no dia 21 de outubro

**V**em aí a 7ª edição da tradicional comemoração em homenagem ao Dia do Professor. Neste ano, nosso Baile será realizado no dia 21 de outubro, no Paraná Clube (Av. Presidente Kennedy, 2377).

O Baile do Professor foi criado em 2011, no primeiro ano da gestão **Novos Rumos** à frente do SISMMAC, como forma de homenagear o Dia do Professor e para fortalecer os vínculos de união da nossa categoria.



Jonas Rebicki

● Anote a data na agenda e não perca esse momento de união e confraternização

### CONVITES

Neste ano, você não precisa retirar o seu convite antecipadamente no SISMMAC. Para entrar na festa com um convidado, os sindicalizados terão apenas que apresentar a carteirinha do Sindicato e um documento com foto.

Caso você queira levar mais do que um convidado, poderá comprar outros ingressos na sede do SISMMAC ao custo de R\$ 20. Será disponibilizada uma quantia limitada de ingressos avulsos, por isso se organize com antecedência para garantir o seu!

## Oficina de Capoeira Angola recomeça no dia 13 de setembro

**P**articipe das oficinas de Capoeira Angola e saiba como trazer a cultura popular negra para dentro da sala de aula. A oficina recomeça no dia 13 de setembro, com a fabricação de berimbau. O encontro será realizado na sede Associação de Capoeira Angola Dobrada (ACAD), localizada na Rua Presidente Faria, nº 372 (sobreloja).

Os encontros são quinzenais, sempre às quartas-feiras, em dois períodos. De manhã, a oficina acontece das 9h às 11h, e de tarde, das 15h às 17h. Além dos encontros de formação realizados na sede da ACAD, também são realizadas oficinas nas escolas em que as professoras e professores participantes trabalham.

A parceria mantida entre o SISMMAC e a ACAD há cinco anos também disponibiliza vagas nos horários regulares de treino da Associação. Confira mais informações no nosso site.