



NOVO PACTO PREVIDENCIÁRIO DE CURITIBA

# **IMPACTOS DAS PROPOSTAS**

16 de abril de 2021

# O PACTO PREVIDENCIÁRIO DE CURITIBA



Referendará a EC nº 103/19

Aplicará as **mesmas** regras de concessão de pensões da EC-PR nº 045/19

**Projeto de Lei de Responsabilidade Previdenciária Municipal**

Conceito de **Unidade Gestora** do RPPS Municipal

Fim da **361** sobre a última remuneração do servidor ativo

Proposição de um **divisor comum** sobre as **verbas transitórias** que passarão a ser calculadas por **MAS**

Piso da **contribuição previdenciária de 14%** sobre a os proventos de aposentadoria e pensão para a partir de **1 s.m.**

**Alíquota suplementar** sobre a folha dos profissionais do magistério (professores e educadores) equivalente a **4%**

**Alíquota extraordinária de 4%** por um período de 20 anos ou enquanto perdurar o déficit atuarial



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# REFERENDO DA REGRA GERAL EC nº 103/19



## Atual

Requisitos	Geral (anos)		Magistério (anos)	
	H	M	H	M
Idade	60	55	55	50
Contribuição	35	30	30	25
Serviço Público	10			
Cargo	5			

Média das 80% maiores contribuições

## Proposto

Requisitos	Geral (anos)		Magistério (anos)	
	H	M	H	M
Idade	65	62	60	57
Contribuição	25			
Serviço Público	10			
Cargo	5			

Média das contribuições x [60% + 2% x (TC - 20)]

Os cálculos das médias consideram apenas os proventos a partir de julho de 1994 (Plano Real)



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

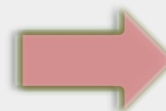
# REFERENDO DA REGRA GERAL EC nº 103/19



## O caso do servidor ativo representativo da massa de beneficiários

ÚLTIMA REMUNERAÇÃO			
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
1	30.00	VENCIMENTO BÁSICO	V R\$ 3.286,32
13	0.00	ADICIONAL POR TEMPO DE	V R\$ 567,26
361	0.00	GRAT. ESPECIAL LEI 12207	V R\$ -
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ 539,50
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ 142,31
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 150,29
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 3.853,58</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 832,10</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 3.021,48</b>

Perfil: mulher, 46 anos, 24,5 anos de contribuição e 63 meses de verbas transitórias



## Atual

Aposentadoria em 23/05/2029

PROVENTOS PELA MÉDIA 80%			
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
1276	0.00	MÉDIA DAS 80% MAIORES	V R\$ 3.683,79
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ -
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ 197,77
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 143,67
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 3.683,79</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 341,44</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 3.342,35</b>

## Proposto

Aposentadoria em 23/05/2036

PROVENTOS PELA MÉDIA 100%			
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
0	0.00	MÉDIA DAS 100% MAIORES	V R\$ 3.250,08
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ -
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ 132,71
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 126,75
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 3.250,08</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 259,46</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 2.990,62</b>

Pacto vigente a partir de 08/03/2021



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# REFERENDO REGRAS DE TRANSIÇÃO EC nº 103/19



## Atual

Paridade – ingresso até 31/12/2003

Requisitos	Geral (anos)		Magistério (anos)	
	H	M	H	M
Idade	60	55	55	50
Contribuição	35	30	30	25
Serviço Público	20			

Cargo  
Sem Paridade – ingresso até 15/12/1998

Requisitos	Geral (anos)		Magistério (anos)	
	H	M	H	M
Idade	53	48	53	48
Contribuição	35	30	30	25
Serviço Público	10			
Cargo	5			

Pedágio  $20\% \times (TC_{total} - TC_{15/12/1998})$

PERÍODO ADICIONAL

## Proposto

Requisitos	Geral (anos)		Magistério (anos)	
	H	M	H	M
Idade	60	57	55	52
Contribuição	35	30	30	25
Serviço Público	20			
Cargo	5			
Período Adicional	$(TC_{total} - TC_{data LC})$			

Para o critério sem paridade, o benefício seria equivalente à média de 100% das remunerações. Pelo **critério da paridade**, o benefício seria equivalente à **última remuneração mais as verbas transitórias** a partir de 09/02/2032



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# REFERENDO REGRAS DE TRANSIÇÃO EC nº 103/19



PONTOS

## Atual

Paridade – ingresso até 15/12/1998

Requisitos	Geral (anos)		Magistério (anos)	
	H	M	H	M
Idade	53	48	-	-
Contribuição	36	31	36	26
Pts = Idade + TC	95	85	85	75
Serviço Público			25	
Cargo			15	



## Proposto

Paridade – ingresso até 31/12/2003

Requisitos	Geral (anos)		Magistério (anos)	
	H	M	H	M
Idade	65	62	60	57
Contribuição	35	30	30	25
Pts <sub>2021</sub> = Idade + TC	98	88	93	83
Serviço Público			20	
Cargo			10	
Sem Paridade – ingresso até a LC				
Requisitos	Geral (anos)		Magistério (anos)	
	H	M	H	M
Idade	61	56	56	51
Contribuição	35	30	30	25
Pts <sub>2021</sub> = Idade + TC	98	88	93	83
Serviço Público			20	
Cargo			5	
Provento			Média de 100%	



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# REFERENDO APOSENTADORIA PcD EC nº 103/19



## Proposto

Requisitos	Tempo de Contribuição						Idade	
	Grave (anos)		Moderada (anos)		Leve (anos)		Qualquer (anos)	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Idade	-	-	-	-	-	-	60	55
Contribuição	25	20	29	24	33	28	15	15
Serviço Público	10						10	
Cargo	5						5	
Provento	Média de 100% do período contributivo						Média 100% x (70% + (1% x $\frac{15}{12}$ ))	

ou

Requisitos	Tempo de Contribuição						Idade	
	Grave (anos)		Moderada (anos)		Leve (anos)		Qualquer (anos)	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Idade	-	-	-	-	-	-	60	55
Contribuição	25	20	29	24	33	28	15	15
Serviço Público	10						10	
Cargo	5						5	
Provento	Média de 100% do período contributivo						Média 100% x (70% + (1% x $\frac{15}{12}$ ))	



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# REFERENDO AP. ESPECIAL EC nº 103/19



**Proposto**  
Regra de Transição  
ingresso até a LC

## Atual

Requisitos	Geral (anos)
	H e M
Idade	-
Contribuição	25
Efetiva Exposição	25
Serviço Público	10
Cargo	5
Provento	Média 80%



Requisitos	Geral (anos)
	H e M
Idade	-
Contribuição	25
Efetiva Exposição	25
Serviço Público	20
Cargo	5
Pts = Idade + TC	86
Provento	Regra Permanente $100\% \times [60\% + 2\% \times (TC - 20)]$

Requisitos	Geral (anos)
	H e M
Idade	60
Contribuição	25
Efetiva Exposição	25
Serviço Público	10
Cargo	5



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

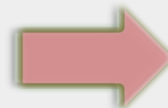


# REFERENDO AP. COMPULSÓRIA EC nº 103/19



## Atual

Requisitos	Geral (anos)
	H e M
Idade	75
Provento	Média 80%



## Proposto

Requisitos	Geral (anos)
	H e M
Idade	75
Provento	Média 80%



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# REFERENDO AP. INCAPACIDADE EC nº 103/19



Provento no caso de	Atual	Proposto
Acidente de trabalho, moléstia profissional ou doença grave	Última Remuneração se ingressou até 31/12/2003 ou Média 80%	Média 100% se doença profissional, do trabalho ou acidente de trabalho
Demais casos	Proporcional ( $TC_{data concessão} / TC_{total}$ )	Média 100% x [60% + 2% x (TC - 20)]



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# A REGRA PARA PENSÕES DA EC-PR nº 045/19



	Atual		Proposto																																																			
	Aposentado	Ativo	Aposentado	Ativo																																																		
Base de Cálculo	Proventos até o teto do RGPS	100% última Remuneração até o teto do RGPS	Proventos	Média 100% x [60% + 2% x(TC - 20)]																																																		
	70% do valor que superar o teto																																																					
Divisão de Cotas	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Aposentado</th> <th>Ativo</th> <th>Aposentado</th> <th>Proposto</th> <th>Ativo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Base de Cálculo</td> <td>Proventos</td> <td>100% última remuneração até o teto do RGPS</td> <td>Proventos</td> <td>Média 100% x [60% + 2% x(TC - 20)]</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Reversão de Cotas</td> <td colspan="2">70% do valor que superar o teto</td> <td colspan="2">Cota familiar 50%</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="2">70% do valor que superar o teto</td> <td colspan="2">+ Cota adicional de 10% por dependente</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Reversão de Cotas</td> <td colspan="2">Sim</td> <td colspan="2">Não</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Duração</td> <td colspan="2">Vitalícia</td> <td colspan="2">4 meses se o servidor contribui &lt; 18 meses e possui &lt; 2 anos de união, caso contrário, depende da idade do Cônjuge:</td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="2"></td> <td colspan="2"> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Idade do Servidor</th> <th>Idade do Cônjuge</th> <th>Regra</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>&lt; 22 anos</td> <td>... 03 anos</td> <td>&gt; 31 &lt; 41 anos ... 15 anos</td> </tr> <tr> <td>&gt; 22 &lt; 27 anos</td> <td>... 06 anos</td> <td>&gt; 41 &lt; 44 anos ... 20 anos</td> </tr> <tr> <td>&gt; 28 &lt; 30 anos</td> <td>... 10 anos</td> <td>&gt; 45 anos ... Vitalício</td> </tr> </tbody> </table> </td> </tr> </tbody> </table>			Aposentado	Ativo	Aposentado	Proposto	Ativo	Base de Cálculo	Proventos	100% última remuneração até o teto do RGPS	Proventos	Média 100% x [60% + 2% x(TC - 20)]		Reversão de Cotas	70% do valor que superar o teto		Cota familiar 50%				70% do valor que superar o teto		+ Cota adicional de 10% por dependente			Reversão de Cotas	Sim		Não			Duração	Vitalícia		4 meses se o servidor contribui < 18 meses e possui < 2 anos de união, caso contrário, depende da idade do Cônjuge:					<table border="1"> <thead> <tr> <th>Idade do Servidor</th> <th>Idade do Cônjuge</th> <th>Regra</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>&lt; 22 anos</td> <td>... 03 anos</td> <td>&gt; 31 &lt; 41 anos ... 15 anos</td> </tr> <tr> <td>&gt; 22 &lt; 27 anos</td> <td>... 06 anos</td> <td>&gt; 41 &lt; 44 anos ... 20 anos</td> </tr> <tr> <td>&gt; 28 &lt; 30 anos</td> <td>... 10 anos</td> <td>&gt; 45 anos ... Vitalício</td> </tr> </tbody> </table>		Idade do Servidor	Idade do Cônjuge	Regra	< 22 anos	... 03 anos	> 31 < 41 anos ... 15 anos	> 22 < 27 anos	... 06 anos	> 41 < 44 anos ... 20 anos	> 28 < 30 anos	... 10 anos	> 45 anos ... Vitalício
	Aposentado	Ativo	Aposentado	Proposto	Ativo																																																	
Base de Cálculo	Proventos	100% última remuneração até o teto do RGPS	Proventos	Média 100% x [60% + 2% x(TC - 20)]																																																		
Reversão de Cotas	70% do valor que superar o teto		Cota familiar 50%																																																			
	70% do valor que superar o teto		+ Cota adicional de 10% por dependente																																																			
Reversão de Cotas	Sim		Não																																																			
Duração	Vitalícia		4 meses se o servidor contribui < 18 meses e possui < 2 anos de união, caso contrário, depende da idade do Cônjuge:																																																			
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>Idade do Servidor</th> <th>Idade do Cônjuge</th> <th>Regra</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>&lt; 22 anos</td> <td>... 03 anos</td> <td>&gt; 31 &lt; 41 anos ... 15 anos</td> </tr> <tr> <td>&gt; 22 &lt; 27 anos</td> <td>... 06 anos</td> <td>&gt; 41 &lt; 44 anos ... 20 anos</td> </tr> <tr> <td>&gt; 28 &lt; 30 anos</td> <td>... 10 anos</td> <td>&gt; 45 anos ... Vitalício</td> </tr> </tbody> </table>		Idade do Servidor	Idade do Cônjuge	Regra	< 22 anos	... 03 anos	> 31 < 41 anos ... 15 anos	> 22 < 27 anos	... 06 anos	> 41 < 44 anos ... 20 anos	> 28 < 30 anos	... 10 anos	> 45 anos ... Vitalício																																						
Idade do Servidor	Idade do Cônjuge	Regra																																																				
< 22 anos	... 03 anos	> 31 < 41 anos ... 15 anos																																																				
> 22 < 27 anos	... 06 anos	> 41 < 44 anos ... 20 anos																																																				
> 28 < 30 anos	... 10 anos	> 45 anos ... Vitalício																																																				

## ATUAL - ÚLTIMA REMUNERAÇÃO

EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
31	30.00	PENSOES	V R\$ 4.428,69
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ -
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ 360,33
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 172,72
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 4.428,69</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 533,05</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 3.895,64</b>

## PROPOSTO - MÉDIA DE 100% PROPORCIONAL

EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
31	30.00	PENSOES	V R\$ 1.768,04
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ -
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ -
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 68,95
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 1.768,04</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 68,95</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 1.699,09</b>

Hipótese: a família representativa possui 3 dependentes

Obs.: Se o cônjuge for inativo, aplica-se o redutor previsto no Art. 24 da EC nº 103/19



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# A LEI DE RESPONSABILIDADE PREVIDENCIÁRIA



Atual - Lei 9.626/1999

Proposto

Normas sobre ICS e IPMC estão na mesma lei

Uma lei para cada Autarquia

O servidor ativo ou aposentado deve, em vida, inscrever o dependente para ter direito ao ICS e à pensão

Acaba com a inscrição prévia dos beneficiários da pensão. O IPMC irá analisar a presença dos requisitos no momento do óbito

Normas desatualizadas sobre gestão, governança, deveres, estrutura do IPMC

Normas atualizadas e de acordo com proposta de Lei de Responsabilidade Previdenciária Federal e da SPREV (paridade nos conselhos, pelo menos 1 diretor beneficiário do Plano, etc.)

Não prevê documentos exigidos aos pensionistas, não prevê inscrição em dívida ativa dos créditos do IPMC, não prevê requisitos para conselheiros, direitos e membros de comitê

Todos os itens estão previstos



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# O FIM DA “361”



O evento **361 – Gratificação Especial** é uma **vantagem incorporada à última remuneração do servidor ativo** e é composta pela proporcionalidade das verbas transitórias que tiveram incidência de contribuição previdenciária ao longo de sua vida funcional

O TCE-PR, por meio de contatos informais, **tem nos solicitado** o fim dessa incorporação na última remuneração com finalidade de compatibilizar a operação com os sistemas do órgão fiscalizador

O **impacto financeiro** dessa mudança seria de **R\$ 662,9 mil** em 2020

**Não há impacto atuarial**



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# ALTERAÇÕES NO CÁLCULO VERBAS TRANSITÓRIAS



	Atual		Proposto	
	Geral	Magistério	Geral	Magistério
Base de Cálculo	Proporcionalidade das verbas transitórias sobre o valor atual do vencimento		Média de 100% dos valores das verbas transitórias	
Divisor	H – 420 M - 360	H – 360 M – 300	480	



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

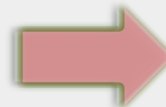
# CÁLCULO DAS VERBAS TRANSITÓRIAS PELA “MAS”



## O caso do servidor ativo representativo da massa de beneficiários

ÚLTIMA REMUNERAÇÃO				
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO		VALOR
1	30.00	VENCIMENTO BÁSICO	V	R\$ 3.286,32
13	0.00	ADICIONAL POR TEMPO DE	V	R\$ 567,26
361	0.00	GRAT. ESPECIAL LEI 12207	V	R\$ -
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D	R\$ 539,50
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D	R\$ 142,31
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D	R\$ 150,29
<b>VANTAGENS:</b>				<b>R\$ 3.853,58</b>
<b>DESCONTOS:</b>				<b>R\$ 832,10</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>				<b>R\$ 3.021,48</b>

Perfil: mulher, 46 anos, 24,5 anos de contribuição e 63 meses de verbas transitórias



**Atual**  
Aposentadoria em 23/05/2029

PROVENTOS PELA ÚLTIMA REMUNERAÇÃO				
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO		VALOR
1	30.00	VENCIMENTO BÁSICO	V	R\$ 3.286,32
13	0.00	ADICIONAL POR TEMPO DE	V	R\$ 567,26
361	0.00	GRAT. ESPECIAL LEI 12207	V	R\$ 575,11
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D	R\$ -
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D	R\$ 360,33
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D	R\$ 172,72
<b>VANTAGENS:</b>				<b>R\$ 4.428,69</b>
<b>DESCONTOS:</b>				<b>R\$ 533,05</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>				<b>R\$ 3.895,64</b>

**Proposto**  
Aposentadoria em 09/02/2032

PROVENTOS PELA ÚLTIMA REMUNERAÇÃO				
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO		VALOR
1	30.00	VENCIMENTO BÁSICO	V	R\$ 3.286,32
13	0.00	ADICIONAL POR TEMPO DE	V	R\$ 567,26
361	0.00	GRAT. ESPECIAL LEI 12207	V	R\$ 336,13
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D	
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D	R\$ 306,56
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D	R\$ 163,40
<b>VANTAGENS:</b>				<b>R\$ 4.189,71</b>
<b>DESCONTOS:</b>				<b>R\$ 469,96</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>				<b>R\$ 3.719,75</b>

Pacto vigente a partir de 08/03/2021



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

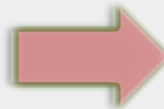
# O IMPACTO DA ALTERAÇÃO DO DIVISOR



## O caso do servidor ativo representativo da massa de beneficiários

ÚLTIMA REMUNERAÇÃO			
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
130	0.00	VENCIMENTO BÁSICO	V R\$ 3.286,32
130	0.00	ADICIONAL POR TEMPO DE	V R\$ 567,26
361	0.00	GRAT. ESPECIAL LEI 12207	V R\$ -
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ 539,50
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ 142,31
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 150,29
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 3.853,58</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 832,10</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 3.021,48</b>

Perfil: mulher, 46 anos, 24,5 anos de contribuição e 63 meses de verbas transitórias



## Proposto VB MAS + Divisor 360

Aposentadoria em 23/05/2029

PROVENTOS PELA ÚLTIMA REMUNERAÇÃO			
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
130	0.00	VENCIMENTO BÁSICO	V R\$ 3.286,32
130	0.00	ADICIONAL POR TEMPO DE	V R\$ 567,26
361	0.00	GRAT. ESPECIAL LEI 12207	V R\$ 336,13
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ -
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ 306,56
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 163,40
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 4.189,71</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 469,96</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 3.719,75</b>

## Proposto VB MAS + Divisor 480

Aposentadoria em 09/02/2032

PROVENTOS PELA ÚLTIMA REMUNERAÇÃO			
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
130	0.00	VENCIMENTO BÁSICO	V R\$ 3.286,32
130	0.00	ADICIONAL POR TEMPO DE	V R\$ 567,26
361	0.00	GRAT. ESPECIAL LEI 12207	V R\$ 252,10
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ 287,65
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 160,12
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 4.105,68</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 447,77</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 3.657,91</b>

Pacto vigente a partir de 08/03/2021



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE



# ISENÇÃO DA CONTRIBUIÇÃO 14% DOS INATIVOS



Atual - § 18 e 21 do Art. 40 da CF

Proposto

Isenção até R\$ 6.433,57 (teto do regime geral)

Isenção até R\$ 1.100,00 (1 salário mínimo)

## O caso do servidor ativo representativo da massa de beneficiários

ÚLTIMA REMUNERAÇÃO			
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
1	30.00	VENCIMENTO BÁSICO	V R\$ 3.286,32
13	0.00	ADICIONAL POR TEMPO DE	V R\$ 567,26
361	0.00	GRAT. ESPECIAL LEI 12207	V R\$ -
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ 539,50
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ 142,31
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 150,29
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 3.853,58</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 832,10</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 3.021,48</b>

Perfil: mulher, 46 anos, 24,5 anos de contribuição e 63 meses de verbas transitórias



Atual

Aposentadoria em 23/05/2029

PROVENTOS PELA ÚLTIMA REMUNERAÇÃO			
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
1	30.00	VENCIMENTO BÁSICO	V R\$ 3.286,32
13	0.00	ADICIONAL POR TEMPO DE	V R\$ 567,26
361	0.00	GRAT. ESPECIAL LEI 12207	V R\$ 575,11
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ -
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ 360,33
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 172,72
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 4.428,69</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 533,05</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 3.895,64</b>

Proposto

Aposentadoria em 09/02/2032

PROVENTOS PELA ÚLTIMA REMUNERAÇÃO			
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
1	30.00	VENCIMENTO BÁSICO	V R\$ 3.286,32
13	0.00	ADICIONAL POR TEMPO DE	V R\$ 567,26
361	0.00	GRAT. ESPECIAL LEI 12207	V R\$ 575,11
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ 466,01
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ 255,48
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 172,72
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 4.428,69</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 894,21</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 3.534,48</b>

Pacto vigente a partir de 08/03/2021



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# ALÍQUOTA SUPLEMENTAR EDUCAÇÃO 6%



Atual

Proposto

Não há

6% sobre a folha dos profissionais do magistério  
Não há impacto sobre a remuneração do servidor  
Redução de R\$ 353 milhões no **déficit atuarial** (aportes)  
**Impacto financeiro** de R\$ 549 milhões em 35 anos (R\$ 40 milhões/ ano nos 4 anos iniciais)



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# ALÍQUOTA EXTRAORDINÁRIA 4%



Atual	Proposto
Não há	4% sobre a folha dos servidores ativos, aposentados e pensionistas Redução de R\$ 1,1 bilhão no <b>déficit atuarial</b> (aportes) <b>Alívio financeiro</b> de R\$ 1,9 bilhão em 20 anos



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# ALÍQUOTA EXTRAORDINÁRIA 4%



## O caso do servidor ativo representativo da massa de beneficiários

ÚLTIMA REMUNERAÇÃO			
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
1	30.00	VENCIMENTO BÁSICO	V R\$ 3.286,32
13	0.00	ADICIONAL POR TEMPO DE	V R\$ 567,26
361	0.00	GRAT. ESPECIAL LEI 12207	V R\$ -
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ 539,50
504	0.00	IPMC ALÍQ EXT 4%	D R\$ 154,14
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ 119,19
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 150,29
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 3.853,58</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 963,12</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 2.890,46</b>

Perfil: mulher, 46 anos, 24,5 anos de contribuição e 63 meses de verbas transitórias

## Atual

Aposentadoria em 23/05/2029

PROVENTOS PELA ÚLTIMA REMUNERAÇÃO			
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
1	30.00	VENCIMENTO BÁSICO	V R\$ 3.286,32
13	0.00	ADICIONAL POR TEMPO DE	V R\$ 567,26
361	0.00	GRAT. ESPECIAL LEI 12207	V R\$ 575,11
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ -
504	0.00	IPMC ALÍQ EXT 4%	D R\$ 177,15
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ 320,47
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 172,72
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 4.428,69</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 670,34</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 3.758,35</b>

Pacto vigente a partir de 08/03/2021



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# A SOMA DOS IMPACTOS – SERVIDORES ATIVOS



## O caso do servidor ativo representativo da massa de beneficiários

ÚLTIMA REMUNERAÇÃO			
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
1	30.00	VENCIMENTO BÁSICO	V R\$ 3.286,32
13	0.00	ADICIONAL POR TEMPO DE	V R\$ 567,26
361	0.00	GRAT. ESPECIAL LEI 12207	V R\$ -
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ 539,50
504	0.00	IPMC ALÍQ EXT 4%	D R\$ -
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ 142,31
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 150,29
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 3.853,58</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 832,10</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 3.021,48</b>

Perfil: mulher, 46 anos, 24,5 anos de contribuição e 63 meses de verbas transitórias

## Proposto

ÚLTIMA REMUNERAÇÃO			
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
1	30.00	VENCIMENTO BÁSICO	V R\$ 3.286,32
13	0.00	ADICIONAL POR TEMPO DE	V R\$ 567,26
361	0.00	GRAT. ESPECIAL LEI 12207	V R\$ -
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ 539,50
504	0.00	IPMC ALÍQ EXT 4%	D R\$ 154,14
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ 119,19
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 150,29
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 3.853,58</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 963,12</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 2.890,46</b>

Redução = R\$ 3.021,48 – R\$ 2.890,46 = R\$ 131,02 ou **3,4%**



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# A SOMA DOS IMPACTOS – APOSENTADOS



## O caso do aposentado representativo da massa de beneficiários

PROVENTOS PELA ÚLTIMA REMUNERAÇÃO			
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
29	30.00	PROVENTOS	V R\$ 5.811,15
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ -
504	0.00	IPMC ALÍQ EXT 4%	D R\$ -
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ 728,71
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 226,63
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 5.811,15</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 955,34</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 4.855,81</b>

Perfil: mulher, 65 anos, aposentada desde 19/04/2011

## Proposto

PROVENTOS PELA ÚLTIMA REMUNERAÇÃO			
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
29	30.00	PROVENTOS	V R\$ 5.811,15
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ 659,56
504	0.00	IPMC ALÍQ EXT 4%	D R\$ 232,45
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ 483,40
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 226,63
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 5.811,15</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 1.602,05</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 4.209,10</b>



Redução = R\$ 4.855,81 – R\$ 4.209,10 = R\$ 646,71 ou **11,1%**



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# A SOMA DOS IMPACTOS – PENSIONISTAS



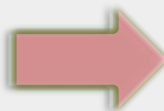
## O caso do pensionista representativo da massa de beneficiários

PENSÃO				
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO		VALOR
31	30.00	PENSÃO	V	R\$ 2.797,47
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D	R\$ -
504	0.00	IPMC ALÍQ EXT 4%	D	R\$ -
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D	R\$ 67,01
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D	R\$ 109,10
<b>VANTAGENS:</b>				<b>R\$ 2.797,47</b>
<b>DESCONTOS:</b>				<b>R\$ 176,11</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>				<b>R\$ 2.621,36</b>

Perfil: mulher, 66 anos, pensionista desde 30/05/2009

## Proposto

PENSÃO				
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO		VALOR
31	30.00	PENSÃO	V	R\$ 2.797,47
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D	R\$ 237,65
504	0.00	IPMC ALÍQ EXT 4%	D	R\$ 111,90
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D	R\$ 40,79
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D	R\$ 109,10
<b>VANTAGENS:</b>				<b>R\$ 2.797,47</b>
<b>DESCONTOS:</b>				<b>R\$ 499,44</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>				<b>R\$ 2.298,03</b>



Redução = R\$ 2.621,36 – R\$ 2.298,03 = R\$ 131,02 ou **11,6%**



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

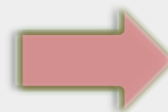
# A SOMA DOS IMPACTOS – FUTUROS APOSENTADOS



## O caso do servidor ativo representativo da massa de beneficiários

ÚLTIMA REMUNERAÇÃO				
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO		VALOR
1	30.00	VENCIMENTO BÁSICO	V	R\$ 3.286,32
13	0.00	ADICIONAL POR TEMPO DE	V	R\$ 567,26
361	0.00	GRAT. ESPECIAL LEI 12207	V	R\$ -
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D	R\$ 539,50
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D	R\$ 142,31
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D	R\$ 150,29
<b>VANTAGENS:</b>				<b>R\$ 3.853,58</b>
<b>DESCONTOS:</b>				<b>R\$ 832,10</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>				<b>R\$ 3.021,48</b>

Perfil: mulher, 46 anos, 24,5 anos de contribuição e 63 meses de verbas transitórias



## Paridade

Aposentadoria em 09/02/2032

ÚLTIMA REMUNERAÇÃO				
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO		VALOR
1	30.00	VENCIMENTO BÁSICO	V	R\$ 3.286,32
13	0.00	ADICIONAL POR TEMPO DE	V	R\$ 567,26
361	0.00	GRAT. ESPECIAL LEI 12207	V	R\$ 252,10
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D	R\$ 420,80
504	0.00	IPMC ALÍQ EXT 4%	D	R\$ 164,23
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D	R\$ 173,30
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D	R\$ 160,12
<b>VANTAGENS:</b>				<b>R\$ 4105,68</b>
<b>DESCONTOS:</b>				<b>R\$ 918,45</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>				<b>R\$ 3,187,23</b>

## OU

Aposentadoria em 23/05/2036

PROVENTOS PELA MÉDIA 100%				
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO		VALOR
0	0.00	MÉDIA DAS 100% MAIORES	V	R\$ 3.250,08
503	0.00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D	R\$ 301,01
504	0.00	IPMC ALÍQ EXT 4%	D	R\$ 130,00
511	0.00	IMPOSTO DE RENDA	D	R\$ 68,63
688	0.00	ICS- SISTEMA DE SEG	D	R\$ 126,75
<b>VANTAGENS:</b>				<b>R\$ 3.250,08</b>
<b>DESCONTOS:</b>				<b>R\$ 626,39</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>				<b>R\$ 2.623,69</b>

Pacto vigente a partir de 08/03/2021



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE



# A SOMA DOS IMPACTOS – FUTUROS PENSIONISTAS



## O caso do servidor ativo representativo da massa de beneficiários

ÚLTIMA REMUNERAÇÃO			
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
130	00	VENCIMENTO BÁSICO	V R\$ 3.286,32
130	00	ADICIONAL POR TEMPO DE	V R\$ 567,26
361	00	GRAT. ESPECIAL LEI 12207	V R\$ -
503	00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ 539,50
504	00	IPMC ALÍQ EXT 4%	D R\$ -
511	00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ 142,31
688	00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 150,29
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 3.853,58</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 832,10</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 3.021,48</b>

Perfil: mulher, 46 anos, 24,5 anos de contribuição e 63 meses de verbas transitórias

## Proposto

PROPOSTO – MÉDIA DE 100% PROPORCIONAL			
EVENTO	UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR
3130	00	PENSOES	V R\$ 1.768,04
5030	00	IPMC - SISTEMA DE SEGU	D R\$ 93,53
5040	00	IPMC ALÍQ EXT 4%	D R\$ 70,72
5110	00	IMPOSTO DE RENDA	D R\$ -
6880	00	ICS- SISTEMA DE SEG	D R\$ 68,95
<b>VANTAGENS:</b>			<b>R\$ 1.768,04</b>
<b>DESCONTOS:</b>			<b>R\$ 233,20</b>
<b>VALOR LIQUIDO:</b>			<b>R\$ 1.534,84</b>

Hipótese: a família representativa possui 3 dependentes  
Obs.: Se o cônjuge for inativo, aplica-se o redutor previsto no Art. 24 da EC nº 103/19



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# IMPACTOS FINANCEIROS E ATUARIAIS



Proposta	Impacto Financeiro	Impacto Atuarial	Beneficiários Atingidos
Referendo EC nº 103/19	4.435.621.112,82	1.936.388.016,50	28.205
PcD	Sem efeito	Sem efeito	
Aposentadoria Especial	Sem efeito	Sem efeito	
Aposentadorias Compulsória	Sem efeito	Sem efeito	
Aposentadoria por Incapacidade	454.003.875,94	152.638.748,35	S/Informação
Pensões	409.798.606,68	138.262.343,38	S/Informação
LRP-M	Sem efeito	Sem efeito	46.240
“361”	10.213.012,86	S/Impacto	25.838
<b>Verbas Transitórias</b>	<b>7.989.383,72</b>	<b>S/Impacto</b>	<b>25.838</b>
Divisor	462.514.860,86	189.408.809,22	25.838
Isenção Cont. Inativos	1.876.504.696,40	7.087.451.001,07	> 1 SM e <=Teto INSS (11.268)
Suplementar da Educação	352.745.802,66	3.725.723.603,15	10.299
Alíquota Extraordinária	1.149.362.958,09	1.625.328.277,69	46.240
Totais			



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

# OS EFEITOS SOBRE OS GRUPOS DE BENEFICIÁRIOS



**LINKAR O ISP E O PROGESTÃO COMO BALIZADORES PARA OS PARAMETROS ESTABELECIDOS PELA REFORMA FAZER A CONTA DA SUFICIENCIA FINANCEIRA PARA JUSTIFICAR AS ALÍQUOTAS**

**Falar do 0,89 e da necessidade de ativos que correspondam a 20% das despesas totais, Progestão IV, etc**



**CURITIBA**

PREFEITURA DA CIDADE

## O Novo Pacto Previdenciário se apoiará em três novas leis

- × **Emenda à Lei Orgânica do Município** que altera a idade mínima e reforça o papel do IPMC enquanto unidade previdenciária municipal, e dá prazo e delimita dos temas para encaminhado do PLC
- × **Projeto de Lei Complementar**, previsto na Emenda anterior, que disciplina as regras e critérios de cálculos de aposentadorias e pensões, e referenda a LC nº 103/19
- × **Lei Ordinária** que moderniza a legislação previdenciária do município (Lei de Responsabilidade Previdenciária Municipal)



IPMC